

Aviso de Privacidad para solicitante de empleo

Otis Elevator Company y sus subsidiarias, filiales, sucesores a título universal y particular (en conjunto, "OTIS") son responsables de la privacidad de sus sistemas de selección de personal y solicitud de trabajo en línea y de toda información que una persona pueda proporcionar durante la búsqueda de oportunidades laborales en OTIS. OTIS cuenta con diferentes sistemas para recibir y revisar solicitudes de trabajo en varios países. El presente Aviso de privacidad de solicitante de empleo cubre tanto al sistema electrónico que OTIS implementó para solicitudes de trabajo como a los procesos que se utilizan en algunas ubicaciones y que no incluyen un sistema en línea. Para ambos métodos, OTIS implementó medidas técnicas, administrativas y físicas para proteger toda información personal que recopilamos.

Los sistemas de selección de personal y solicitud de trabajo en línea y móvil de OTIS, incluida la sección Empleos en los sitios web de OTIS, se utilizan para seleccionar personal, para permitir que las personas se postulen a empleos en OTIS y para garantizar que OTIS cumpla con los requisitos legales y regulatorios aplicables para recibir solicitudes de empleo. Estos sistemas se crearon para que los visitantes consulten las oportunidades laborales de OTIS y puedan postularse. No utilice los sistemas de selección de personal y solicitud de trabajo en línea de OTIS para ningún otro fin.

A excepción de ciertos países que aceptan solicitudes para pasantías de menores de 18 años, OTIS solo acepta solicitudes de personas que tengan al menos 18 años de edad. Si usted es menor de 18 años, no suministre a OTIS su información personal con el fin de solicitar empleo salvo que solicite una pasantía en Asia.

Este Aviso puede ser modificado oportunamente mediante la publicación de una actualización. Le recomendamos consultar este Aviso con regularidad ante la posibilidad de cualquier cambio.

¿Qué tipo de información personal puede recopilar OTIS?

Se le solicitará su información personal si desea consultar las publicaciones sobre los sistemas de solicitud de empleo en línea de OTIS, comunicarse con OTIS por puestos vacantes y solicitar un empleo en OTIS. Con las variantes de ciertos países, en los que algunos de estos datos pueden no ser solicitados o pueden ser solicitados una vez que se confirme o se inicie su empleo, la información personal que se le puede pedir que proporcione incluye:

- nombre
- información de contacto, incluido el domicilio de residencia, teléfono y dirección de correo electrónico

- fecha de nacimiento
- documento de identidad o número emitido por el gobierno, incluida la licencia de conducir
- antecedentes laborales
- nivel de educación
- curriculum Vitae (CV) y/o carta de presentación, incluida toda la información que usted proporciona en esos documentos
- nacionalidad y/o residencia legal permanente
- si reúne los requisitos para trabajar, incluida la documentación de situación migratoria
- interés en oportunidades laborales
- preguntas específicas sobre el trabajo que se relacionan con la aptitud de un candidato para un trabajo en particular
- referencias (si usted brinda información sobre otras personas, debe obtener su consentimiento antes de proporcionar esos datos a OTIS)
- información que la ley nos pueda exigir que solicitemos en ciertos países, como por ejemplo si usted ha trabajado previamente para una agencia gubernamental, si tiene algún tipo de relación con un funcionario de gobierno, de OTIS o con algún miembro del directorio de OTIS, o si se encuentra sujeto a un convenio restrictivo con un antiguo o actual empleador
- información que usted proporciona para crear preguntas y respuestas de seguridad utilizadas para validar su identidad cuando vuelve al sitio web
- sobre dónde obtuvo información acerca de la vacante de empleo
- cualquier otra información que usted decida proporcionar como parte de su solicitud
- información proporcionada por sitios de terceros, si usted solicita una vacante de empleo a través de un sitio de terceros

En los Estados Unidos y en sus territorios, OTIS también solicitará a las personas que autoidentifiquen su raza, género, situación de veterano e información sobre discapacidad. Esa información es totalmente voluntaria y su decisión de proporcionarla, o no, no impactará de forma negativa la manera de tenerlo en cuenta para el empleo.

Para determinados empleos y en ciertos lugares, es posible que le soliciten una evaluación médica, controles auditivos o visuales, controles de dopaje, verificación de antecedentes o de antecedentes penales. Esto se llevará a cabo solo con su consentimiento, pero en ciertas circunstancias, su oferta de empleo puede estar supeditada al correcto cumplimiento de uno o más de dichos controles. OTIS no realiza la verificación de antecedentes penales cuando la ley se lo impida. OTIS puede confirmar la información proporcionada en su solicitud, como por ejemplo sus referencias, la licencia de conducir y antecedentes como conductor, educación y antecedentes laborales sin su consentimiento.

Si accede al sistema de solicitud de trabajo en línea de OTIS desde un dispositivo móvil, el sitio web recopilará la información necesaria para comunicarse con su dispositivo y proporcionarle cualquier personalización que pueda necesitar. Esta

información puede incluir su número o identificación del dispositivo, su operador y su ubicación.

Asimismo, OTIS controla los patrones de tráfico de usuarios en sus sitios web de solicitud de trabajo, incluido un nombre de dominio del usuario, tipo de navegador, fecha y hora de acceso y páginas visitadas. Nuestros servidores web recopilan los nombres del dominio pero no las direcciones de correo electrónico de los visitantes. Esta información se recopila a fin de contabilizar el número de visitantes de nuestros sitios web y para determinar qué áreas del sitio web los usuarios consideran útiles basado en la cantidad de tráfico a las áreas particulares. OTIS utiliza esta información para mejorar la experiencia del usuario y para preparar mejor el contenido según los intereses del usuario.

¿De qué manera puede OTIS utilizar la información personal que recopila?

Toda información personal recopilada puede usarse para:

- permitirle solicitar un empleo en OTIS y evaluar su solicitud, incluidas, entre otras, entrevistas, organizar y llevar a cabo pruebas telefónicas y otras evaluaciones aplicables
- invitarlo a que se presente y tenerlo en cuenta para otras oportunidades que estén disponibles o puedan estarlo
- contactarlo con referencia a una solicitud u otra oportunidad
- validar controles de referencia, llevar a cabo controles de antecedentes si corresponde y llevar a cabo la verificación de las partes denegadas
- facilitar su contratación y gestionar su empleo, si es contratado
- cumplir con las exigencias legales y regulatorias que atañen a los solicitantes de empleo, que pueden incluir la entrega de informes a agencias gubernamentales
- brindarle la oportunidad de comentar su experiencia, por ejemplo, a través de una encuesta
- llevar a cabo análisis sobre las tendencias del solicitante para comprender y mejorar las prácticas de selección de personal de OTIS
- verificar su identidad para garantizar la seguridad para uno de los fines que se indican aquí
- garantizar o mejorar la seguridad de los sistemas electrónicos de OTIS
- proteger contra el fraude
- llevar a cabo investigaciones internas y cumplir con las obligaciones legales

¿Con quién comparte OTIS la información personal que recopila?

OTIS no venderá ni compartirá de ninguna manera su información personal fuera la familia de compañías OTIS, excepto para:

- Proveedores de servicios que OTIS contrata para realizar servicios en representación nuestra. OTIS solo compartirá su información personal con proveedores de servicios con los cuales OTIS ha restringido por contrato el uso

- o divulgación de la información, excepto cuando sea necesario para realizar servicios en representación nuestra o para cumplir con los requisitos legales.
- Cumplir con las obligaciones legales, incluso si estamos obligados a ello por ley, en respuesta a una exigencia legal legítima por parte de autoridades del orden público u otras autoridades gubernamentales.
 - Investigar cualquier actividad ilegal real o presunta.
 - Evitar daño físico o pérdida económica.
 - Apoyar la venta o transferencia de la totalidad o de una parte de nuestro negocio o bienes (incluida aquella que ocurre por bancarrota).

OTIS cuenta con varios proveedores de servicio que colaboran con sus sistemas de solicitud de trabajo en línea. Estos proveedores administran los sitios web, proporcionan almacenamiento de respaldo, colaboran con las publicaciones de trabajos, permiten entrevistas de video y facilitan la selección de los candidatos. OTIS también puede utilizar otros proveedores de servicio, pero cualquiera de estos proveedores se utilizará para los fines indicados en el presente Aviso y prestará servicios en virtud de un contrato según se mencionó anteriormente.

¿Dónde almacena OTIS su información personal?

Dado que OTIS es una compañía global con ubicaciones en diferentes países, podemos transferir su información de una persona jurídica a otra o de un país a otro con el fin de cumplir los objetivos que se indicaron anteriormente. Estos países incluyen, como mínimo, a los Estados Unidos, muchos de los estados miembro de la Unión Europea, Canadá y otros países, incluidos algunos de Asia. Transferiremos su información personal de acuerdo con los requisitos legales aplicables y sólo en la medida en que sea necesario para los fines establecidos anteriormente.

OTIS se basa en los mecanismos legales disponibles para permitir la transferencia legal de la información personal entre países. En la medida en que OTIS se base en las cláusulas contractuales tipo (también llamadas cláusulas modelo) o en las Normas corporativas vinculantes para autorizar la transferencia, OTIS cumplirá con los mencionados requerimientos, incluso cuando exista una controversia entre los requerimientos y el presente Aviso. [Para leer las Normas corporativas vinculantes de OTIS, haga clic aquí.](#)

¿Por cuánto tiempo OTIS conserva su información personal?

Para los solicitantes en los Estados Unidos que se inscriban a través del área Empleos del sitio web de OTIS: OTIS conservará los perfiles en el área Empleos del sitio web por un máximo de tres años a partir de la fecha de última actividad, salvo en los casos en que la ley o normativa, los procesos judiciales, administrativos o de arbitraje o un requerimiento de auditoría exijan lo contrario. Si desea que se actualice, corrija o elimine su información del sitio web Empleos, envíe un correo electrónico a privacy@otis.com. Salvo que una ley o normativa aplicable, proceso judicial, administrativo o de arbitraje o un requisito de auditoría impida la eliminación, OTIS

eliminará su información personal dentro de un plazo de tiempo razonable y mantendrá solo un registro de su nombre, la fecha de su pedido de eliminación, el/los trabajo (s) que usted solicitó y el país desde el que completó su solicitud. OTIS conserva dicha información para demostrar que cumplió con su pedido.

Para el resto de los solicitantes: la información proporcionada en otros sistemas de solicitud de empleo en línea (que no sea el sitio web Empleos) o de forma manual (como por ejemplo por correo electrónico) estará sujeta a las políticas locales de retención de datos. Para más información sobre retención en situaciones específicas o para un pedido de eliminación, envíe un correo electrónico o comuníquese con su contacto local de selección de personal.

Fuera de los plazos de retención y para los solicitantes que hayan pedido una eliminación, OTIS puede conservar datos anónimos con fines estadísticos para comprender y mejorar las prácticas de selección de personal.

¿Con qué opciones cuenta acerca de la forma en que OTIS utiliza su información personal?

Usted puede optar por entregar a OTIS su información personal, o no, pero si decide no entregarla, OTIS no podrá tenerlo en cuenta para un puesto de trabajo. OTIS solo pide la información que necesita para evaluarlo para el puesto de trabajo que usted solicita, para verificarlo cuando ingresa a nuestros sistemas de solicitud de empleo en línea y de conformidad con lo establecido por la ley aplicable.

OTIS puede tener en cuenta su solicitud de empleo para un puesto laboral distinto al que usted solicitó. Antes de que OTIS considere su información personal para un puesto laboral diferente le solicitará su consentimiento; le podrá pedir que se postule a dicho puesto o se comunicará con usted para solicitarle autorización. En los Estados Unidos, por lo general se le solicitará que se postule a un puesto de trabajo antes de tenerlo en cuenta para dicho puesto.

¿De qué manera OTIS utiliza cookies u otras tecnologías de rastreo?

Las cookies son pequeños archivos de texto que se envían a las computadoras de los usuarios y se almacenan allí; permiten a los sitios web reconocer a los usuarios que ingresan con frecuencia, facilitarles el acceso a los sitios web y permitir que los sitios web recopilen datos acumulados que posibilitarán mejoras en el contenido. Las cookies no dañan las computadoras ni los archivos del usuario. Las Web beacons (señalizaciones o balizas web) son imágenes gráficas transparentes, por lo general del tamaño de un solo píxel, que permiten a los sitios web rastrear la actividad en el sitio.

OTIS utiliza tanto cookies como web beacons en el sitio web Empleos y en otros sitios de publicaciones laborales de OTIS para recopilar datos acumulados y de uso anónimo con el fin de mejorar la funcionalidad del sitio web. OTIS también puede utilizar cookies para mejorar su experiencia como usuario. Por ejemplo, el sitio web puede permitirle

seleccionar un idioma y/o ubicación geográfica de preferencia, que se guardará para visitas futuras.

Estos sitios web de publicaciones laborales también utilizan las cookies de los proveedores de servicio de OTIS. Estas cookies contienen un ID de sesión para administrar su actividad durante la sesión. Nuestros proveedores de servicios también utilizan cookies para determinar si usted navegó en este sitio web desde uno externo para rastrear la efectividad de las publicaciones externas.

Si usted no desea que este o cualquier otro sitio web de OTIS tenga acceso a las cookies, debe ajustar la configuración en el programa de su navegador para rechazar o deshabilitar el uso de cookies. OTIS no es responsable de la configuración de su navegador.

Lo que debe entender acerca de los enlaces de terceros que pueden aparecer en este sitio web:

En algunos casos, OTIS puede proporcionar enlaces a sitios web que están fuera de su control. Sin embargo, OTIS no controla a los sitios web de terceros y no se puede hacer responsable por el contenido o las prácticas de privacidad que adoptan otros sitios web. Si usted solicita un trabajo en OTIS a través de un sitio de terceros, también aplicarán los términos y condiciones del aviso de privacidad de ese sitio.

¿Qué tipo de información adicional necesitan conocer los usuarios específicos?

Usuarios de California: En virtud de la Ley de privacidad del consumidor de California (CCPA, en inglés), los residentes tienen derechos adicionales, incluidos los derechos que se enumeran en el Código Civil de California artículos 1798.110, 1798.115 y 1798.125, como el derecho de divulgación y el derecho a no ser discriminado por ejercer tales derechos. Para solicitar información acerca de cómo OTIS administra la información personal puede llamarnos al [\(número gratuito\) 833-833-3001](tel:833-833-3001) o enviarnos un correo electrónico a privacy@otis.com.

Otis no venderá su información personal.

Según se define en la ley de California "Shine the Light Law", los residentes de California pueden solicitar y obtener información una vez al año sobre cómo Otis transfiere su información personal a otras compañías para sus propios fines comerciales dentro del año calendario anterior. Señalamos que Otis no comparte su información personal con otras compañías para su propio uso de comercialización directa.

Según se define en la ley de California "Shine the Light Law", los residentes de California pueden solicitar y obtener información una vez al año sobre cómo Otis transfiere su información personal a otras compañías para su propio uso de comercialización directa dentro del año calendario anterior. Dado que OTIS no comparte información personal de los solicitantes de empleo con terceros para sus

estrategias de comercialización directa, esta ley no rige para la información personal recopilada de los solicitantes.

Usuarios de la Unión Europea y de otros países con leyes de privacidad de datos:

Tiene el derecho de presentar un reclamo ante la autoridad nacional o estadual de protección de datos, que también se reconoce como autoridad de control. Asimismo, tiene el derecho de: (i) solicitar acceso a su información personal y que esta se corrija o elimine; (ii) pedir restricciones sobre dicha información; y de (iii) oponerse al procesamiento de determinada información personal y solicitar la transferencia de datos en ciertas circunstancias. Para contactar a OTIS sobre una solicitud de acceso, para corregir, borrar, objetar o pedir restricciones o transferencia, utilice los métodos de contacto que se indican al final de este Aviso.

Usuarios de los Estados Unidos: OTIS recopila los números de Seguridad Social conforme lo establecido por ley, por ejemplo a efectos impositivos y salariales para sus empleados. Cuando OTIS recopile y/o utilice los números de Seguridad Social, lo hará con el cuidado apropiado al proteger la confidencialidad, limitar el acceso según la necesidad de conocimiento e implementar garantías técnicas y planes de retención adecuados.

¿Cómo puede corregir o modificar su información personal?

Para modificar su información en uno de los sistemas de solicitud de empleo en línea de OTIS, puede ingresar a su perfil y realizar cualquier corrección o eliminación necesaria. Si usted solicitó un puesto de trabajo por otro medio (por ejemplo, por correo electrónico), comuníquese con su contacto local de selección de personal. Para informar problemas con el sitio web Empleos o para formular preguntas o inquietudes, envíe un correo electrónico a careers@Otis.com.

Cómo comunicarse con OTIS

Si tiene algún comentario o pregunta o si podemos hacer algo para optimizar el valor de los sitios web o sistemas de publicación de empleos de OTIS, envíe un correo electrónico a careers@Otis.com. Si tiene preguntas sobre las prácticas de privacidad de OTIS, envíe un correo electrónico a careers@Otis.com o llame al ~~[necesita los datos del número 800]~~ ~~833-833-3001~~.

Última actualización: enero 2020