

職務應徵人隱私權聲明

Otis Elevator Company 及其子公司、關係企業、繼任者與指派對象 (以下合稱「OTIS」) 對於線上職務應徵和人力招募系統之隱私權和每一位爭取 OTIS 工作機會所可能提供之所有資訊負責。OTIS 在不同的國家地區各有不同的職務應徵受理和審查系統。OTIS 用於職務應徵之電子系統和部分地區不使用線上系統的程序一體適用本職務應徵人隱私權聲明。OTIS 對兩種管道皆採取技術性、管理性和實體性措施保護所有本公司所收集的個人資訊。

OTIS 的線上與行動職務應徵和人力招募系統，包括 Otis 網站的徵才部分皆為招募人才之用，開放供大眾應徵 OTIS 開缺之職務，並且確保 OTIS 符合受理職務應徵之法律規定。這些系統專供網站訪客瀏覽 OTIS 工作機會並應徵之用。不得將 OTIS 的線上職務應徵和人力招募系統用於任何其他用途。

除了特定接受未滿 18 歲之人應徵學徒之國家地區外，OTIS 僅受理年滿 18 歲者應徵職務申請。如果您未年滿 18 歲，除了應徵亞洲地區的學徒職務外，請勿將您的個人資訊提供給 OTIS。

本聲明得隨時以透過公佈更新的方式變更。本公司敦請您定期查閱本聲明以確認是否有任何變更。

OTIS 可能會收集哪些個人資料？

若要查閱 OTIS 線上職務應徵系統的內容、詢問有關 OTIS 開缺職務之事宜和申請 OTIS 工作面試，您將會被要求提供個人資訊。除了某些特定國家地區不會要求提供這些資料項目，或者是確認錄取或到任時才要求提供資料外，將要求您提供以下個人資訊：

- 姓名
- 聯絡資訊，包括住家地址、住家電話號碼和電子郵件地址
- 出生日期
- 政府核發的身份文件或號碼，包括駕駛執照
- 工作經歷
- 學歷
- 簡歷或履歷 (CV) 和/或求職信，包括此類文件中的所有資訊
- 國籍和/或法定永久居住權
- 工作資格，包括移民狀態證明文件
- 就職意願取向

- 與職務相關、針對某一職務應徵者是否適任的問題
- 介紹人 (如果您提供關於其他人的資訊，務必先取得該人同意，再將資料提供給 OTIS)
- 法律可能要求我們在特定國家/地區必須詢問某些資訊，例如您是否曾替政府單位工作過、您是否是政府官員、OTIS 主管或 OTIS 董事會成員的親屬，或者您是否與現任雇主或前雇主有任何限制性的契約
- 由您提供用來建立回到本網站時驗證身份的安全問答的資訊
- 您從何處知道該職缺
- 任何其他您因應徵之需而選擇提供的資訊
- 如果您是透過第三方網站應徵開缺職缺、由第三方網站所提供之資訊

若是在美國本土和美國所屬領土，OTIS 會要求您自行揭露種族、性別、是否為退伍軍人和身障狀況。是否提供該類資訊完全為自願，您是否願意提供之決定對於我們在考量是否任用您不會有任何不良影響。

針對特定職務或特定地區，可能會要求您進行體檢、聽力或是力檢查、藥物檢查、身家調查或前科記錄檢查。以上僅會經您同意後為之，但是在特定情況下，您是否完成以上各項檢查會影響是否任用您。在法律禁止的情況下，OTIS 不會調查前科記錄。OTIS 得不經您另行同意，逕行查核您應徵申請內所提供之資訊，例如您的介紹人、駕駛執照和記錄、學歷和就職經歷。

如果您透過行動裝置存取 OTIS 線上職務應徵系統，網站會收集與您的裝置通訊必要之資訊，並且根據您的要求提供自訂項目。此類資訊包括您裝置的識別資訊和號碼、您使用的電信業者和您的位置。

另外，OTIS 會監控使用者在職務申請網站上的連線行為模式，包括使用者的網域名稱、瀏覽器種類、存取日期和時間和瀏覽過的頁面。本公司的網頁伺服器會收集訪客的網域名稱但不會收集電子郵件地址。收集此項資訊之目的是為了計算本公司網站的訪客數，並且依照網站的某一部分的流量來判定訪客覺得網站的哪些部分對他們有幫助。OTIS 利用此項資訊提升使用者的體驗，並根據使用者的興趣提供更好的內容。

OTIS 如何使用所收集的個人資訊？

所有收集的個人資訊會使用於：

- 幫助您申請應徵 OTIS 職缺以及評估您的申請，包括但不限於安排和進行電話篩選、面談和其他可行的評估措施
- 在有其他職務開缺時，邀請您申請應徵面試或將您是否適任納入考量

- 就申請之職務應徵或其他職務與您聯絡
- 查驗介紹人、視情況進行身家調查和進行拒絕往來戶查核
- 如您經錄取，完成後續的錄取手續和管理您的就職狀況
- 遵守職務應徵人士用之相關法律規定，包括向政府機關通報
- 為您提供針對您的經驗給予意見反應的機會，例如透過問卷調查
- 進行應徵人趨勢分析，了解並改進 OTIS 的徵才措施
- 查驗您的身份以確保本文件所列目的之安全
- 確保或改善 OTIS 電子系統的安全性
- 防範詐騙
- 進行內部調查和遵守法定義務

OTIS 收集到的個人資訊會和誰分享？

除下列單位外，OTIS 不會將您的個人資訊出售或分享予 OTIS 關係企業以外之對象：

- 由 OTIS 聘僱、代表 OTIS 履行服務之服務供應商。OTIS 僅會和 OTIS 定有限制資訊之使用或揭露契約之服務供應商分享您的個人資訊，但為代表本公司履行服務或遵守法律規定之必要者，不在此限
- 遵守法定義務，包括本公司依法是否應回應執法機關或其他政府機構之合法要求
- 調查嫌疑人或確實之違法行為
- 防止實際損害或金錢損失
- 協助本公司業務或資產之全部或一部之銷售或移轉 (包括透過破產)

OTIS

使用數個協助處理線上職務應徵系統的服務供應商。這些供應商負責管理網站、提供備份儲存、協助職務公佈、進行視訊面談和協助應徵人員的招募。OTIS 亦得使用其他服務供應商，但是服務供應商之利用僅會依照本聲明所列目的為之，並且將依照上開所述之合約提供服務。

OTIS 可能會儲存您的哪些個人資料？

OTIS

是一家跨國企業，在很多不同的國家皆有執行業務，因此本公司會將您的資訊從一法人實體移轉至另一法人實體，或是從某一國家移轉至另一國家，以利上述目的之遂行。這些國家至少包括美國、多個歐盟會員國、加拿大和其他包括部分亞洲國家在內之國家。本公司在移轉您的個人資訊時會依照現行法律規定且會在上開目的所必要之範圍內為之。

OTIS 採現有的法律機制，實現個人資訊的跨境合法傳輸。OTIS

在遵守標準契約條款或授權移轉的企業約束規則之範圍內 (亦稱定型化條款)，OTIS

會遵守相關規範，包括相關規範和本聲明有相抵觸的情況在內。若要閱讀OTIS的企業約束規則，請按一下這裡。

OTIS 會將您的個人資料保留多久？

美國境內透過 OTIS 徵才網站之職務應徵申請人：自最後一次活動行為之日起算，OTIS 會將徵才網站上之個人資料保留最長三年，但法律規定、法院、行政或仲裁程序或稽核規定所要求者，不在此限。如果您想要更新、修正或刪除您在徵才網站所提供的資訊，請傳送電子郵件至

privacy@otis.com。除非現行法律或法規有所規定、法院、行政或仲裁程序或稽核規定所要求不得刪除者，OTIS

會在合理期間內刪除您的個人資料，僅保留您的姓名、您要求刪除的日期、您申請應徵的工作，以及您提出申請的所在國家等記錄。OTIS 保留此類資訊之目的是為證明已遵照您的要求辦理。

其他國家地區之職務應徵申請人：透過 (徵才網站以外)

其他線上職務應徵系統或是透過手動方式 (例如電子郵件)

提供之資訊，則依照各地之資料保存政策辦理。有關特定情況或刪除要求之詳細資訊，請透過電子郵件或撥打電話與當地的人才招募代表聯絡。

超過保存期限以及經申請人要求刪除者，OTIS

僅會保留匿名資料做為統計之用，以了解和改善徵才措施。

對於 OTIS 如何使用您的個人資料，您有哪些選擇？

您可以選擇是否要將自己的個人資料提供予 OTIS，但是如果您決定不提供，OTIS 將無法評估您是否適任某職務。OTIS

僅會要求您提供足以評估您是否適任應徵的職務、登入本公司線上職務應徵系統時驗證您的身份所需要、以及法律規定必須提供的資訊。

OTIS 可能會詢問您是否考慮非您所申請之職務以外的職務。OTIS

在使用您的個人資料評估您是否適任其他職務之前，會先取得您的同意，可能會要求您主動應徵該職務，或是與您聯絡以取得允許。若是在美國境內，一般都是要您自己先應徵某一職務，本公司才會評估您是否適任該職務。

OTIS 如何利用 Cookie 或其他追蹤技術？

Cookie

是一種小型的文字檔案，傳送並儲存在使用者的電腦內，讓網站可以辨識重複性的使用者、加速使用者對網站的存取，並且讓網站可以編譯彙總資料進行內容改善。Cookie

不會損害使用者的電腦或檔案。網路信標 (Web beacon) 是一種透明的圖檔，通常大約 1 像素大小，用於追蹤網站上的行為。

OTIS 在徵才網站和 OTIS 職缺公告網站上使用 Cookie 和網路信標收集彙總且匿名的使用資料，以協助 OTIS 改善網站的功能。OTIS 也可能會使用 Cookie 提升您的使用者體驗。例如，網站可以讓您選擇語言和/或地理位置偏好設定，儲存後供日後來訪時使用。

職缺公告網站也會使用 OTIS 服務供應商的 Cookie。這些 Cookie 內有工作階段識別碼，在工作階段期間管理您的使用活動。本公司的服務供應商也會利用 Cookie 來判定您是否是從外部網站前往本網站，藉此判定外部發文公告的有效性。

如果您不希望本網站或其他 OTIS 網站存取 Cookie，請調整您的瀏覽器程式上的設定，拒絕使用 Cookie 或將之停用。OTIS 不為您的瀏覽器設定負責。

如何看待本網站上出現的第三方連結？

在某些情況下，OTIS 會提供不受 OTIS 管控之網站的連結。但是，OTIS 對於此類第三方網站並不具有任何控制權力，且對於其他網站中的內容或隱私權措施亦不負責。如果您透過第三方網站向 OTIS 提出職務應徵申請，則適用該網站的隱私權聲明條款。

還有哪些特定使用者應該知道的其他資訊？

加州的使用者：根據加州消費者隱私權法案 (California Consumer Protection Act, CCPA)，加州居民享有額外的權利，包括加州民法典 (California Civil Code) 1798.110、1798.115 和 1798.125

中列舉的權利，例如揭露權以及行使這些權利且不受歧視的權利。您可以要求更多關於 Otis 如何管理個人資訊的相關資訊，請致電 **(免付費號碼) 833-833-3001**，或傳送電子郵件至 privacy@otis.com。

Otis 不會出售您的個人資料。

依照加州「反客戶資訊揭露法」(Shine the Light Law) 之規定，加州居民得每年要求並取得關於 Otis 如何在前一曆年內因直接行銷用途而將個人資訊轉移給其他企業的資訊。我們知悉 OTIS 不會將您的個人資訊分享予其他企業、供其做為直接行銷之用。

加州居民得每年要求 OTIS 提供前一曆年內 OTIS 因為直接行銷用途而和其他企業所分享的資訊 (依照加州「反客戶資訊揭露法」(Shine the Light Law) 之規定)。由於 OTIS 不會將職務應徵人的個人資訊和第三方分享、供其做為直接行銷之用，所以該法不適用於向職務應徵人所收集的個人資訊。

歐盟和其他有資料隱私權法律的國家：您有權向您所屬國籍之資料保護或監督機關提出申訴。您亦有權：(i) 要求調閱和修正或消除自己的個人資訊；要求對特定之個人資訊之處理 (ii) 進行限制；或 (iii) 拒絕，並且主張特定情況下的資料可攜權。若要聯絡 OTIS 並要求存取、修正、消除、拒絕或提出限制或可攜權，請利用本聲明最末處所列的聯絡方法。

美國的使用者：OTIS 依法收集社會安全號碼，用於員工的稅務和薪資事物等用途。OTIS 收集和/或使用社會安全號碼時，OTIS 會盡合理之注意保護其秘密性、依照知悉之必要原則開放取用權限，並且會實施適當的科技保全和保障計畫。

如何更正或變更自己的個人資訊？

若要在任一 OTIS

線上職務應徵系統變更您的資訊，請登入您的個人檔案，然後進行必要的更正或刪除。如果您是以其他方式應徵職務

(例如電子郵件)，請與您當地的人才招募代表聯絡。若要通報徵才網站的問題或是有其他問題或疑問，請透過電子郵件 careers@Otis.com 與我們聯絡。

如何聯絡 OTIS？

如果您有任何意見或問題，或是有任何改善 OTIS

職缺公告網站或系統的寶貴建議，請透過電子郵件 careers@Otis.com

與我們聯絡。如果您對 OTIS 的隱私權措施有任何問題，請透過電子郵件

privacy@otis.com 與我們聯絡，或致電 ~~需要 800 電話詳細資訊~~ [1833-833-3001](tel:1833-833-3001)。

最近更新：2020 年 1 月