

ประกาศเกี่ยวกับความเป็นส่วนตัวของผู้สมัครงาน

Otis Elevator Company และบริษัทย่อย บริษัทในเครือ ผู้สืบทอด และผู้ได้รับมอบหมาย (เรียกรวมกันว่า “OTIS”)

มีความรับผิดชอบสำหรับความเป็นส่วนตัวในระบบสมัครงานออนไลน์และระบบสรรหาบุคลากรของบริษัท รวมถึงข้อมูลใด ๆ

ที่บุคคลหนึ่งอาจมีไว้ในกรณีดำเนินการเกี่ยวกับโอกาสในการทำงานกับ OTIS OTIS

มีระบบมากมายสำหรับการรับและการตรวจสอบการสมัครงานในประเทศต่าง ๆ

ประกาศเกี่ยวกับความเป็นส่วนตัวของผู้สมัครงานนี้ครอบคลุมทั้งระบบอิเล็กทรอนิกส์ที่ OTIS

ดำเนินการสำหรับการสมัครงานและกระบวนการที่ตำแหน่งที่ค้างค้างหรือใช้ซึ่งไม่เกี่ยวข้องกับระบบออนไลน์ สำหรับทั้งสองแนวทาง OTIS

ได้ดำเนินการมาตรการด้านเทคนิค การบริหาร และกายภาพเพื่อปกป้องข้อมูลส่วนบุคคลที่เราอาจรวบรวม

ระบบสมัครงานออนไลน์และอุปกรณ์เคลื่อนที่และระบบสรรหาบุคลากรของ OTIS ซึ่งรวมถึงส่วนตำแหน่งงานของเว็บไซต์ Otis

ใช้สำหรับการสรรหาบุคลากร เพื่อให้บุคคลต่าง ๆ สามารถสมัครงานกับ OTIS และเพื่อทำให้แน่ใจว่า OTIS

ปฏิบัติตามข้อกำหนดทางกฎหมายและข้อบังคับต่าง ๆ ในการรับสมัครงาน

ระบบนี้มีเป้าหมายเพื่อให้ผู้เยี่ยมชมได้ตรวจสอบและอาจสมัครงานสำหรับโอกาสในการจ้างงานโดย OTIS

อย่าใช้ระบบสมัครงานออนไลน์และระบบสรรหาบุคลากรของ OTIS เพื่อวัตถุประสงค์อื่น

OTIS สามารถยอมรับการสมัครงานจากผู้ที่มีอายุ 18 ปีขึ้นไปเท่านั้น

แต่อาจมีข้อยกเว้นในบางประเทศที่ยอมรับการสมัครงานในตำแหน่งผู้ฝึกงานอายุต่ำกว่า 18 ปี หากคุณอายุต่ำกว่า 18 ปี

อย่าให้ข้อมูลส่วนบุคคลของคุณแก่ OTIS เพื่อวัตถุประสงค์ในการสมัครงาน เว้นแต่คุณกำลังสมัครงานในตำแหน่งพนักงานฝึกงานในเอเชีย

ประกาศนี้อาจได้รับการแก้ไขเป็นระยะโดยการโพสต์อัปเดตข้อมูลล่าสุด ขอแนะนำให้คุณตรวจสอบประกาศนี้เป็นประจำเพื่อการเปลี่ยนแปลง

ข้อมูลส่วนบุคคลใดที่ OTIS อาจรวบรวม

หากต้องการดูการโพสต์บนระบบสมัครงานออนไลน์ของ OTIS โปรดติดต่อ OTIS เกี่ยวกับงานที่เปิดรับสมัคร และสมัครงานกับ OTIS

หลังจากนั้นคุณจะได้รับกรรองขอให้ระบุข้อมูลส่วนบุคคล

เนื่องจากความแตกต่างในบางประเทศที่องค์ประกอบของข้อมูลเหล่านี้บางส่วนอาจไม่ได้รับการร้องขอ

หรืออาจได้รับการร้องขอหลังจากที่การจ้างงานของคุณได้รับการยืนยันหรือเริ่มต้นแล้ว

ข้อมูลส่วนบุคคลที่คุณอาจได้รับการร้องขอให้ระบุครอบคลุมถึงข้อมูลต่อไปนี้

- ชื่อ
- ข้อมูลติดต่อ รวมถึงที่อยู่ที่บ้าน หมายเลขโทรศัพท์ที่บ้าน และที่อยู่อีเมล
- วันเกิด
- เอกสารหรือหมายเลขประจำตัวที่รัฐบาลออกให้ รวมถึงใบอนุญาตขับขี่
- ประวัติการทำงาน
- การศึกษา
- ประวัติย่อการทำงาน (CV) และ/หรือจดหมายแนะนำตัว รวมถึงข้อมูลที่ระบุในเอกสารเหล่านี้
- สัญชาติและ/หรือถิ่นที่อยู่ถาวรที่ชอบด้วยกฎหมาย
- สิทธิในการทำงาน รวมถึงเอกสารแสดงสถานะการเข้าเมือง

- ความสนใจในโอกาสการจ้างงาน
- คำถามเฉพาะงานที่เกี่ยวกับความเหมาะสมของผู้สมัครสำหรับงานที่เฉพาะเจาะจง
- บุคคลอ้างอิง (หากคุณให้ข้อมูลเกี่ยวกับบุคคลอื่น ๆ คุณต้องได้รับการยินยอมก่อนที่จะให้ข้อมูลดังกล่าวกับ OTIS)
- ข้อมูลที่กฎหมายอาจกำหนดให้เราต้องขอในบางประเทศ เช่น คุณเคยทำงานให้หน่วยงานรัฐบาลมาก่อนหรือไม่
คุณเกี่ยวข้องกับเจ้าหน้าที่ของรัฐ เจ้าหน้าที่ของ OTIS หรือสมาชิกคณะกรรมการบริหารของ OTIS หรือไม่
หรือคุณอยู่ภายใต้ข้อตกลงแบบจำกัดกับบริษัทนายจ้างปัจจุบันหรืออดีตนายจ้างหรือไม่
- ข้อมูลที่คุณให้เพื่อสร้างคำถามและคำตอบเพื่อรักษาความปลอดภัยที่ใช้เพื่อตรวจสอบตัวตนของคุณเมื่อคุณกลับสู่เว็บไซต์อีกครั้ง
- แหล่งข้อมูลที่คุณทราบเกี่ยวกับงานที่เปิดรับสมัคร
- ข้อมูลใด ๆ ที่คุณอาจเลือกระบุเพื่อเป็นส่วนหนึ่งในการสมัครงานของคุณ
- ข้อมูลที่มีให้โดยเจ้าของบุคคลภายนอก หากคุณสมัครตำแหน่งงานที่เปิดรับสมัครผ่านเว็บไซต์ของบุคคลภายนอก

ในสหรัฐอเมริกาและดินแดนของสหรัฐอเมริกา OTIS จะขอให้บุคคลระบุข้อมูลเกี่ยวกับเชื้อชาติ เพศ สถานะทหารผ่านศึก และความทุพพลภาพของตนเอง การให้ข้อมูลดังกล่าวจะเป็นไปโดยสมัครใจโดยสิ้นเชิง และการตัดสินใจของคุณในการให้หรือระงับข้อมูลใด ๆ ดังกล่าวจะไม่ส่งผลกลับต่อวิธีที่เราพิจารณาจ้างงานคุณ

สำหรับงานบางตำแหน่งและในบางทำเลที่ตั้ง คุณอาจได้รับการร้องขอให้เข้ารับการตรวจร่างกาย ตรวจสอบความสามารถในการได้ยินหรือตรวจวัดสายตา ทดสอบหาสารเสพติด ตรวจสอบภูมิแพ้ หรือตรวจสอบประวัติอาชญากรรม การตรวจสอบเหล่านี้จะดำเนินการตามความสมัครใจของคุณ แต่ในบางสถานการณ์ ข้อเสนอการจ้างงานสำหรับคุณอาจขึ้นอยู่กับผลการตรวจสอบเหล่านี้หนึ่งรายการขึ้นไป OTIS จะไม่ทำการตรวจสอบประวัติอาชญากรรมหากกฎหมายห้ามไม่ให้ดำเนินการ OTIS อาจตรวจสอบเพื่อยืนยันข้อมูลระบุในใบสมัครงานของคุณ เช่น บุคคลอ้างอิง บันทึกข้อมูลและใบอนุญาตขับขี่ การศึกษาและประวัติการทำงาน โดยไม่ขอความยินยอมเพิ่มเติมจากคุณ

หากคุณเข้าถึงระบบสมัครงานออนไลน์ของ OTIS บนอุปกรณ์เคลื่อนที่ เว็บไซต์จะรวบรวมข้อมูลที่เป็นสำหรับการสื่อสารกับอุปกรณ์ของคุณ และนำเสนอการปรับเปลี่ยนรูปแบบตามที่อาจร้องขอ ข้อมูลนี้อาจรวมถึงการระบุหรือหมายเลขอุปกรณ์ ผู้ให้บริการ และตำแหน่งที่ตั้งของคุณ

นอกจากนั้น OTIS จะตรวจสอบรูปแบบการรับส่งข้อมูลของคุณบนเว็บไซต์สมัครงานของบริษัท รวมถึงชื่อโดเมนของผู้ใช้ ประเภทเบราว์เซอร์ วันที่และเวลาในการเข้าถึง และหน้าที่ดู เว็บไซต์ร์ฟเวอ์ของเรารวบรวมชื่อโดเมน แต่ไม่รวบรวมที่อยู่ไอพีของผู้เยี่ยมชม ข้อมูลนี้จะได้รับการรวบรวมเพื่อตรวจวัดจำนวนผู้เยี่ยมชมเว็บไซต์ และเพื่อพิจารณาส่วนที่ผู้ใช้เว็บไซต์พบว่าเป็นประโยชน์โดยอิงกับปริมาณการส่งข้อมูลไปยังส่วนนั้น ๆ OTIS ใช้ข้อมูลนี้เพื่อปรับปรุงประสบการณ์ของผู้ใช้ และเพื่อจัดเตรียมเนื้อหาอย่างดียิ่งขึ้น โดยอิงกับความสนใจของผู้ใช้

OTIS อาจใช้ข้อมูลส่วนบุคคลที่รวบรวมอย่างไร

ข้อมูลส่วนบุคคลที่รวบรวมอาจใช้เพื่อทำสิ่งต่อไปนี้

- ช่วยให้คุณสามารถสมัครงานกับ OTIS และประเมินการสมัครของคุณ
- ซึ่งรวมถึงแต่ไม่จำกัดเฉพาะการจัดการและการดำเนินการคัดกรอง สัมภาษณ์ และการประเมินที่เกี่ยวข้องอื่น ๆ ทางโทรศัพท์
- เชิญคุณสมัครงานและพิจารณาคุณสำหรับโอกาสอื่น ๆ ที่อาจเปิดรับสมัครหรือเปิดรับสมัครอยู่
- ติดต่อคุณเกี่ยวกับการสมัครงานหรือโอกาสอื่น

- ตรวจสอบขั้นตอนการตรวจสอบผู้จ้างอิง ดำเนินการตรวจสอบภูมิหลังตามที่เหมาะสม และทำการคัดกรองผู้ที่ถูกปฏิเสธ
- อำนวยความสะดวกในการว่าจ้างคุณ และจัดการการจ้างงานของคุณ หากคุณได้รับการว่าจ้าง
- ปฏิบัติตามข้อกำหนดทางกฎหมายและข้อบังคับต่าง ๆ เกี่ยวกับการสมัครงาน ซึ่งอาจรวมถึงการนำเสนอรายงานต่อหน่วยงานของรัฐบาล
- ให้โอกาสคุณแสดงข้อคิดเห็นเกี่ยวกับประสบการณ์ของคุณ เช่น ผ่านทางแบบสำรวจ
- ดำเนินการวิเคราะห์แนวโน้มผู้สมัครเพื่อทำความเข้าใจและปรับปรุงแนวทางปฏิบัติในการสรรหาบุคลากรของ OTIS
- ตรวจสอบขั้นต้นของคุณเพื่อให้แน่ใจในความปลอดภัยเพื่อวัตถุประสงค์ข้อใดข้อหนึ่งที่แสดงในที่นี้
- รับประกันหรือปรับปรุงความปลอดภัยของระบบอิเล็กทรอนิกส์ของ OTIS
- ป้องกันการฉ้อโกง
- ดำเนินการสอบสวนภายในและปฏิบัติตามหน้าที่ตามกฎหมาย

OTIS แบ่งปันข้อมูลส่วนบุคคลที่รวบรวมกับผู้ใช้

OTIS จะไม่ขายหรือแบ่งปันข้อมูลส่วนบุคคลของคุณนอกบริษัทในเครือของ OTIS ยกเว้นบุคคลต่อไปนี้:

- ผู้ให้บริการที่ OTIS ว่าจ้างให้บริการในนามของเรา OTIS จะแบ่งปันข้อมูลส่วนบุคคลของคุณกับผู้ให้บริการที่ OTIS ว่าจ้าง โดยการใช้หรือการเปิดเผยข้อมูลดังกล่าวอย่างจำกัดตามที่จำเป็นสำหรับการให้บริการในนามของเรา หรือการปฏิบัติตามข้อกำหนดทางกฎหมาย
- ปฏิบัติตามหน้าที่ตามกฎหมาย รวมถึงหากกฎหมายกำหนดให้เราดำเนินการดังกล่าว เพื่อตอบสนองคำร้องขอตามกฎหมายที่ขอรวบรวมจากเจ้าหน้าที่บังคับใช้กฎหมายหรือผู้มีอำนาจควบคุมอื่น ๆ ของรัฐบาล
- สอบสวนกิจกรรมผิดกฎหมายที่สงสัยหรือที่เกิดขึ้นจริง
- ป้องกันอันตรายทางกายภาพหรือความเสียหายทางการเงิน
- สนับสนุนการขายหรือการถ่ายโอนธุรกิจหรือสินทรัพย์ทั้งหมดหรือบางส่วนของเรา (รวมถึงผ่านการล้มละลาย)

OTIS มีผู้ให้บริการหลายรายที่ให้ความช่วยเหลือระบบสมัครงานออนไลน์ของเรา ผู้ให้บริการเหล่านี้จัดการเว็บไซต์ จัดหาส่วนจัดเก็บข้อมูลสำรอง ให้ความช่วยเหลือในการลงประกาศรับสมัครงาน ช่วยให้สามารถสัมภาษณ์ผ่านระบบวิดีโอ และอำนวยความสะดวกในการสรรหาผู้สมัคร OTIS ยังอาจใช้ผู้ให้บริการรายอื่นด้วย แต่จะใช้เพื่อวัตถุประสงค์ที่ระบุในคำประกาศนี้ และจะให้บริการภายใต้สัญญาที่ระบุข้างต้น

OTIS จัดเก็บข้อมูลส่วนบุคคลของคุณไว้ที่ใด

เนื่องจาก OTIS เป็นบริษัทระดับโลกที่มีที่ตั้งในหลายประเทศ เราจึงอาจถ่ายโอนข้อมูลของคุณจากหน่วยงานตามกฎหมายหนึ่งไปยังอีกหน่วยงาน หรือจากประเทศหนึ่งไปยังอีกประเทศ เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ที่ระบุข้างต้น อย่างเช่นประเทศสหรัฐอเมริกา ประเทศสมาชิกสหภาพยุโรปหลายประเทศ แคนาดา และประเทศอื่น ๆ รวมทั้งบางประเทศในเอเชีย และอีกมากมาย เราจะถ่ายโอนข้อมูลส่วนบุคคลของคุณ โดยสอดคล้องกับข้อกำหนดทางกฎหมายที่ใช้บังคับ และในขอบเขตที่จำเป็นสำหรับวัตถุประสงค์ที่ระบุก่อนหน้านี้นี้เท่านั้น

OTIS อิงตามกลไกทางกฎหมายที่มีในการอนุญาตการถ่ายโอนข้อมูลส่วนบุคคลข้ามพรมแดนตามกฎหมาย ในขอบเขตที่ OTIS อิงกับข้อสัญญามาตรฐาน (หรือที่เรียกว่าข้อสัญญาต้นแบบ) หรือกฎเกณฑ์การคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลภายในองค์กร (Binding Corporate Rules) ในการอนุญาตการถ่ายโอน OTIS จะปฏิบัติตามข้อกำหนดเหล่านั้น

ซึ่งรวมถึงในกรณีที่มีข้อขัดแย้งระหว่างข้อกำหนดเหล่านั้นกับประกาศนี้ หากต้องการอ่าน

[คลิกที่นี่เพื่อดูการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลภายในองค์กรของ OTIS โปรดคลิกที่นี่](#)

OTIS จัดเก็บข้อมูลส่วนบุคคลของคุณนานเพียงใด

สำหรับผู้สมัครงานในสหรัฐอเมริกาที่ใช้เว็บไซต์สมัครงานของ OTIS: OTIS

จะจัดเก็บไปรษณีย์บนเว็บไซต์สมัครงานสูงสุดสามปีนับจากวันที่ทำกิจกรรมครั้งสุดท้าย เว้นแต่กฎหมายหรือข้อบังคับ ศาล ฝ่ายปกครอง หรือกระบวนการพิจารณาของอนุญาโตตุลาการ หรือข้อกำหนดในการตรวจสอบ กำหนดเป็นอย่างอื่น หากคุณต้องการปรับปรุง แก้ไข หรือลบข้อมูลส่วนบุคคลของคุณจากเว็บไซต์สมัครงาน โปรดส่งอีเมลไปที่ privacy@otis.com เว้นแต่กฎหมายหรือข้อบังคับ ศาล ฝ่ายปกครอง หรือกระบวนการพิจารณาของอนุญาโตตุลาการ หรือข้อกำหนดในการตรวจสอบห้ามลบข้อมูล OTIS

จะลบข้อมูลส่วนบุคคลของคุณภายในระยะเวลาที่เหมาะสม และจัดเก็บเพียงบันทึกข้อมูลชื่อของคุณ วันที่คุณร้องขอให้มีการลบ งานที่คุณสมัคร และประเทศที่คุณสมัครเท่านั้น OTIS จะจัดเก็บข้อมูลนี้เพื่อแสดงว่าบริษัทปฏิบัติตามคำขอของคุณ

สำหรับผู้สมัครงานอื่น ๆ ทั้งหมด: ข้อมูลที่ระบุในระบบสมัครงานออนไลน์อื่น ๆ (นอกเหนือจากเว็บไซต์สมัครงาน)

หรือผ่านการดำเนินการด้วยตนเอง (เช่น อีเมล) จะอยู่ภายใต้นโยบายการจัดเก็บข้อมูลของท้องถิ่น

สำหรับข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับการจัดเก็บในสถานการณ์ที่เฉพาะเจาะจง หรือสำหรับคำขอลบข้อมูล

โปรดส่งอีเมลหรือโทรถึงบุคคลติดต่อฝ่ายสรรหาบุคลากรในท้องถิ่นของคุณ

ภายหลังระยะเวลาการจัดเก็บและสำหรับผู้สมัครงานที่ร้องขอการลบข้อมูลแล้ว OTIS

อาจจัดเก็บข้อมูลแบบปกปิดตัวตนเพื่อวัตถุประสงค์ทางสถิติในการทำความเข้าใจและปรับปรุงแนวทางปฏิบัติในการสรรหาบุคลากรของบริษัท

คุณมีทางเลือกใดบ้างเกี่ยวกับวิธีที่ OTIS ใช้ข้อมูลส่วนบุคคลของคุณ

คุณมีทางเลือกว่าจะให้ข้อมูลส่วนบุคคลแก่ OTIS หรือไม่ แต่หากคุณเลือกไม่ให้ข้อมูล OTIS

จะไม่สามารถพิจารณาตำแหน่งงานให้กับคุณได้ OTIS จะขอข้อมูลที่จำเป็นสำหรับการประเมินคุณในตำแหน่งงานที่คุณสมัครเท่านั้น

เพื่อตรวจสอบยืนยันเมื่อคุณลงชื่อเข้าใช้ระบบสมัครงานออนไลน์ และตามที่กฎหมายที่ใช้นั้นบังคับกำหนด

OTIS อาจขอพิจารณาการสมัครงานของคุณสำหรับตำแหน่งอื่นนอกเหนือจากตำแหน่งที่คุณสมัคร ก่อนที่ OTIS

จะพิจารณาข้อมูลส่วนบุคคลของคุณสำหรับตำแหน่งอื่น บริษัทอาจขอความยินยอมจากคุณ โดยการขอให้คุณสมัครตำแหน่งดังกล่าว

หรือติดต่อคุณเพื่อขออนุญาต ในสหรัฐอเมริกา

ปกติแล้วคุณจะถูกกำหนดให้สมัครงานหนึ่งตำแหน่งก่อนที่จะพิจารณาคุณสำหรับตำแหน่งดังกล่าว

OTIS ใช้ลูก๊กหรือเทคโนโลยีการติดตามอื่น ๆ อย่างไร

ลูก๊กคือไฟล์ข้อมูลขนาดเล็กที่ส่งไปยังและจัดเก็บในคอมพิวเตอร์ของผู้ใช้เพื่อให้เว็บไซต์สามารถจดจำผู้ใช้ที่เข้าชมเว็บไซต์ซ้ำ

อำนวยความสะดวกผู้ใช้ในการเข้าถึงเว็บไซต์ และช่วยให้เว็บไซต์รวบรวมข้อมูล โดยรวมที่จะช่วยในการปรับปรุงเนื้อหา

ลูก๊กที่ไม่ได้สร้างความสะดวกสบายให้คอมพิวเตอร์หรือไฟล์ข้อมูลของผู้ใช้ เว็บไซต์ออนไลน์คือภาพกราฟิกโปร่งใสที่มีขนาดเพียงพิกเซลเดียว

ซึ่งช่วยให้เว็บไซต์ติดตามกิจกรรมบนเว็บไซต์ได้

OTIS ใช้ทั้งลูก๊กและเว็บบีดอนบนเว็บไซต์ตำแหน่งงานและเว็บไซต์ประกาศรับสมัครงานอื่น ๆ ของบริษัท

เพื่อรวบรวมข้อมูลรวมและข้อมูลการใช้งานแบบปกปิดตัวตนเพื่อให้ OTIS สามารถปรับปรุงการทำงานของเว็บไซต์ OTIS

ยังอาจใช้ลูกที่เพื่อปรับปรุงประสบการณ์ของผู้ใช้ ตัวอย่างเช่น เว็บไซต์อาจอนุญาตให้คุณเลือกภาษาและ/หรือตำแหน่งที่ตั้งทางภูมิศาสตร์ที่ต้องการ ซึ่งจะจัดเก็บไว้สำหรับการเยี่ยมชมในอนาคต

เว็บไซต์ประกาศรับสมัครงานเหล่านี้อาจใช้ลูกที่จากผู้ให้บริการของ OTIS ด้วยเช่นกัน ลูกที่เหล่านี้มี ID เซสชันเพื่อจัดการกิจกรรมของคุณระหว่างเซสชัน ผู้ให้บริการของเราจะใช้ลูกที่เพื่อพิจารณาว่าคุณไปยังเว็บไซต์นี้จากเว็บไซต์ภายนอกหรือไม่ ทั้งนี้ เพื่อติดตามประสิทธิภาพในการประกาศรับสมัครงานภายนอก

หากคุณไม่ต้องการให้เว็บไซต์นี้หรือเว็บไซต์อื่นใดของ OTIS ส่งลูกที่ถึงคุณ
คุณควรปรับเปลี่ยนการตั้งค่าบนโปรแกรมเบราว์เซอร์ของคุณเพื่อปฏิเสธหรือปิดการใช้งานการใช้ลูกที่ OTIS
ไม่รับประกันการตั้งค่าเบราว์เซอร์ของคุณ

สิ่งใดที่คุณควรทำความเข้าใจเกี่ยวกับลิงก์ของบุคคลภายนอกที่อาจปรากฏบนเว็บไซต์นี้

ในบางกรณี OTIS อาจแสดงลิงก์ไปยังเว็บไซต์ที่ไม่อยู่ในการควบคุมของบริษัท อย่างไรก็ตาม OTIS
ไม่มีอำนาจควบคุมเว็บไซต์ของบุคคลภายนอกดังกล่าว และไม่สามารถรับผิดชอบเนื้อหาหรือแนวทางปฏิบัติด้านความเป็นส่วนตัวที่เว็บไซต์อื่น ๆ
ใช้ หากคุณสมัครงานกับ OTIS ผ่านทางเว็บไซต์ของบุคคลภายนอก จะมีการบังคับใช้ข้อกำหนดในประกาศด้านความเป็นส่วนตัวของเว็บไซต์นั้นด้วย

ข้อมูลเพิ่มเติมที่ผู้ใช้ที่เฉพาะเจาะจงควรทราบ

ผู้ใช้จากรัฐแคลิฟอร์เนีย: ภายใต้กฎหมายคุ้มครองผู้บริโภคของรัฐแคลิฟอร์เนีย (CCPA) ผู้ทำนักรัฐแคลิฟอร์เนียมีสิทธิ์เพิ่มเติม
ซึ่งรวมถึงสิทธิ์ที่ระบุภายใต้กฎหมายแห่งรัฐแคลิฟอร์เนียหมวด 1798.110, 1798.115 และ 1798.125 เช่น
สิทธิ์ในการเปิดเผยและสิทธิ์ในการไม่ถูกเลือกปฏิบัติสำหรับการใช้สิทธิ์เหล่านั้น คุณสามารถร้องขอข้อมูลเกี่ยวกับวิธีที่ Otis
จัดการข้อมูลส่วนบุคคลโดยโทรหาเราที่ 833-833-3001 (หมายเลขโทรฟรี) หรือส่งอีเมลไปที่ privacy@otis.com

Otis จะไม่ขายข้อมูลส่วนบุคคลของคุณ

ตามกฎหมาย "ความเป็นส่วนตัว (Shine the Light Law)" ของรัฐแคลิฟอร์เนีย
ทุกปีผู้ที่พำนักอยู่ในรัฐแคลิฟอร์เนียอาจร้องขอและได้รับข้อมูลเกี่ยวกับวิธีที่ Otis ถ่ายโอนข้อมูลส่วนบุคคลของคุณกับธุรกิจอื่น ๆ
เพื่อใช้ในการตลาดทางตรงของธุรกิจเหล่านั้นภายในปีปฏิทินก่อนหน้า โปรดทราบว่า Otis
ไม่ได้แบ่งปันข้อมูลส่วนบุคคลของคุณกับธุรกิจอื่นเพื่อใช้ในการตลาดทางตรงของธุรกิจเหล่านั้น

ทุกปีผู้ที่พำนักอยู่ในรัฐแคลิฟอร์เนียอาจร้องขอและได้รับข้อมูลที่ Otis แบ่งปันกับธุรกิจอื่น ๆ
เพื่อใช้ในการตลาดทางตรงของธุรกิจเหล่านั้นภายในปีปฏิทินก่อนหน้า (ตามที่กำหนดในกฎหมาย "ความเป็นส่วนตัว" ของรัฐแคลิฟอร์เนีย)
เนื่องจาก OTIS
ไม่ได้แบ่งปันข้อมูลส่วนบุคคลของผู้สมัครงานกับบุคคลภายนอกเพื่อความพยายามด้านการตลาดทางตรงของบุคคลภายนอกเหล่านั้น
กฎหมายนี้จึงไม่ใช้บังคับกับข้อมูลส่วนบุคคลที่รวบรวมจากผู้สมัครงาน

ผู้ใช้จากสหภาพยุโรปและประเทศอื่น ๆ ที่มีกฎหมายความเป็นส่วนตัวของตัวเอง:

คุณมีสิทธิ์ในการยื่นเรื่องเรียนกับหน่วยงานคุ้มครองข้อมูลส่วนตัวในประเทศหรือรัฐของคุณ ซึ่งอาจเรียกอีกอย่างว่าหน่วยงานกำกับดูแล
นอกจากนี้คุณยังมีสิทธิ์ดำเนินการดังต่อไปนี้: (i) ร้องขอการเข้าถึงและการแก้ไขหรือการลบข้อมูลส่วนบุคคลของคุณเอง (ii) ร้องขอการจำกัด

Formatted: Not Highlight

หรือ (iii) ตัดค้านการประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลบางอย่าง และร้องขอการโอนย้ายข้อมูลภายใต้สถานการณ์บางอย่าง หากต้องการติดต่อ OTIS เกี่ยวกับการร้องขอการเข้าถึง การแก้ไข การลบ การคัดค้าน หรือการร้องขอการจำกัดหรือการ โอนย้ายข้อมูล โปรดใช้วิธีการติดต่อที่ระบุที่ส่วนท้ายของประกาศนี้

ผู้ใช้จากสหรัฐอเมริกา: OTIS รวบรวมหมายเลขสวัสดิการสังคมในกรณีที่ถูกกฎหมายกำหนด เช่น เพื่อวัตถุประสงค์ด้านภาษีและเงินเดือนสำหรับพนักงานของบริษัท เมื่อ OTIS รวบรวมและ/หรือใช้หมายเลขสวัสดิการสังคม OTIS จะดำเนินการอย่างเหมาะสมช่วยการปกป้องข้อมูลที่เป็นความลับ จำกัดการเข้าถึงข้อมูลเท่าที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน และดำเนินการป้องกันทางเทคนิคและแผนการจัดเก็บอย่างเหมาะสม

คุณสามารถจัดเก็บหรือเปลี่ยนแปลงข้อมูลส่วนบุคคลของคุณอย่างไร

หากต้องการเปลี่ยนแปลงข้อมูลของคุณบนหนึ่งในระบบสมัครงานออนไลน์ของ OTIS คุณสามารถลงชื่อเข้าใช้โปรไฟล์ของคุณและทำการแก้ไขหรือลบตามที่ต้องการ หากคุณสมัครงานโดยใช้วิธีอื่น (เช่น อีเมล) โปรดติดต่อบุคคลติดต่อฝ่ายสรรหาบุคลากรในท้องถิ่นของคุณ หากต้องการรายงานปัญหาเกี่ยวกับเว็บไซต์ตำแหน่งงาน หรือสอบถามหรือแจ้งข้อกังวล โปรดส่งอีเมลไปที่ careers@Otis.com

คุณสามารถติดต่อ OTIS ได้อย่างไร

หากคุณมีความคิดเห็นหรือคำถาม หรือสิ่งอื่น ๆ ที่เราสามารถทำได้เพื่อเพิ่มคุณค่าของเว็บไซต์ประกาศรับสมัครงานหรือระบบอื่น ๆ ของ OTIS โปรดส่งอีเมลไปที่ careers@Otis.com หากคุณมีคำถามเกี่ยวกับแนวทางปฏิบัติด้านความเป็นส่วนตัวส่วนตัวของ OTIS โปรดส่งอีเมลไปที่ privacy@otis.com หรือโทรไปที่ ~~หมายเลข 800-ที่คือไม่ใช่~~ 833-833-3001

ปรับปรุงครั้งล่าสุด: มกราคม 2020