



## 操守與法規遵循舉報表單

Otis 為員工和第三方廠商提供各種管道提出疑慮或問題，或舉報確實發生或可疑的不法情事。請使用本表單進行保密的溝通。

### 必要資訊：

我們需要以下資訊，才能將您提交的問題轉給合適的回應主管。

公司名稱： \_\_\_\_\_  
工作城市： \_\_\_\_\_  
工作州/省： \_\_\_\_\_  
工作國家/地區/領土： \_\_\_\_\_  
日期： \_\_\_\_\_

如果您不是 Otis 員工，請勾選這個方塊。

*注意：提交時請勿包含受任何國家/地區或領土出口管制法規所禁止的任何技術資料。*

請在此處說明您的疑慮、問題或舉報內容：

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

(視需要附加額外的頁面)

### 選擇性資訊：

如果您在提交後希望收到回應，請提供聯絡資訊，指定您希望收到的聯絡方式。為保護您的身份，回應不會寄送到您的工作地點。

姓名：	<input type="text"/>
住家地址：	<input type="text"/>
住家城市：	<input type="text"/>
住家州/省：	<input type="text"/>
國家/地區/領土：	<input type="text"/>
郵編/郵遞區號：	<input type="text"/>
住家電話：	<input type="text"/>
	<input type="text"/>

郵寄至：  
Otis  
World Headquarters Office  
1 Carrier Place  
Farmington, CT 06034  
United States of America

行動電話：

電子郵件：

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--



## 舉報管道的基本資訊

Otis 致力於追求其**絕對真理：道德、安全與品質**，而支持這份努力的基礎是所有員工都應遵守的承諾：擇善固執，並且了解何時該提出問題或疑慮。若員工不確定該如何採取適當的行動，我們備有資源可給予協助。您可以直接向主管、經理、道德與法規遵循主管，或法務或人力資源部門的成員提出疑慮。

員工可以安心提出疑慮，並且有責任舉報確實或疑似的違規或不當行為。Otis 禁止對於基於善意而舉報、或參與調查疑似不當行為的任何員工採取報復行為。Otis 確保任何提出疑慮或舉報疑似或確實不當行為的員工可免於遭受報復的恐懼。

Otis 希望打造一個開放而誠實的工作環境，員工有權發聲提出疑慮。然而，在某些情況下，個人可能希望以匿名的方式提出疑慮或舉報。如有這類需求，可利用下列通報管道：

### 提交本表單

- 您可以利用本表單做為替代方式，與 Otis 道德與法規遵循團隊和 Otis 管理階層溝通業務相關或道德與法規遵循的問題（但受共同協商合約規定或受適用法律限制者除外）。您可以選擇不要揭露您的姓名，以維持匿名性。
- 以您選擇使用的語言，將本表單提交至表單背面的地址。必要時我們可能會尋求外部服務協助翻譯內容。
- Otis 道德與法規遵循團隊將檢閱本表單，深入了解您的疑慮，並以合適的方式進行調查。他們的回應將以您所提供的聯絡資訊傳送給您。

### 以電子方式提交

如不使用本表單，您可以按一下這裡，以電子方式匿名提交疑慮或舉報問題。網站提供如何提交的詳細指示。該網站委由 Otis 外部的供應商託管，與該網站往來的通訊傳遞皆經過加密以確保安全。以這個通報管道提出的疑慮將轉交至 Otis 道德與法規遵循團隊進行深入解，並以合適的方式進行調查。他們的回應將記錄在加密的網站上供您提取。

### 透過熱線提交

如果您希望以電話舉報疑慮，可撥打專用熱線。外部服務供應商的服務人員全天 24 小時、一週 7 天隨時待命。需要的話可提供口譯服務。在美國、加拿大和波多黎各境內請撥打免付費號碼 **1-833-833-3001**。若從這些地區以外撥打，必須先撥打這裡所列的相關 AT&T Direct Access 碼。熱線服務人員會將您的疑慮轉交至 Otis 道德與法規遵循團隊進行深入解，並以合適的方式進行調查。

## 隱私權聲明

Otis 尊重您在提交本表單的過程中所提供之個人資訊的隱私權。除當地法律規定您必須表明身份外，您提供的所有個人資訊均出於自願。在必須表明身份的情況下，您只需要提供您的姓名。視您的疑慮或疑問而定，我們可能會要求額外的個人資訊，但您可以選擇是否提供此類額外資訊。不過請務必了解，不提供資訊可能會影響我們回應您的疑慮。

您提供的個人資訊僅限用於：(1) 解決您的疑問；(2) 在移除所有可辨識個人身份的資訊後，以彙總的形式做為統計和報表之用；(3) 在銷售或移轉某些或全部 Otis 資產時，移轉至新的擁有人；以及 (4) 依法律規定使用。若適用法律未禁止，您可申請檢閱本系統內的員工個人資訊，並更正、增修或刪除不完整、不正確的內容。依照法律、法規或法院命令的允許或要求，個人資訊可在 Otis 實體、子公司、關係企業、適用的政府單位和機構以及服務供應商之間使用和共用。Otis 向服務供應商取得合約保證，他們將依照本聲明內容保障員工個人資訊安全。我們不會出售您的個人資訊。

我們認可特定司法管轄區中（包括歐盟和加州）授予的法律權利，並已載明於通用 Otis 隱私權聲明中，可在我們的網站上查看。

針對所有員工，所有和道德與法規遵循團隊的通訊，包括本表單，均受員工隱私權聲明規範，可在這裡查看。對於本聲明及其適用範圍若有任何問題或疑慮，請聯繫 Otis 全球道德與法規遵循：[ethics@otis.com](mailto:ethics@otis.com)。如果想要匿名舉報，請撥打免付費電話：1-833-833-3001。我們的隱私權團隊聯絡方式為 [privacy@otis.com](mailto:privacy@otis.com)，請注意，這不是匿名的通報管道。如果從美國、加拿大或波多黎各以外的地區撥打，必須先撥打 AT&T Direct Access 號碼至美國，再撥打此處所列的 1-800 號碼。AT&T Direct Access [號碼在這裡](#)。