

Énoncé de confidentialité mondial Otis

Otis Worldwide Corporation et ses filiales et sociétés affiliées (collectivement, « Otis ») respectent votre confidentialité. Nous utilisons des mesures techniques, administratives et physiques afin de protéger les renseignements personnels qui nous sont confiés.

Nous collectons des renseignements via nos relations contractuelles, notre correspondance, nos interactions avec nos sites Web, les réseaux sociaux, nos applications, ainsi que nos interactions avec les utilisateurs finaux de nos produits, tous ces éléments étant gouvernés par l'Énoncé de confidentialité mondial Otis Elevator (l'« Énoncé de confidentialité Otis »), sauf mention ou entente contraire.

Les renseignements personnels de vos employés et des personnes qui postulent pour un emploi dans notre entreprise sont gouvernés par l'Énoncé de confidentialité destiné aux employés et par une Notice de confidentialité du candidat au poste.

Cet Énoncé de confidentialité mondial Otis (« Énoncé de confidentialité Otis ») décrit nos pratiques relatives à la collecte et au traitement généraux des renseignements personnels. Otis répond aux exigences légales applicables et s'abstient de collecter ou d'utiliser des renseignements personnels à un endroit ou selon une méthodes proscrits par la loi. En nous communiquant des renseignements personnels et autres, vous acceptez les conditions générales de cet Énoncé de confidentialité.

Quels renseignements personnels OTIS collecte-t-elle?

Les types de données collectés par Otis sont les suivants. Parce que cet Énoncé de confidentialité Otis couvre une grande variété de situations, il se peut que des éléments de données répertoriés ici ne s'appliquent pas à votre cas spécifique. Si vous avez des questions, communiquez avec nous en procédant comme indiqué dans la section « Comment communiquer avec Otis » (à la fin du document) ci-dessous.

- Nom, y compris le nom de famille, d'épouse, l'initiale intermédiaire et tout suffixe (par exemple, Junior ou Senior) et salutation (par exemple, Madame, Monsieur)
 - Renseignements d'identification de base, comme la date de naissance, le sexe ou la relation avec Otis (par exemple, employé, membre de la famille d'un employé, bénéficiaire, client, utilisateur final, fournisseur)
 - Pays de naissance, nationalité (passée et présente) et statut de résident permanent, comme exigé ou autorisé par la loi en vigueur
 - Préférences en matière de langue et de communication
 - Coordonnées professionnelles, y compris numéro de téléphone, adresse courriel, adresse postale et lieu de travail
-
- Adresse, adresse courriel personnelle et numéro de téléphone, y compris numéro de téléphone mobile
 - Coordonnées en cas d'urgence (pouvant comprendre des renseignements personnels tiers que vous nous communiquez)

- Emplacement de l'appareil, y compris données d'emplacement géographique et autres données d'authentification de sécurité de votre appareil informatique personnel ou téléphone pour certains types d'employés, de fournisseurs conformément à un contrat et de clients et d'utilisateurs finaux choisissant de s'abonner
- Ordinateur, réseau, renseignements de communications et journaux d'Otis couvrant l'utilisation des téléphones, des ordinateurs, des communications électroniques (comme le courriel et les calendriers électroniques)
- Renseignements sur la manière dont vous ou votre entreprise vous impliquez au niveau des produits et des services Otis, y compris vos préférences personnelles
- Détails d'emploi, comprenant l'intitulé de poste, le service, la fonction, le centre de coûts et les noms de votre superviseur et de votre assistant
- Détails sur l'employeur, comprenant le ou les noms de l'entreprise, le ou les emplacements de l'entreprise, l'adresse ou les adresses de l'entreprise et la juridiction d'incorporation
- Expérience professionnelle, historique de formation et d'emploi, catégories de compétences y compris les compétences en langues, licences, certifications, autorisation d'effectuer un certain travail, adhésion et participation à une association ou adhésion à une organisation professionnelle
- Renseignements sur la formation, le développement et l'évaluation des performances
- Affectations professionnelles et travail pouvant inclure un lien avec vous; par exemple, mais sans s'y limiter, documents et fichiers dont vous êtes l'auteur identifié et tâches qui vous sont affectées ou à votre entreprise
- Renseignements sur le service militaire comme l'exige la loi en vigueur ou volontairement partagés avec nous
- Renseignements sur l'environnement, la santé et la sécurité y compris renseignements liés à des blessures
- Contrats, programmes et activités auxquels vous participez
- Renseignements relatifs aux paiements et aux factures, y compris numéros d'identification administrative et numéros de compte bancaire
- Renseignements recueillis grâce à des sondages volontaires ou une promotion ou par l'utilisation de produits ou de services
- Registre d'un incident survenu sur un site d'Otis, dans un véhicule d'Otis ou à proximité ou sur le site d'un client si l'ascenseur est entretenu ou fabriqué par Otis
- Renseignements de voyage et de dépense liés à des affectations professionnelles, y compris les détails de visa, les détails d'une dépense présentée pour être payée par Otis et les renseignements collectés via des audits exécutés pour garantir la conformité envers les politiques de voyage ou les conditions contractuelles de fournisseur
- Renseignements collectés dans le cadre d'une affectation ou de l'accès au site d'un client ou d'Otis, comme des données de temps et de présence, des renseignements de badge, des photographies, du son, de la vidéo, des renseignements biométriques (par exemple, empreinte digitale, numérisation de l'iris ou reconnaissance vocale) ou données d'emplacement géographique utilisées pour une fonction ou une affectation spécifique, cette collecte étant toutefois connue, transparente et conforme avec la loi en vigueur
- Vérifications requises, comme un examen médical, un dépistage de drogue (si autorisé) et renseignements de vérification des antécédents comme exigé ou autorisé par la loi en vigueur
- Renseignements pouvant être requis au titre de la conformité de commerce internationale pour vous accorder l'accès à des technologies ou à des produits spécifiques ou selon les exigences d'une affectation ou d'une visite particulière comme exigé par la loi en vigueur
- Numéros d'identification délivrés par le gouvernement (entiers ou partiels), comme un numéro d'identification fiscale, un numéro d'identification affecté par Otis, un numéro de sécurité sociale, un numéro de permis de conduire, de visa, de passeport ou autre numéro de document délivré par le gouvernement
- Qualifications pour agir en tant que fournisseur, y compris confirmation de conflits d'intérêt pouvant impliquer des références à des parties tierces

- Renseignements sur les visiteurs, y compris l'heure, la date et le lieu de visite, renseignements concernant le stationnement d'un véhicule et renseignements nécessaires aux registres des visiteurs et au filtrage des parties exclues
- Liste des cadeaux qui vous ont été offerts ou que vous avez offerts (nominale ou autre)
- Renseignements d'emplacement pour certains sites fournissant des services basés sur l'emplacement, comme des cartes, l'accès à des imprimantes en fonction de l'emplacement ou la disponibilité de salles de conférence proches, ces renseignements étant toutefois connus et transparents
- Renseignements concernant votre participation à une conférence ou une réunion, y compris, sans s'y limiter, les renseignements de réservation d'hôtel, les renseignements de vol comprenant l'aéroport, le numéro de vol et les heures de départ et d'arrivée, préférences ou restrictions alimentaires et compagnons de voyage
- Renseignements fournis pour permettre un service ou demander de l'aide, par exemple si une personne se trouve bloquée dans un ascenseur, ou appel à un bureau d'Otis ou à notre centre d'appels OtisLine™
- Renseignements requis pour traiter une réclamation ou fournir des avantages ou des services demandés, ce qui peut inclure des renseignements de santé, des numéros d'identification administrative, des renseignements d'emplacement ou autres renseignements nécessaires pour qu'Otis traite correctement la réclamation
- Renseignements qu'une personne choisit d'inclure dans un document relatif à une procédure juridique impliquant Otis.

Comment OTIS peut-elle utiliser les renseignements personnels qu'elle collecte?

Otis n'utilisera vos renseignements personnels que pour des intérêts commerciaux légitimes, pour répondre à une obligation légale ou pour respecter nos obligations contractuelles comme décrit dans cet Énoncé de confidentialité mondial Otis. Parce que cet Énoncé de confidentialité Otis couvre une grande variété de situations, il se peut que des utilisations répertoriées ici ne s'appliquent pas à votre cas spécifique. Si vous avez des questions, communiquez avec nous en procédant comme indiqué dans la section « Comment communiquer avec Otis » ci-dessous. Otis peut utiliser vos données pour :

- Effectuer des opérations commerciales régulières, y compris la gestion de nos engagements contractuels, nos obligations envers les législateurs et les autorités, la gestion des fournisseurs, l'engagement des clients et le développement de nouveaux produits et services
- Fournir les renseignements, l'article ou le service que vous avez demandés; cela peut impliquer d'utiliser des données d'emplacement géographique dans certaines applications pour permettre des services comme l'octroi de l'accès à un bâtiment ou un ascenseur ou l'activation de fonctionnalités intégrées de nos services d'ascenseur
- Vous fournir des services et un contenu personnalisés adaptés à vos besoins et vos intérêts spécifiques
- Gérer nos bases de données opérationnelles locales et centralisées, y compris, sans s'y limiter, nos outils de progiciel de gestion intégré (ERP), notre base de données de clients et notre base de données de centre d'appels OtisLine™
- Évaluer l'efficacité de notre campagne de marketing et de réseaux sociaux, l'utilité de nos produits et de nos services (y compris nos applications) en surveillant les performances, en évaluant l'engagement et en effectuant une analyse commerciale

- Développer de nouvelles offres, améliorer la qualité de nos produits, améliorer l'expérience utilisateur personnalisée et mieux préparer les produits et le contenu futurs en fonction des intérêts collectifs de nos utilisateurs
- Gérer les factures et les paiements pour les comptes créditeurs et les comptes débiteurs
- Répondre à des situations impliquant un risque de santé ou de sécurité, y compris en situation d'urgence et dans le déploiement d'initiatives de sécurité
- Fournir des programmes et des services de santé et de sécurité, y compris un dépistage de drogue (cela peut impliquer un examen de santé sur place, des certificats de santé annuels comme exigé par la loi dans certaines juridictions et un dépistage de drogue lorsque cela est autorisé et jugé approprié ou nécessaire)
- Gérer la sécurité physique, y compris l'émission de contrôles d'accès et la réactivité en cas de sinistre
- Gérer, maintenir et sécuriser les systèmes de technologie de l'information, comme les réseaux informatiques, la messagerie électronique, l'accès Internet et l'accès à nos systèmes de produit que cette activité comprend
 - Vérifier votre identité pour les contrôles d'accès et de sécurité des ordinateurs et autres systèmes
 - Internet, l'intranet, la messagerie électronique, les réseaux sociaux, et autres accès à des systèmes électroniques
 - Les virus, les intrusions, et le dépistage et l'analyse des menaces internes
 - La création et l'analyse de journaux à des fins de sécurité et d'assistance
 - Fournir des activités d'assistance et de maintenance de système
 - Sauvegarder et récupérer des données et fournir des services de reprise d'activité
- Générer des rapports et des analyses statistiques, comprenant les effectifs globaux, les données démographiques et les renseignements de coûts associés
- Superviser le suivi de la localisation, de la longévité et d'autres éléments de mesure de certains actifs et applications pour la gestion des services fournis, la sécurité, l'efficacité et votre convenance
- Assurer et vérifier la conformité avec les contrôles à l'importation, à l'exportation et autres contrôles visant les échanges internationaux, y compris la gestion des enregistrements et des autorisations, l'accès aux technologies ou produits contrôlés et le dépistage des pays ou des parties frappés de sanctions ou de restrictions.
- Répondre aux questions, aux préoccupations et aux réclamations liées à l'éthique
- Effectuer des audits, des examens de la conformité et des investigations internes (y compris celles résultant d'allégations portées à notre attention) pour assurer et vérifier la conformité avec la politique, la législation et la loi en vigueur et avec l'éthique, ainsi que la conformité du commerce, et communiquer les conclusions résultantes et les divulgations à notre équipe de direction et, lorsque cela est approprié ou nécessaire, aux législateurs
- Évaluer et signaler les conflits d'intérêts (y compris surveiller les cadeaux d'affaires)
- Traiter les problèmes de santé, de sécurité et d'environnement, y compris les réclamations pour blessures et dommages et la mise en œuvre de contrôles et d'actions correctives
- Poursuivre, défendre et négocier les plaintes, ce qui peut inclure les procédures de litige, d'arbitrage, devant les tribunaux administratifs ou civils, y compris les activités de pré-contentieux, comme la médiation et la divulgation et la collecte de preuves
- Sécuriser et protéger les droits de propriété intellectuelle, y compris mais sans s'y limiter, les dépôts de brevets
- Prévoir et planifier nos activités
- Planifier, évaluer ou exécuter des fusions, des acquisitions et des désinvestissements (y compris des activités de devoir de diligence et d'intégration)
- Apporter une assistance en cas de vente ou de transfert de tout ou partie de notre entreprise ou actifs (y compris pour cause de faillite)
- Faciliter les activités de gestion des investisseurs et de service d'investisseur
- Documenter la participation à des associations et des organisations professionnelles
- Administrer les campagnes de marketing et de ventes et les enquêtes clients

- Gérer les coentreprises, les canaux de distribution et les relations avec les commerciaux
- Tout aspect raisonnablement prévisible ou expressément autorisé par la loi ou la réglementation en vigueur

Otis peut transférer vos données vers des parties tierces pour exécuter plus facilement ses activités comme décrit dans le présent document. Mais Otis ne vend pas vos données.

Otis utilise-t-elle vos renseignements personnels pour communiquer avec vous?

Oui. En plus de communiquer avec vous comme décrit ci-dessus, Otis peut également utiliser les renseignements qu'elle collecte pour communiquer avec vous par rapport aux produits et aux services nouveaux et modifiés offerts par Otis ou à d'autres offres spéciales ou concours. Otis peut utiliser les renseignements pour vous informer des problèmes de sécurité. Bien entendu, Otis s'assurera que les communications marketing s'accompagnent d'une méthode simple vous permettant de vous désabonner ou désinscrire.

Otis communique-t-elle vos renseignements à des parties tierces?

Otis ne vendra pas vos renseignements personnels. Otis peut communiquer vos renseignements personnels à l'extérieur du groupe Otis d'entreprises :

- Avec des fournisseurs de services que Otis a retenus pour exécuter des services de notre part ou de la part de nos clients conformément à un contrat qui restreint un partage supplémentaire de vos renseignements, sauf pour exécuter les services contractés par nous ou comme cela peut s'avérer nécessaire pour respecter les exigences légales (par exemple, fournisseurs de services infonuagiques, fournisseurs de systèmes et de logiciels ou consultants d'affaires).
- Pour se conformer aux obligations légales, par exemple en réponse à une demande juridique légitime d'application de la loi de la part des autorités, ou d'autres organismes gouvernementaux de réglementation;
- Pour enquêter sur des activités non éthiques ou non légales présumées ou réelles;
- Pour prévenir les dommages physiques ou les pertes financières; ou
- Pour apporter une assistance en cas de vente ou de transfert de tout ou partie de notre entreprise ou actifs (y compris pour cause de faillite); Sécuriser les droits d'accès à des sites d'Otis ou de client pour le personnel de nos fournisseurs et sous-traitants.

Pour les personnes en interaction avec Otis sur les sites de réseaux sociaux, Otis peut communiquer vos renseignements personnels à des contacts associés à vos comptes de réseaux sociaux ou à ceux d'Otis, à d'autres utilisateurs du site Web et au fournisseur de votre compte de réseau social dans le cadre de votre activité de partage social liée à Otis, y compris les concours ou tirages auxquels vous pouvez participer sur notre site. Si vous décidez de publier des renseignements sur les babillards électroniques, dans les discussions, sur les pages de profil, sur les blogues et autres services où vous pouvez publier des renseignements et du matériel (y compris sans s'y limiter, nos pages de réseaux sociaux), ces renseignements seront bien entendu soumis à l'Énoncé de confidentialité des plateformes de réseaux sociaux sur lesquelles elles sont publiées. OTIS n'est pas responsable de ces plateformes.

Otis transfère-t-elle vos renseignements personnels vers d'autres pays?

OTIS étant une entreprise mondiale présente dans de nombreux pays différents, nous pouvons transférer vos renseignements d'une entité légale à une autre ou d'un pays à un autre afin de réaliser les objectifs présentés ci-dessus. Nous transférerons vos renseignements personnels conformément aux exigences légales.

Otis a recours à des mécanismes légaux disponibles pour permettre le transfert légal des renseignements personnels à travers les frontières.

Comment Otis utilise-t-elle les témoins ou autres technologies de suivi?

Otis peut utiliser des témoins sur ses sites Web et dans ses applications. Les témoins sont de petits fichiers texte envoyés aux ordinateurs des utilisateurs et stockés sur ces ordinateurs, et grâce auxquels les sites Web peuvent reconnaître les utilisateurs se connectant de nouveau au site, faciliter l'accès des utilisateurs aux sites Web et permettre aux sites Web de compiler des données agrégées pour améliorer le contenu. Les témoins n'endommagent pas les ordinateurs ou les fichiers des utilisateurs. Si vous ne souhaitez pas que les témoins soient accessibles par ce site Web ou par n'importe quel autre site Web ou n'importe quelle autre application Otis, ajustez les paramètres de votre navigateur de manière à désactiver l'utilisation des témoins. Sachez que si vous faites cela, vous risquez d'affecter ou d'éliminer entièrement votre capacité d'utiliser toutes les fonctionnalités des sites Web, des applications mobiles et installées sur les ordinateurs et des plateformes de réseaux sociaux d'Otis.

Lorsque vous êtes sur un site Web d'Otis, sachez que Otis surveille les tendances du trafic d'utilisateurs selon le nom de domaine des utilisateurs, le type de navigateur dont les utilisateurs se servent, la date et l'heure à laquelle les utilisateurs accèdent au site et les pages affichées. Ces renseignements sont collectés pour mesurer le nombre de visiteurs se rendant sur notre site Web et déterminer les aspects que les utilisateurs trouvent utiles. Otis utilise ces renseignements pour améliorer l'expérience des visiteurs et mieux préparer le contenu futur. Un visiteur de notre site Web peut être invité à fournir des renseignements personnels. Dans ce cas, la collecte de ces renseignements personnels sera transparente pour vous. Vous aurez la possibilité de ne pas partager vos renseignements personnels, mais sachez que ne pas fournir certains renseignements peut limiter les fonctionnalités proposées, voire restreindre votre capacité de participer entièrement aux offres présentées sur le site. Votre fournisseur de services mobiles peut également imposer sa propre politique de confidentialité sur l'utilisation de ses produits. Otis ne contrôle pas la manière dont des tiers peuvent collecter et traiter vos renseignements personnels et n'en est pas responsable.

Que faut-il comprendre à propos des liens de partie tierce susceptibles d'apparaître sur ce site Web?

Dans certains cas, Otis peut fournir des liens vers des sites Web non contrôlés par Otis, et Otis déploiera des efforts raisonnables pour identifier ces sites en tant que tels. Toutefois, Otis ne contrôle pas ces sites Web tiers et ne peut être tenue responsable du contenu ou des pratiques de confidentialité observées par eux.

Combien de temps vos renseignements personnels sont-ils conservés par Otis?

Otis conserve vos renseignements personnels aussi longtemps qu'elle en a besoin pour respecter ses obligations contractuelles et légales. Si ces renseignements personnels ne sont pas soumis à des obligations contractuelles ou légales, Otis les conservera aussi longtemps que cela est nécessaire aux fins originelles pour lesquelles elles ont été collectées. Les renseignements personnels collectés en ligne à propos d'un utilisateur n'ayant pas accédé à un site Web, à une application ou à un site de réseau social d'Otis seront supprimés de nos fichiers dans un délai raisonnable, sauf si la loi en vigueur l'interdit ou si nous avons besoin de ces renseignements pour respecter nos obligations contractuelles.

Quels sont mes choix quant à mes renseignements personnels?

Lorsque cela est possible, Otis vous proposera la possibilité de décider si vous voulez ou non fournir vos renseignements personnels. Il peut exister des circonstances dans lesquelles ce choix ne vous sera pas proposé (par exemple, dans le cadre de la sécurité informatique, afin de rechercher les virus et les logiciels malveillants pour les personnes ayant accès aux réseaux Otis). Certaines juridictions octroient des droits à l'utilisateur, comme le droit de demander à consulter, à corriger ou à mettre à jour ses renseignements personnels. Otis répondra rapidement à ces demandes et respectera toutes les exigences légales concernant vos renseignements personnels. Otis déploiera des efforts raisonnables pour mettre à jour les renseignements rapidement et, lorsque la loi l'exige, supprimera vos renseignements personnels de ses fichiers. Pour préserver la confidentialité et la sécurité des utilisateurs, Otis prendra des mesures pour vérifier l'identité de l'utilisateur avant de procéder à une modification demandée. Pour consulter, modifier ou supprimer vos renseignements personnels, pour poser des questions ou pour signaler un problème, envoyez un courriel à Otis à l'adresse privacy@otis.com. Sur certains de nos sites Web, applications et comptes de réseaux sociaux, vous pouvez effectuer des corrections directement sur le site sans devoir communiquer avec Otis.

Dans certains pays, comme ceux de l'Union européenne, vous avez le droit de déposer une plainte auprès de votre autorité locale ou nationale de protection des données, appelée également autorité de supervision.

Sachez que nous vous aiderons à protéger vos renseignements personnels, mais il vous incombe de protéger vos mots de passe et autres identifiants d'accès.

Renseignements POUR DES GROUPES DE PERSONNES SPÉCIFIQUES

Pour les personnes situées dans le Connecticut et le reste des États-Unis

Otis ne collecte pas de numéros de sécurité sociale par l'intermédiaire de ses sites Web ou de ses applications. Toutefois, Otis collecte les numéros de sécurité sociale lorsque la loi l'exige (par exemple, à des fins de fiscalité). Lors de la collecte ou de l'utilisation des numéros de sécurité sociale, Otis observera des mesures de précaution adéquates en protégeant la confidentialité, en limitant la collecte, en restreignant l'accès des données aux personnes qui en ont besoin, en mettant en œuvre des protections techniques adéquates et en procédant à une mise au rebut correcte.

Pour les résidents de Californie

En vertu du CCPA (California Consumer Privacy Act), les résidents de la Californie disposent de certains droits par rapport à leurs renseignements personnels, comme indiqué dans les sections 1798.110, 1798.115 et 1798.125 du Code californien. Il s'agit notamment du droit à :

- demander des détails sur les renseignements personnels que Otis détient à votre propos, y compris les catégories de renseignements, la raison pour laquelle nous les utilisons, à qui nous les communiquons, ainsi que sur les renseignements spécifiques, le cas échéant, que nous détenons sur vous en tant qu'individu;
- demander la suppression de vos données; et
- demander à Otis de ne pas vendre vos données (remarque : Otis ne vend pas de renseignements personnels).

Remarque : Les droits de cette section de notre Énoncé de confidentialité Otis ne s'étendent pas aux résidents de la Californie qui postulent à un poste ou qui interagissent avec Otis en tant qu'employés ni à ceux pour lesquels Otis détient vos renseignements en raison de votre relation avec nos employés (par exemple, des membres de la famille bénéficiant d'avantages en matière de santé ou des contacts en cas d'urgence), aux sous-traitants, aux postulants à un poste ou à ceux dont nous détenons les renseignements en raison d'une relation avec nos postulants à un poste (par exemple, des références), et à ceux dont nous détenons les renseignements en raison d'interactions interentreprises (par exemple, le personnel d'un client ou d'un fournisseur).

Si vous avez des questions ou des préoccupations ou souhaitez exercer vos droits en vertu de la loi, communiquez avec Otis en appelant le 833-833-3001 ou en nous envoyant un courriel à l'adresse privacy@otis.com.

Indiquez votre nom, un moyen par lequel Otis peut communiquer avec vous (par exemple, une adresse courriel), votre relation avec Otis (client, fournisseur, usager), ainsi que la mesure spécifique que vous nous demandez de prendre. Nous vérifierons votre identité et déterminerons la marche à suivre en fonction des renseignements personnels que nous

détenons à votre sujet. Nous vous répondrons dans un délai de 30 jours. Dans certains cas, nous ne serons pas nécessairement en mesure de donner suite à votre demande, mais nous vous en fournirons la raison.

Otis ne vend pas vos renseignements personnels, mais peut les communiquer à des parties tierces comme décrit ci-dessus dans la section de cette politique de confidentialité Otis intitulée **Otis communique-t-elle vos renseignements à des parties tierces?** Lorsque nous communiquons des renseignements personnels à des parties tierces, nous le faisons selon des conditions qui limitent ce que nos fournisseurs peuvent faire avec ces renseignements.

En outre, la loi californienne « Shine the Light » octroie aux résidents de la Californie le droit de demander chaque année des renseignements sur la manière dont Otis partage leurs renseignements personnels avec d'autres entreprises pour leur propre usage dans le cadre du marketing direct. Nous attirons toutefois votre attention sur le fait qu'Otis ne partage pas vos renseignements personnels avec d'autres entreprises pour leur propre usage dans le cadre du marketing direct.

Pour les personnes situées dans des pays observant des lois sur la vie privée (y compris l'Union européenne)

Vous avez le droit de déposer une plainte auprès de votre autorité locale ou nationale de protection des données, appelée également autorité de supervision. Vous avez également le droit (a) de retirer votre consentement, (b) de demander d'accéder à vos renseignements personnels et de les corriger ou les supprimer, (c) de chercher à les restreindre ou de refuser le traitement de certains renseignements personnels et (d) de rechercher la portabilité des données dans certaines circonstances. Otis n'utilisera pas vos données dans la prise de décision automatisée ni à des fins qui ne vous sont pas révélées. Pour communiquer avec Otis à propos de ces droits ou pour des détails spécifiques du responsable du traitement ou pour communiquer avec le responsable local de la protection des données, utilisez cette adresse courriel privacy@otis.com et nous adresserons votre demande à la personne concernée.

Pour les parents et les tuteurs légaux

Bien que le site Web d'OTIS ne s'adresse pas aux enfants, OTIS s'emploie à respecter toutes les lois et exigences en vigueur, comme le Children's Online Privacy Protection Act des États-Unis et le règlement général sur la protection des données (RGPD) de l'Union européenne (lorsque ce règlement est en vigueur). OTIS ne collecte pas sciemment de renseignements auprès d'enfants de moins de 13 ans (à l'exception des personnes à charge des employés ou autres bénéficiaires). Si OTIS apprend que des renseignements personnels liés à un enfant de moins de 13 ans (n'étant pas une personne à charge d'un employé ou autre bénéficiaire, ni le détenteur d'une bourse d'études ou d'une récompense Otis) ont été fournis, OTIS supprimera ces renseignements de ses systèmes.

Comment Otis peut-elle modifier cette politique?

À mesure qu'Otis développe et améliore ce site Web, il se peut que nous devions mettre cette politique à jour. Cette politique peut être modifiée de temps en temps sans préavis. Nous vous invitons à examiner régulièrement cette politique pour prendre connaissance des modifications dont elle fait l'objet. Les modifications substantielles seront identifiées au début de la politique. En vertu de la nouvelle loi CCPA de Californie, nous sommes tenus de revoir et de mettre à jour cet Énoncé de confidentialité tous les ans.

Comment puis-je communiquer avec Otis?

Si vous avez des questions d'ordre général sur les pratiques d'Otis en matière de confidentialité, envoyez-nous un courriel à l'adresse privacy@otis.com . Vous pouvez également nous appeler au 833 833-3001.

Dernière mise à jour : 28 janvier 2020