

求职者隐私声明

Otis Elevator Company

及其子公司、附属公司、继任者和受让人（以下统称“OTIS”）对其在线求职和招聘系统以及个人在寻找 OTIS 工作机会的过程中可能提供的任何信息的隐私负责。OTIS 在不同国家/地区配有不同的系统接收和审核求职申请。本求职者隐私声明涵盖 OTIS 的求职电子系统以及某些地方可能使用的不涉及在线系统的流程。对于这两种方法，OTIS 均采取技术、行政和物理措施保护我们可能收集的任何个人信息。

OTIS 的在线和移动求职和招聘系统（包括 Otis 网站的“职业发展”部分）用于招聘，个人可以由此申请 OTIS 的职位，并确保 OTIS 在接收求职申请时符合适用的法律法规要求。这些系统旨在供访问者查看 OTIS 的工作机会，并可以提出申请。请勿将 OTIS 的在线求职和招聘系统用于任何其他目的。

除某些国家接受 18 岁以下人员提出见习申请外，OTIS 仅接受年满 18 岁人员的申请。如果您未满 18 岁，请勿为了求职向 OTIS 提供个人信息，除非您申请的是亚洲地区的见习职位。

本声明可通过发布更新的方式不时修改。我们建议您定期查看本声明是否有任何变更。

OTIS 会收集哪些个人信息？

欲查看 OTIS 在线求职系统上发布的招聘信息、与 OTIS 联系了解职位空缺或申请 OTIS 的工作，需提供个人信息。某些国家/地区的情况有所不同，您的雇佣关系一经确认或开始，便可能会也可能不会要求您提供部分数据元素，您可能需提供的个人信息包括：

- 姓名
- 联系方式，包括家庭住址、家庭电话和电子邮件地址
- 出生日期
- 政府身份证明文件或号码，包括驾照
- 工作经历
- 教育水平
- 简历或履历 (CV) 和/或求职信，包括您在这些文件中提供的任何信息

- 公民身份和/或永久合法居留权
- 工作资格，包括移民身份证明文件
- 对工作机会的兴趣
- 有关求职者适合某种职位的特定问题
- 证明材料（如提供有关其他人的信息，须经他们同意才可以将数据提供给 OTIS）
- 某些国家/地区的法律可能会要求我们询问的信息，如您是否曾供职于政府机构，您是否与政府官员、OTIS 高级职员或董事会成员有关系，或您是否与现任或前任雇主签有限制性契约
- 为创建返回网站时验证您的身份所需的安全问题和答案提供的信息
- 您获悉空缺职位的途径
- 职位申请过程中您可以选择提供的任何其他信息
- 通过第三方网站申请空缺职位时第三方网站提供的信息

在美国和美国领土内，OTIS

还会要求个人自行确认种族、性别、退伍军人身份和残疾信息。您完全出于自愿提供此类信息，无论提供与否都不会对我们考虑是否雇用产生负面影响。

某些职位和地区可能会要求您进行体检、听力或视力检查、药物测试、背景调查或犯罪记录调查。这些检查只有经您同意才能进行，但在某些情况下，您能否被雇用可能取决于是否成功完成其中一项或多项检查。若法律禁止，OTIS 不会进行犯罪记录调查。OTIS 可能会在未征得您进一步同意的情况下，确认您的申请中提供的信息，如证明材料、驾照和驾驶记录、教育水平和工作经历。

如果您使用移动设备访问 OTIS

的在线求职系统，该网站将收集与您的设备进行通信所需的信息，并提供您可能请求的任何定制化服务。此类信息可能包括您的设备标识或号码、运营商以及位置。

此外，OTIS

会监测其求职网站上的用户流量模式，包括用户的域名、浏览器类型、访问日期和时间以及查看的页面。我们的网络服务器收集域名信息，但不收集访问者的电子邮件地址。收集此类信息是为了计算我们网站访问者的数量，并根据特定区域的流量确定用户认为有用的网站部分。OTIS 使用此类信息提升用户体验，并根据用户兴趣提供更好的内容。

OTIS 会如何使用其收集的个人信息？

收集的任何个人信息可能会用于：

- **申请 OTIS**
的工作和评估您的申请，包括但不限于安排和进行电话筛选、面试和其他适用的评估
- **邀请您**申请可能存在或已经出现的其他机会，并将您纳入考虑范围
- **就求职申请或其他机会与您联系**
- **验证参考信息检查**，酌情进行背景调查，以及筛选被拒绝方
- **如果您被录用**，加快您的录用进程和管理您的雇佣关系
- **遵守涉及求职者的法律法规要求**，其中可能包括向政府机构提供报告
- **让您有机会提供有关您的体验的反馈**，比如参与调查
- **分析求职者的趋势**，了解并改进 OTIS 的招聘举措
- **验证您的身份**，确保此处所列其他用途的安全性
- **确保或增强 OTIS 电子系统的安全性**
- **防止欺诈**
- **进行内部调查并遵守法律义务**

OTIS 与谁分享收集的个人信息？

OTIS 不会出售或以其他方式在其旗下公司之外分享您的个人信息，但以下情况除外：

- **OTIS 聘请代表我们提供服务的服务提供商**。OTIS 仅与服务提供商分享您的个人信息，且会通过合约限制他们使用或披露信息，但服务提供商代表我们提供服务或遵守法律要求需要时除外
- **遵守法律义务**，包括法律要求我们这样做是为了响应执法机构或其他政府监管机构合法要求的情况
- **调查可疑或实际的非法活动**
- **防止人身伤害或经济损失**
- **为出售或转让我们的全部或部分业务或资产提供支持**（包括通过破产的方式）

OTIS

拥有多个服务提供商协助运营在线求职系统。这些服务提供商管理网站、提供备份存储、协助

职位发布、组织视频面试并助力招聘求职者。OTIS

也可以使用其他服务提供商，但所用的任何服务提供商均将用于本声明确定的目的，并根据上述合同提供服务。

OTIS 在哪里存储您的个人信息？

OTIS

是一家全球性的公司，在多个国家/地区设有分公司，因此我们可能会在法人实体或国家/地区之间转移您的信息，以实现上述目的。这些国家/地区至少包括美国、欧盟多个成员国、加拿大和其他国家，包括亚洲的一些国家。我们只会在上述目的所需的范围内，按照适用的法律要求转移您的个人信息。

OTIS 通过可用的法律机制跨境合法转移个人信息。如果 OTIS

根据标准合同条款（也称为示范条款）或企业约束规则获得转移授权，OTIS

将遵守此类要求，即使此类要求和本声明之间可能存在冲突。[欲阅读 OTIS 的企业约束规则，请点击此处。](#)

OTIS 会保留您的个人信息多长时间？

对于在美国境内通过 OTIS“职业发展”网站申请的求职者：OTIS

将自上次操作之日起在“职业发展”网站上保留个人资料最长三年时间，除非法律或法规、法院、行政或仲裁程序或审计要求另有要求。如果您希望在“职业发展”网站上更新、更正或删除您的个人信息，请发送电子邮件至

privacy@otis.com。除非适用的法律或法规、法院、行政或仲裁程序或审计要求禁止删除，否则 OTIS

将在合理期限内删除您的个人信息，仅保留您的姓名、请求删除的日期、您申请的职位以及您申请所在国家/地区的记录。OTIS 保留此类信息是为了证明已遵照您的请求。

对于所有其他求职者：在其他在线求职系统（“职业发展”网站除外）或通过手动方式（如电子邮件）提供的信息将适用当地的数据保留政策。欲详细了解如何在特定情况下保留信息或请求删除信息，请发送电子邮件或致电您当地的招聘联系人。

超出保留期限后，对于请求删除信息的求职者，OTIS 可能出于统计目的保留匿名数据，以了解和改进其招聘举措。

对于 OTIS 使用您个人信息的方式您有何选择？

您可以选择是否向 OTIS 提供个人信息，但如果您选择不提供信息，OTIS 将无法考虑您是否适合某个职位。OTIS

仅要求提供评估您是否适合申请的职位、在您登录我们的在线求职系统时验证您的身份所需的信息，以及适用法律可能要求的信息。

OTIS 可能会要求您考虑所申请职位以外的职位。OTIS

考虑将您的个人信息是否适合另一职位之前，会通过请求您申请该职位或联系您获取许可来征求您的同意。在美国，通常要求您先申请职位，然后我们才会考虑您是否适合该职位。

OTIS 如何使用缓存或其他跟踪技术？

缓存是发送至并存储在用户计算机上的小型文本文件，可以帮助网站识别重复用户，便于用户访问网站并使网站可以编制改进内容的汇总数据。缓存不会损坏用户的计算机或文件。网络信标是透明的图形图像，通常只有一个像素大小，可让网站跟踪网站上的活动。

OTIS 在“职业发展”网站和其他 OTIS

职位发布网站上同时使用缓存和网络信标收集汇总数据和匿名使用数据，以便可以改进网站的功能。OTIS

也可以使用缓存提升您的用户体验。例如，网站可能允许您选择一种语言和/或地理位置首选项，并存储起来以备将来访问。

这些职位发布网站还使用 OTIS 服务提供商提供的缓存。这些缓存包含一个会话 ID，用于管理会话期间的活动。我们的服务提供商还使用缓存确定您是否从外部网站导航到此网站，以跟踪外部职位发布的效果。

如果您不希望本网站或任何其他 OTIS

网站访问缓存，应调整浏览器程序的设置，拒绝或禁用缓存。OTIS 不负责您的浏览器设置。

关于本网站上可能出现的第三方链接，您应了解哪些信息？

在某些情况下，OTIS 可能会提供非 OTIS 管控的网站的链接。但 OTIS 并不管控此类第三方网站，也不对其他网站采用的内容或隐私做法承担任何责任。如果您通过第三方网站申请 OTIS 的工作，该网站隐私声明的条款也将适用。

特定用户应了解什么其他信息？

加利福尼亚州的用户：根据《加利福尼亚州消费者保护法》(CCPA) 的规定，加利福尼亚州的居民拥有更多权利，包括《加利福尼亚州民法典》第 1798.110、1798.115 和 1798.125 条列举的权利，如披露权和行使此类权利不受歧视的权利。欲了解 Otis 如何管理个人信息，可拨打 **(免费电话) 833-833-3001** 或发送电子邮件至 privacy@otis.com。

Otis 不会出售您的个人数据。

根据加利福尼亚州《反客户信息披露法》的规定，加利福尼亚州的居民每年可以请求并获取有关 Otis 在上一日历年如何将其个人信息转移至其他企业用于其直接营销的信息。我们注意到，Otis 不会与其他企业分享您的个人信息，用于其直接营销。

（根据加利福尼亚州《反客户信息披露法》的规定）加利福尼亚州的居民每年可以请求并获取 OTIS 在上一日历年与其他企业分享用于其直接营销的信息。OTIS 不会与第三方分享求职者的个人信息用于其直接营销，因此该法律不适用于从求职者处收集的个人信息。

欧盟及其他执行数据隐私法的国家/地区的用户：您有权向国家或州数据保护机构（也可能称为监管机构）申诉。您还有权：**(i)** 请求访问和更正或删除您的个人信息；**(ii)** 寻求限制性使用；**(iii)** 反对处理某些个人信息，并在某些情况下寻求数据可移植性。欲联系 OTIS 请求访问、更正、删除、提出反对或寻求限制性使用或可移植性，请使用本声明结尾部分提供的联系方式。

美国的用户：OTIS 会按照法律要求收集社保号，如用于为员工纳税或发放工资。若 OTIS 收集和/或使用社保号，则将通过保密、根据需要限制访问并实施适当的技术保护和保留计划妥善保管。

如何更正或更改个人信息？

Field Code Changed

欲更改 OTIS

在线求职系统上的信息，您可以登录您的个人资料执行所需的更正或删除。如果您已通过其他方式（如电子邮件）申请职位，请联系当地的招聘联系人。如需报告“职业发展”网站存在的问题，或提出问题或疑问，请发送电子邮件至 careers@Otis.com。

Field Code Changed

如何联系 OTIS？

如果您有任何意见或问题，或提供能够让 OTIS 的职位发布网站或系统发挥最大价值的其他方法，请发送电子邮件至 careers@Otis.com。如果您对 OTIS 的隐私做法有任何疑问，请发送电子邮件至 privacy@otis.com 或致电我们 ~~需要 800 号码详细信息~~ 833-833-3001。

Field Code Changed

Field Code Changed

最后更新时间：2020 年 1 月