

# Aviso de privacidad global de Otis

Otis Worldwide Corporation y sus subsidiarias y afiliadas (colectivamente, "Otis") respetan su privacidad. Utilizamos medidas técnicas, administrativas y físicas para salvaguardar la información personal que se nos confía.

Recopilamos información a través de nuestras relaciones contractuales, correspondencia, sus interacciones con nuestros sitios web y a través de las redes sociales, por medio de nuestras aplicaciones y en nuestras interacciones con los usuarios finales de nuestros productos, todo lo cual se rige por este Aviso de privacidad global de Otis Elevator (el "Aviso de privacidad de Otis") a menos que se indique o acuerde específicamente lo contrario.

La información personal de nuestros empleados y de aquellos que buscan empleo con nosotros se rige por el Aviso sobre la privacidad de los empleados de Otis y el Aviso de privacidad para los postulantes a empleos de Otis.

Este Aviso de privacidad global de Otis ("Aviso de privacidad de Otis") describe nuestras prácticas en lo que se refiere a la recopilación y procesamiento de información personal en general. Otis cumple los requisitos legales aplicables y se abstiene de recopilar o utilizar información personal en un lugar o de alguna manera prohibida por la ley local. Al proporcionarnos información personal y de otro tipo, usted acepta los términos y condiciones de este Aviso de privacidad.

## ¿Qué información personal recopila Otis?

A continuación se enumeran el tipo de datos que recopila Otis. Debido a que este Aviso de privacidad de Otis cubre una amplia variedad de situaciones, es posible que haya elementos de datos enumerados aquí que no se apliquen a su situación específica. Si tiene alguna pregunta, póngase en contacto con nosotros como se describe en la sección ["Cómo ponerse en contacto con Otis"](#) (que se encuentra al final del documento).

- Nombre, incluido primer nombre, apellido, segundo nombre y cualquier sufijo (como Junior o Sénior) y saludo (como Sr. o Sra.).
- Información básica de identificación, como fecha de nacimiento, sexo y/o la relación con Otis (por ejemplo, empleado, pariente de empleado, beneficiario, cliente, usuario final, proveedor).
- País de nacimiento, nacionalidad (pasada y presente) y condición de residente permanente, según lo exija o permita la legislación aplicable.
- Preferencias de idioma y comunicación.
- Información de contacto laboral, incluidos número de teléfono, dirección de correo electrónico, dirección postal y lugar de trabajo.
  
- Dirección del domicilio, dirección de correo electrónico personal y número de teléfono del domicilio, incluido el número de teléfono móvil personal.
- Información de contacto en caso de emergencias (que puede incluir información personal de terceros que usted nos proporcione).
- Ubicación de dispositivos, incluidos los datos de ubicación geográfica y otros datos de autenticación de seguridad de su dispositivo personal o teléfono para ciertos tipos de empleados, proveedores en virtud de un contrato y, clientes y usuarios finales que opten a esto.

- Información de la computadora de Otis, la red, las comunicaciones y los registros que cubren el uso de los teléfonos de la empresa, las computadoras, las comunicaciones electrónicas (como el correo y calendarios electrónicos).
- Información sobre la forma en que usted o su empresa se comprometen con los productos y servicios de Otis, incluidas sus preferencias personales.
- Detalles del empleo, incluidos cargo en el trabajo, departamento, función, centro de costos y nombres de su supervisor y asistente.
- Datos del empleador, incluidos nombre(s) de la(s) empresa(s), la(s) ubicación(es) de la(s) empresa(s), la(s) dirección(es) de la(s) empresa(s) y la jurisdicción de la constitución.
- Experiencia laboral, formación académica e historial, categorías de aptitudes, incluidas habilidades de idiomas, licencias, certificaciones, autorización para realizar determinado trabajo, participación en una asociación o sindicato o en una organización profesional.
- Información sobre capacitación, desarrollo y exámenes de rendimiento.
- Asignaciones y productos de trabajo que pueden tener relación con usted, como, entre otros, documentos y archivos donde se le identifica como autor y tareas asignadas a usted o a su empresa.
- Información sobre servicio militar, según lo requerido por la ley aplicable o según se nos haya entregado de manera voluntaria.
- Información sobre medio ambiente, salud y seguridad, incluida información relativa a lesiones.
- Acuerdos, programas y actividades en los que participa.
- Información sobre pagos y facturas, incluidos números de identificación gubernamentales y números de cuentas bancarias.
- Información recopilada mediante encuestas voluntarias o difusión, o mediante el uso de productos o servicios.
- Registro de cualquier incidente que ocurra en las instalaciones de Otis, en o cerca de un vehículo de Otis, o en la ubicación de un cliente si el ascensor lo mantiene o fue hecho por Otis.
- Información sobre viajes y gastos relacionados con las asignaciones de trabajo, incluida la información sobre visas, detalles de cualquier gasto presentado para que Otis lo pague e información obtenida de las auditorías realizadas para asegurar el cumplimiento de las políticas de viajes o de los términos de los contratos de los proveedores.
- Información recopilada como parte de una asignación o acceso a ciertos clientes o instalaciones de Otis, como datos de tiempo y asistencia, información sobre tarjetas de identificación, fotografías, audio, video, información biométrica (por ejemplo, huellas dactilares, escaneo del iris o reconocimiento de voz), o datos de ubicación geográfica utilizados para una función o asignación particular, pero dicha recopilación será conocida, transparente y compatible con la ley aplicable.
- Exámenes requeridos, tales como un examen médico, pruebas de detección de drogas (cuando estén permitidas) e información de verificación de antecedentes según lo requiera o permita la ley aplicable.
- Información que puede ser necesaria para el cumplimiento de las normas de comercio internacional a fin de permitir su acceso a determinadas tecnologías, productos o según se requiera para una asignación o visita en particular, según lo requerido por la ley aplicable.
- Números de identificación emitidos por el gobierno (en su totalidad o en parte), como número de identificación fiscal, número de identificación asignado por Otis, seguro social/número de seguro, número de licencia de conducir emitida por el gobierno, número de visa, pasaporte u otro documento.
- Competencias para actuar como proveedor, incluida la confirmación de conflictos de intereses que pueden implicar referencias de terceros.
- Información de visitantes, incluidas hora, fecha y lugar de visitas, información sobre un vehículo para fines de aparcamiento e información necesaria a fin de mantener los registros de visitantes y llevar a cabo un control de las partes denegadas.
- Lista de regalos que usted pudo haber entregado o que haya recibido (simbólicos o de otro tipo).

- Información sobre la ubicación de ciertos sitios que proporcionan servicios basados en la ubicación, como mapas, acceso a impresoras basadas en la ubicación o la disponibilidad de salas de conferencias cercanas, mas esa recopilación será conocida y transparente.
- Información relacionada a su participación en una conferencia o reunión, incluida, entre otras, información sobre reservas de hotel, información sobre vuelos, incluidos aeropuerto, número de vuelo y horas de llegada y salida, preferencias o restricciones dietéticas y compañeros de viaje.
- Información proporcionada para facilitar un servicio o solicitar asistencia, como en el caso de un atrapamiento en un ascensor o una llamada a una oficina de Otis o a nuestro centro de llamados OtisLine™.
- Información necesaria para tramitar un reclamo o proporcionar beneficios o servicios solicitados, que puede incluir información sobre estado de salud, números de identificación nacional, información sobre ubicación u otra información necesaria para que Otis tramite adecuadamente el reclamo.
- Cualquier información que una persona decida incluir en un documento que forme parte de un procedimiento judicial relacionado con Otis.

## ¿Cómo puede OTIS usar la información personal que recopila?

Otis utilizará su información personal únicamente para intereses comerciales legítimos, para cumplir con una obligación legal o con nuestras obligaciones contractuales tal como se describe en este Aviso de privacidad global de Otis. Debido a que este Aviso de privacidad de Otis cubre una amplia variedad de situaciones, es posible que haya usos de datos enumerados aquí que no se apliquen a su situación específica. Si tiene alguna pregunta, póngase en contacto con nosotros como se describe en la sección a continuación “Cómo ponerse en contacto con Otis”. Otis puede usar sus datos para:

- Realizar operaciones comerciales habituales, incluidas la gestión de nuestros compromisos contractuales, nuestras obligaciones con los reguladores y las autoridades, la gestión de proveedores, el compromiso con los clientes y el desarrollo de nuevos productos y servicios.
- Proporcionar la información, el artículo o el servicio que ha solicitado, lo que puede incluir el uso de datos de ubicación geográfica para ciertas aplicaciones con el fin de facilitar servicios como la concesión de acceso a un edificio o un ascensor, o la habilitación de características integradas de nuestros servicios de ascensores.
- Proporcionarle servicios personalizados y contenidos relevantes para sus necesidades e intereses específicos.
- Administrar nuestras bases de datos operacionales locales y centralizadas, incluidas, entre otras, nuestras herramientas de planificación de recursos empresariales (ERP), nuestra base de datos de clientes y nuestra base de datos del centro de llamados OtisLine™.
- Evaluar la efectividad de nuestras campañas de marketing y redes sociales, la utilidad de nuestros productos y servicios (incluidas nuestras aplicaciones) mediante el seguimiento del rendimiento, la evaluación del compromiso y la realización de análisis comerciales.
- Desarrollar nuevas ofertas, mejorar la calidad de nuestros productos y la experiencia personalizada de los usuarios, y preparar mejor los futuros productos y contenidos basados en los intereses colectivos de nuestros usuarios.
- Gestionar las facturas y los pagos tanto de las cuentas por pagar como de las cuentas por cobrar.
- Responder a situaciones que involucren un riesgo para la salud o la seguridad, tanto en una situación de emergencia como en la implementación de iniciativas de seguridad.
- Proporcionar programas y servicios de salud y seguridad, incluidas pruebas de detección de drogas (esto puede incluir pruebas de salud in situ, certificaciones de estado de salud anuales como lo requiere la ley en algunas jurisdicciones y pruebas de detección de drogas donde se permita y se considere apropiado o necesario).

- Gestionar la seguridad física, incluida la emisión de controles de acceso y la preparación para desastres.
- Administrar, mantener y asegurar los sistemas de tecnologías de la información, como las redes informáticas, el correo electrónico, el acceso a Internet y el acceso a los sistemas relacionados con nuestros productos, dicha actividad incluye:
  - Verificar su identidad para los controles de acceso y la seguridad de los sistemas informáticos y de otro tipo.
  - Internet, intranet, correo electrónico, redes sociales y otros accesos al sistema electrónico.
  - Virus, intrusión, análisis y escaneo de amenazas internas.
  - Creación y análisis de registros para fines de seguridad y asistencia técnica.
  - Proporcionar apoyo al servicio de asistencia técnica y actividades de mantenimiento de los sistemas.
  - Copias de seguridad, recuperación de datos y prestación de servicios de recuperación en caso de desastres.
- Realizar la presentación de informes y el análisis estadístico, incluidos el recuento global, la demografía y la información sobre los costos relacionados.
- Supervisar el seguimiento de ubicación, duración y otras actividades telemáticas de ciertos bienes y aplicaciones para la gestión de los servicios prestados, la seguridad, la protección, la eficiencia y su conveniencia.
- Garantizar y confirmar el cumplimiento de los controles de importación, exportación y otros relacionados con el comercio internacional, incluida la gestión de registros y autorizaciones, la definición de acceso a las tecnologías o materias primas controladas y la verificación de partes o países sancionados o restringidos.
- Responder a preguntas, preocupaciones y quejas sobre ética.
- Realizar auditorías y análisis de cumplimiento e investigaciones internas (incluidas las que resulten de las denuncias que atraigan nuestra atención) para asegurar y confirmar el cumplimiento de las políticas, los reglamentos y las leyes aplicables, la ética y el cumplimiento de las normas de comercio, e informar de las conclusiones y divulgaciones resultantes a nuestros dirigentes, la administración y, cuando proceda o sea necesario o apropiado, a los organismos reguladores.
- Evaluar e informar de los conflictos de intereses (incluido el seguimiento de los regalos de la empresa).
- Abordar las cuestiones relativas al medio ambiente, la salud y la seguridad, incluidos los reclamos por lesiones y daños, y la aplicación de controles y medidas correctivas.
- Procesar, defender y negociar reclamos que podrían incluir litigios, arbitrajes, procedimientos administrativos o reglamentarios, incluidas las actividades previas al litigio, como la mediación, el hallazgo y la recopilación de pruebas.
- Asegurar y proteger los derechos de propiedad intelectual que incluyen, pero no se limitan, a los registros de patentes.
- Pronosticar y planificar nuestras operaciones comerciales.
- Planificar, evaluar o ejecutar fusiones, adquisiciones, desinversiones (incluidas las actividades de diligencia debida e integración).
- Apoyar la venta o transferencia de la totalidad o una parte del negocio o los activos (incluso a través de la quiebra).
- Facilitar la gestión de los inversionistas y sus actividades de servicios.
- Documentar la participación en asociaciones comerciales y organizaciones profesionales.
- Administrar las campañas de marketing y ventas, y las encuestas a clientes.
- Administrar las empresas conjuntas, los canales de distribución y las relaciones con los representantes de ventas.
- Según se prevea razonablemente o se autorice expresamente en la legislación o los reglamentos aplicables.

Otis puede transferir sus datos a terceros para ayudar a Otis a llevar su negocio como se describe en el presente documento. Pero Otis no venderá sus datos.

## ¿Utiliza Otis su información personal para ponerse en contacto con usted?

Sí. Además de contactarlo como se describió anteriormente, Otis también puede utilizar la información que recopila para comunicarse con usted en relación con productos y servicios nuevos, y modificados ofrecidos por Otis, u otras ofertas especiales o concursos. Otis puede utilizar la información para notificarle cualquier problema de seguridad. Por supuesto, Otis se asegurará de que cualquier comunicación de marketing proporcione un método sencillo para que pueda optar por no participar o cancelar su suscripción.

## ¿Otis comparte su información con terceros?

Otis no venderá su información personal. Otis puede compartir su información personal fuera del grupo de empresas de Otis para:

- Proveedores de servicios que Otis haya contratado para prestar servicios en nuestro nombre o en nombre de nuestros clientes de edificios, en virtud de un contrato que restringe la ulterior divulgación de su información, excepto para prestar los servicios contratados por nosotros o según se requiera para cumplir con los requisitos legales, por ejemplo, proveedores de servicios en la nube, proveedores de sistemas y software o consultores de empresas.
- Cumplir con las obligaciones legales, por ejemplo, para responder a una solicitud legal legítima de las autoridades encargadas de hacer cumplir la ley u otros reguladores gubernamentales.
- Investigar las presuntas o reales actividades ilegales o poco éticas.
- Evitar daños físicos o pérdidas financieras; o
- Apoyar la venta o transferencia de todo o parte de nuestro negocio o activos (incluso a través de la quiebra). Asegurar los derechos de acceso a Otis o a las instalaciones de los clientes para el personal de nuestros proveedores y subcontratistas.

Para las personas que interactúan con Otis en redes sociales, Otis puede divulgar su información personal a los contactos asociados con sus cuentas de redes sociales y las de Otis, a otros usuarios de sitios web y al proveedor de su cuenta de redes sociales en relación con su actividad de intercambio en redes sociales en lo que se refiere a Otis, incluido cualquier sorteo o concurso en el que pueda participar en nuestro sitio. En caso de que decida publicar información en mensajes públicos, chat, páginas de perfil, blogs y otros servicios en los que pueda postear información y material (incluidas, sin limitación, nuestras páginas de redes sociales), dichas comunicaciones estarán, por supuesto, sujetas al aviso de privacidad de las plataformas de redes sociales en las que se publique su contenido. Otis no es responsable de esas plataformas.

## ¿Otis transfiere información personal a otros países?

Dado que Otis es una empresa global con sedes en muchos países distintos, podemos transferir su información de una entidad legal a otra o de un país a otro para cumplir con los propósitos anteriormente mencionados. Transferiremos su información personal de acuerdo con los requisitos legales aplicables.

Otis depende de los mecanismos legales disponibles para permitir la transferencia transfronteriza legal de información personal.

## **¿Como Otis usa cookies u otras tecnologías de seguimiento?**

Otis puede utilizar cookies en sus sitios web y aplicaciones. Las cookies son pequeños archivos de texto enviados y almacenados en los equipos de los usuarios que permiten que los sitios web reconozcan usuarios recurrentes, faciliten el acceso a los usuarios a sitios web y permitan a los sitios web compilar datos agregados que permitirán mejoras de contenido. Las cookies no provocan daños en los equipos o archivos de los usuarios. Si no desea habilitar el acceso de las cookies a través de este o cualquier otro sitio web de Otis, debe ajustar la configuración en su programa o sistema de navegación en su dispositivo electrónico para denegar o desactivar el uso de cookies. Tenga en cuenta que al hacerlo, puede perjudicar o desactivar por completo su capacidad para utilizar toda la funcionalidad de los sitios web, las aplicaciones informáticas y móviles, y las plataformas de redes sociales de Otis.

Cuando esté en un sitio web de Otis, debe saber que Otis monitoriza los patrones de tráfico de los usuarios de acuerdo con el nombre de dominio de este, el tipo de navegador, la fecha y la hora de acceso, y las páginas visitadas. Esta información se recopila para medir la cantidad de visitantes en nuestro sitio web y para determinar las áreas que resultaron de utilidad para nuestros usuarios. Otis usa esta información para mejorar la experiencia de los visitantes y para preparar mejor el contenido a futuro. A un visitante de nuestro sitio web se le puede pedir que proporcione información personal. En ese caso, la recopilación de información personal será transparente para usted. Se le dará la oportunidad de no compartir dicha información personal, pero tenga en cuenta que su decisión de no proporcionar cierta información puede reducir la funcionalidad o incluso restringir su capacidad de participar plenamente en las ofertas del sitio. Su proveedor de servicios móviles también puede imponer su propia política de privacidad sobre el uso que usted haga de su dispositivo. Otis no se responsabiliza ni controla la forma en que otros pueden recopilar y procesar su información personal.

## **¿Qué debe comprender sobre los enlaces de terceros que pueden aparecer en este sitio web?**

En algunos casos, Otis puede proporcionar enlaces a sitios web no controlados por Otis, que Otis hará esfuerzos razonables para identificar como tales. No obstante, Otis no controla estos sitios web de terceros y no puede responsabilizarse por el contenido ni las prácticas de privacidad empleadas por estos.

## **¿Durante cuánto tiempo Otis conserva la información personal?**

Otis conservará la información personal durante el tiempo que sea necesario para cumplir sus obligaciones contractuales y legales. Si la información personal no está sujeta a obligaciones contractuales o legales, Otis conservará los datos durante el tiempo que sea necesario para el propósito original para el que fueron recopilados. Cualquier información personal recopilada en línea con respecto a un usuario que no haya accedido a un sitio web, aplicación o sitio de redes sociales de Otis será eliminada de nuestros archivos dentro de un período de tiempo razonable, a menos que lo prohíba la ley aplicable o sea necesario para cumplir con nuestras obligaciones contractuales.

## ¿Qué opciones tiene con respecto a su información personal?

Cuando sea posible, Otis le dará la oportunidad de decidir si desea proporcionar su información personal. Puede haber circunstancias en las que no se le dará a elegir, por ejemplo, para fines de seguridad de TI, como la detección de virus y malware para personas con acceso a las redes de Otis. Algunas jurisdicciones otorgan derechos a las personas, incluido el derecho a solicitar el acceso, las correcciones y las actualizaciones de su información personal. Otis responderá con prontitud a tales solicitudes y cumplirá con todos los requisitos legales relativos a su información personal. Otis hará esfuerzos razonables para actualizar la información oportunamente y, cuando la ley lo exija, eliminará su información personal de los archivos de Otis. Para proteger la privacidad y la seguridad del usuario, Otis tomará medidas para verificar la identidad de este antes de hacer cualquier cambio solicitado. Para acceder, cambiar o eliminar su información personal, hacer preguntas o plantear inquietudes, envíe un correo electrónico a Otis a [privacy@otis.com](mailto:privacy@otis.com). Algunos de nuestros sitios web, aplicaciones y cuentas de redes sociales le permiten hacer correcciones directamente en el sitio sin necesidad de contactar a Otis.

En algunos países, como los de la Unión Europea, tiene derecho a presentar una denuncia ante la autoridad nacional o estatal de protección de datos, que también puede ser conocida como autoridad supervisora.

Tenga en cuenta que, si bien le ayudaremos a proteger su información personal, depende de usted cuidar de sus contraseñas y otras credenciales del acceso de otras personas.

## INFORMACIÓN PARA GRUPOS ESPECÍFICOS DE PERSONAS

### Para las personas en Connecticut y el resto de los Estados Unidos

Otis no recopila números de seguro social a través de sus sitios web o aplicaciones. Sin embargo, Otis recopila los números de la seguro social cuando la ley lo exige, por ejemplo, para fines fiscales. Cuando Otis recopile o utilice los números de seguro social, tendrá el cuidado adecuado al proteger la confidencialidad, limitará la recopilación, asegurará el acceso según las necesidades, aplicará las salvaguardias técnicas apropiadas y garantizará una eliminación adecuada.

### Para los residentes de California

En virtud de la Ley de privacidad del consumidor de California (CCPA), los residentes de California tienen ciertos derechos con respecto a su información personal que se enumeran en el Código de California en las secciones 1798.110, 1798.115 y 1798.125, estos incluyen el derecho a:

- Solicitar detalles sobre la información personal que Otis tiene sobre usted, lo que incluye las categorías de información, el propósito para el cual la usamos, con quién la compartimos y la información específica, si la hay, que tenemos sobre usted como individuo.

- Solicitar que sus datos sean eliminados.
- Ordenar a Otis que no venda sus datos, (NOTA: Otis no vende información personal).

Nota: Los derechos en esta sección de nuestro Aviso de privacidad de Otis no se extienden a los residentes de California que solicitan empleo o que interactúan con Otis como empleados o aquellos por los que Otis tiene su información debido a su relación con nuestros empleados (tales como miembros de la familia que reciben beneficios de salud o contactos de emergencia), contratistas, postulantes para empleos o aquellos cuya información tenemos debido a una relación con nuestros postulantes (tales como referencias), y aquellos cuya información tenemos como resultado de interacciones de empresa a empresa (tales como personal de un cliente o proveedor comercial).

Si tiene preguntas o inquietudes o desea ejercer sus derechos bajo disposición, debe ponerse en contacto con Otis llamando al 833-833-3001 o enviando un correo electrónico a [privacy@otis.com](mailto:privacy@otis.com).

Indique su nombre, una forma para que Otis se ponga en contacto con usted (como una dirección de correo electrónico), su relación con Otis (cliente, vendedor, un miembro del público en general) y la acción específica que le gustaría que tomáramos. Trataremos de verificar su identificación y determinar qué tipo de información personal podemos tener. Responderemos su solicitud dentro de un plazo de 30 días. En algunos casos es posible que no podamos cumplir con su solicitud, pero le proporcionaremos una justificación en ese caso.

Otis no venderá sus datos personales, pero podrá compartirlos con terceros como se describe en la sección de esta Política de privacidad de Otis titulada **¿Otis comparte su información con terceros?** Cuando los compartimos con terceros se hará de acuerdo con los términos que restringen lo que nuestros proveedores pueden hacer con su información personal.

Además, la "Ley Shine the Light" de California, otorga a los residentes de ese estado el derecho a solicitar anualmente información sobre la forma en que Otis comparte información personal con otras empresas para su propio uso de marketing directo. Sin embargo, señalamos que Otis no comparte su información personal con otras empresas para su propio uso de marketing directo.

### **Para personas en países con leyes de privacidad (incluida la Unión Europea)**

Tiene derecho a presentar un reclamo ante la autoridad de protección de datos nacional o estatal, que también puede conocerse como autoridad supervisora. También tiene derecho a: (a) retirar el consentimiento, (b) solicitar el acceso y la corrección o eliminación de su información personal, (c) solicitar restricciones u objetar el procesamiento de determinada información personal, y (d) solicitar la portabilidad de los datos en determinadas circunstancias.

Otis no utilizará sus datos en la toma de decisiones automatizada o para fines que no se le han revelado. Para ponerse en contacto con Otis con respecto a estos derechos o para obtener detalles específicos para el controlador de datos o para contactar al responsable de la protección de datos local, utilice la dirección de correo electrónico [privacy@otis.com](mailto:privacy@otis.com) y dirigiremos su consulta a la persona adecuada.

### **Para padres y tutores legales**

Aunque el sitio web de OTIS no está dirigido a los niños, OTIS se compromete a cumplir todas las leyes y requisitos aplicables, como la Ley de Protección de la Privacidad Infantil en Internet de los Estados Unidos y el Reglamento General de Protección de Datos ("GDPR") de la Unión Europea (cuando esté en vigor). OTIS no recopila a sabiendas información de niños menores de 13 años (excepto de dependientes de empleados u otros beneficiarios). Si OTIS se entera de que se ha proporcionado información personal de un niño menor de 13 años (que no sea de los dependientes de los empleados u otros beneficiarios, incluidos los ganadores de becas o premios de Otis), OTIS eliminará esa información de sus sistemas.

### **¿Cómo podría Otis cambiar esta política?**

A medida que Otis amplíe y mejore este sitio web, es posible que tengamos que actualizar esta política. Esta política de vez en cuando se puede modificar sin previo aviso. Le recomendamos que revise esta política regularmente por si hubiese cambios. Los cambios sustanciales se ubicarán en la parte superior de la política. Señalamos que bajo la nueva ley de California CCPA estamos obligados a revisar y actualizar este Aviso de privacidad de manera anual.

### **¿Cómo puede comunicarse con Otis?**

Si tiene preguntas sobre las prácticas de privacidad de Otis en general, envíenos un correo electrónico a [privacy@otis.com](mailto:privacy@otis.com) . O puede llamarnos al 833-833-3001.

Última actualización: 28 de enero de 2020