

# Уведомление о порядке использования личной информации претендентов на должность

Компания Otis Elevator Company и ее дочерние компании, аффилированные стороны и правопреемники (совместно именуемые «OTIS») несет ответственность за конфиденциальность онлайн-систем подачи заявлений о трудоустройстве и рекрутинга, а также любой информации, которую частное лицо может предоставлять в ходе попыток трудоустройства в OTIS. В разных странах OTIS применяет разные системы получения и рассмотрения заявлений о трудоустройстве. Настоящее Уведомление о порядке использования личной информации претендентов на должность относится как к электронным системам, которые были внедрены OTIS для получения и обработки заявлений о трудоустройстве, так и к процессам, которые могут использоваться в некоторых филиалах, не применяющих онлайн-системы. В обоих случаях OTIS применяет технические, административные и физические меры защиты любой персональной информации, которая может нами собираться.

Мобильные и онлайн-системы подачи заявлений о трудоустройстве и рекрутинга OTIS, включая раздел «Вакансии» на веб-сайтах Otis, используются для целей рекрутинга и позволяют частным лицам подавать заявления о трудоустройстве в OTIS, а также обеспечивают соблюдение OTIS применимых правовых и законодательных требований в отношении получения заявлений о трудоустройстве. Такие системы позволяют посетителям просматривать возможности трудоустройства в OTIS и подавать заявления в отношении таковых. Использование онлайн-систем подачи заявлений о трудоустройстве и рекрутинга OTIS для каких-либо иных целей не допускается.

За исключением определенных стран, где допускается прием заявлений на ученичество от лиц моложе 18 лет, OTIS принимает заявления о трудоустройстве только от лиц не моложе 18 лет. Если вам не исполнилось 18 лет, не следует передавать OTIS свою персональную информацию в целях подачи заявления о трудоустройстве, за исключением случаев, когда вы подаете заявление на ученичество в странах Азии.

В настоящее Уведомление могут периодически вноситься изменения путем публикации обновления. Мы рекомендуем вам периодически просматривать настоящее Уведомление на предмет каких-либо изменений.

## **Какую персональную информацию может собирать OTIS?**

Вас могут попросить предоставить персональную информацию для просмотра публикаций в онлайн-системах подачи заявлений о трудоустройстве в OTIS,

обмена информацией с OTIS об открытых вакансиях и подачи заявления о трудоустройстве в OTIS. С учетом различных вариантов в определенных странах, где некоторые из нижеуказанных элементов данных могут не запрашиваться или запрашиваться уже после утверждения и начала вашего трудоустройства, персональная информация, которую могут у вас запрашивать, включает следующие сведения:

- имя и фамилия;
- контактные данные, включая домашний адрес, номер домашнего телефона и адрес электронной почты;
- дата рождения;
- выданный государственными органами документ или номер, удостоверяющий личность, включая водительские права;
- опыт работы;
- образование;
- резюме или краткая биография и (или) сопроводительное письмо, включая любую информацию, которую вы можете предоставить в таких документах;
- гражданство и (или) постоянное место жительства (юридическое);
- право на занятие должности, включая документы об иммиграционном статусе;
- заинтересованность в возможностях в области трудоустройства;
- вопросы в отношении должности, которые касаются пригодности кандидата для конкретной должности;
- рекомендации (если вы предоставляете информацию о других лицах, вы обязаны получить их согласие, прежде чем передавать такие данные в OTIS);
- информация, которая запрашивается согласно требованиям законодательства в определенных странах, например сведения о том, работали ли вы ранее в правительственной организации, имеете ли вы родственные связи с правительственным чиновником, должностным лицом OTIS или членом совета директоров OTIS или имеется ли в отношении вас ограничительное условие со стороны текущего или прошлого работодателя;
- информация, которая предоставляется в качестве проверочных вопросов и ответов для системы безопасности, используемых для подтверждения вашей личности при входе на веб-сайт;
- источник, из которого вы узнали об открытой вакансии;
- любая другая информация, которую вы можете предоставить в рамках подачи заявления о трудоустройстве;
- информация, предоставляемая сторонними сайтами, если вы подаете заявление о трудоустройстве через сторонний сайт.

В США и на территориях США OTIS также просит лиц самостоятельно указать свою этническую и половую принадлежность, статус ветерана и сведения об инвалидности. Такая информация предоставляется исключительно на добровольной основе, и ваше решение предоставить ее или отказаться от ее

предоставления не окажет негативного влияния в ходе рассмотрения вашего заявления о трудоустройстве.

Для некоторых должностей и в определенных филиалах вас могут попросить пройти медицинский осмотр, проверку слуха или зрения, тест на наркотики, проверку биографических данных или проверку на наличие судимости. Такие проверки проводятся только с вашего разрешения, но в некоторых случаях рассмотрение вашего предложения о трудоустройстве может зависеть от успешного прохождения одной или нескольких таких проверок. OTIS не проводит проверку на наличие судимости в случаях, когда это запрещено законом. OTIS может проверить сведения, указанные в вашем заявлении, такие как рекомендации, водительские права и историю вождения, сведения об образовании и опыт работы, без получения дополнительных разрешений с вашей стороны.

Если вы получаете доступ к онлайн-системе подачи заявлений о трудоустройстве OTIS с мобильного устройства, веб-сайт проводит сбор информации, которая требуется для взаимодействия с вашим устройством и запрашиваемой вами персонализации. Такая информация может включать идентификационные сведения или номер вашего устройства, а также вашего оператора и ваше местоположение.

Помимо этого, OTIS отслеживает сведения о закономерностях трафика пользователя на веб-сайтах подачи заявлений о трудоустройстве, включая доменное имя пользователя, тип браузера, дату и время доступа и просмотренные страницы. Наши веб-серверы собирают сведения о доменных именах, но не об адресах электронной почты посетителей. Сбор такой информации проводится в целях оценки количества посетителей наших веб-сайтов и определения областей веб-сайта, которые пользователи находят наиболее полезными, исходя из количества трафика на определенных страницах. OTIS использует такую информацию для повышения качества обслуживания пользователей и для лучшей адаптации контента под интересы пользователей.

#### **Как OTIS может использовать собираемую персональную информацию?**

Любая собираемая персональная информация может использоваться в следующих целях:

- для обеспечения возможности подачи заявления о трудоустройстве в OTIS и оценки вашего заявления, включая, помимо прочего, организацию и проведение проверок по телефону, собеседований и прочих соответствующих проверок;
- для предложения вам возможностей трудоустройства, которые могут быть или стали доступны, а также для рассмотрения вашей кандидатуры в отношении таковых;

- для связи с вами в отношении заявления о трудоустройстве или другой возможности;
- для проверки рекомендаций, биографических сведений, а также проверки по спискам запрещенных лиц;
- в целях упрощения процедуры приема вас на работу и управления вашим трудоустройством в случае приема вас на работу;
- для обеспечения соответствия правовым и законодательным требованиям, которые относятся к претендентам на должность, что может включать подачу отчетности в государственные органы;
- для предоставления вам возможности поделиться мнением о взаимодействии с компанией, например с помощью опроса;
- для анализа тенденций среди соискателей, чтобы понять и улучшить методы подбора сотрудников компании OTIS;
- для проверки вашей личности в целях обеспечения безопасности в отношении одной из иных указанных здесь целей;
- для обеспечения или повышения безопасности электронных систем OTIS;
- для защиты от мошенничества;
- для проведения внутренних расследований и соблюдения правовых обязательств.

#### **Кому OTIS может передавать собираемую персональную информацию?**

OTIS обязуется не продавать и не передавать иным образом вашу персональную информацию никому за пределами группы компаний OTIS, за исключением следующих случаев:

- передача поставщикам услуг, которые предоставляют услуги от имени OTIS. OTIS обязуется передавать вашу персональную информацию только тем поставщикам услуг, с которыми OTIS заключила соглашение о недопущении использования или разглашении информации, кроме случаев, когда это требуется для предоставления услуг от нашего имени или для соответствия правовым требованиям;
- в целях соответствия правовым требованиям, включая случаи, когда мы обязаны сделать это согласно законодательству, в ответ на законный юридический запрос от правоохранительных органов или иных регуляторных государственных органов;
- в целях расследования предполагаемой или совершаемой незаконной деятельности;
- в целях предотвращения физического вреда или финансового убытка;
- в рамках продажи или перевода всего нашего бизнеса или активов или части таковых (в том числе в рамках процедуры банкротства).

OTIS сотрудничает с рядом поставщиков услуг, которые помогают обеспечивать работу наших онлайн-систем подачи заявлений о трудоустройстве. Такие поставщики управляют нашими веб-сайтами, предоставляют услуги резервного копирования, обеспечивают публикации вакансий, проведение

видеособеседований и упрощают процесс найма соискателей. OTIS может также использовать других поставщиков услуг, но обязуется, что любое использование поставщиков услуг будет проводиться исключительно в целях, указанных в настоящем Уведомлении, и в рамках контрактных взаимоотношений, как указано выше.

### **Где OTIS хранит вашу персональную информацию?**

Поскольку OTIS является международной компанией с офисами, размещенными во множестве стран, мы можем передавать вашу информацию между разными юридическими лицами и между разными странами в указанных выше целях. Такие страны включают, как минимум, США, многие страны — члены Европейского союза, Канаду и прочие страны, включая некоторые азиатские страны. Мы передаем вашу персональную информацию в соответствии с применимыми правовыми требованиями и только в том объеме, который необходим для указанных выше целей.

OTIS руководствуется доступными правовыми механизмами для обеспечения законной передачи персональной информации между государствами. В тех случаях, когда OTIS руководствуется стандартными договорными условиями (также называемыми типовыми пунктами) или Обязательными корпоративными правилами для санкционирования передачи, OTIS будет соблюдать такие требования, включая те случаи, когда может возникнуть конфликт между такими требованиями и настоящим Уведомлением. [Чтобы просмотреть Обязательные корпоративные правила OTIS, щелкните здесь.](#)

### **Как долго OTIS хранит вашу персональную информацию?**

**В отношении претендентов на должность в США, подающих заявление о трудоустройстве посредством веб-сайта OTIS Careers:** OTIS хранит профили на веб-сайте Careers не более трех лет с даты последней активности, кроме случаев, когда требуется иное согласно закону или постановлению, судебному, административному или арбитражному решению или требованию аудита. Если вы хотите обновить, исправить или удалить свою персональную информацию на веб-сайте Careers, напишите по электронной почте на адрес [privacy@otis.com](mailto:privacy@otis.com). Если применимое требование закона или постановления, судебного, административного или арбитражного решения или аудита не запрещает удаление, OTIS удалит вашу персональную информацию в разумный срок и сохранит только ваше имя, дату запроса на удаление, вакансии, в отношении которых вы подавали заявление, и страну, из которой направлялось заявление. OTIS сохраняет такую информацию в целях подтверждения факта выполнения вашего запроса компанией.

**В отношении других претендентов на должность:** информация, предоставленная в других онлайн-овых системах подачи заявлений о трудоустройстве (помимо веб-сайта Careers) или вручную (например, по

электронной почте) регулируется местными политиками хранения данных. Для получения дополнительной информации о конкретных ситуациях или в отношении запросов на удаление обращайтесь по электронной почте или по телефону к своему контактному лицу в местном отделе найма.

После истечения сроков хранения или в отношении соискателей, которые запросили удаление информации, OTIS может сохранять анонимные данные в статистических целях для понимания и усовершенствования процессов приема на работу.

### **Как вы можете повлиять на использование OTIS вашей персональной информации?**

Вы можете либо предоставлять, либо отказаться от предоставления OTIS своей персональной информации, но если вы откажетесь от предоставления информации, OTIS не сможет рассмотреть ваше заявление о трудоустройстве. OTIS запрашивает только ту информацию, которая требуется для оценки вашего заявления, для установления вашей личности при входе в нашу онлайн-систему подачи заявлений о трудоустройстве или в случаях, когда это требуется согласно законодательным требованиям.

OTIS может предложить вам рассмотреть другую вакансию, помимо той, в отношении которой вы подали заявление. Прежде чем рассматривать вашу кандидатуру на другую должность, OTIS запросит ваше согласие, либо предложит вам подать заявление на такую должность, либо связавшись с вами с целью получения согласия. В США соискателей обычно просят подать заявление в отношении вакансии, прежде чем их кандидатура может быть рассмотрена на такую должность.

### **Как OTIS использует файлы cookie или другие технологии отслеживания?**

Файлы cookie — это небольшие текстовые файлы, которые отправляются на компьютеры пользователей, хранятся там и позволяют веб-сайтам распознавать таких пользователей при повторных визитах, упрощают доступ пользователей к веб-сайтам, а также позволяют веб-сайтам собирать совокупные данные в целях усовершенствования контента. Файлы cookie не наносят вреда компьютерам или файлам пользователей. Веб-маяки — это прозрачные графические изображения, обычно размером один пиксель, которые позволяют веб-сайтам отслеживать выполняемые на них действия.

OTIS использует как файлы cookie, так и веб-маяки на веб-сайте Careers и на других сайтах подачи заявлений о трудоустройстве OTIS для сбора совокупных данных и анонимных данных об использовании в целях усовершенствования функциональности веб-сайтов. OTIS также может использовать файлы cookie для повышения качества обслуживания пользователей. Например, вы можете

выбрать настройки языка и (или) географического региона на веб-сайте, которые будут сохранены для последующих визитов.

Такие веб-сайты подачи заявлений о трудоустройстве также могут использовать файлы cookie поставщиков услуг OTIS. Такие файлы cookie содержат идентификаторы сессий для управления вашей деятельностью в ходе сессии. Наши поставщики услуг также используют файлы cookie для определения случаев, когда вы зашли на данный веб-сайт с внешнего сайта, для отслеживания эффективности публикаций на сторонних сайтах.

Если вы хотите запретить доступ к файлам cookie с настоящего или любого другого веб-сайта OTIS, вам следует изменить настройки своего браузера, чтобы запретить или отключить использование файлов cookie. Компания OTIS не несет ответственности за настройки вашего браузера.

#### **Пояснения в отношении сторонних ссылок, которые могут содержаться на настоящем веб-сайте.**

В некоторых случаях OTIS может предоставлять ссылки на веб-сайты, которые не контролируются OTIS. Однако OTIS не контролирует такие сторонние веб-сайты и не может нести ответственность за содержимое или политику использования личной информации на таких веб-сайтах. Если вы подаете заявление о трудоустройстве в OTIS посредством стороннего сайта, будут также применяться условия уведомления о порядке использования личной информации такого сайта.

#### **Какую дополнительную информацию следует знать конкретным пользователям?**

**Пользователи из штата Калифорния (США):** Согласно Закону о защите прав потребителей штата Калифорния (СРПА), жители штата Калифорния имеют дополнительные права, включая права, указанные в параграфах 1798.110, 1798.115 и 1798.125 Гражданского кодекса штата Калифорния, такие как право на раскрытие и право на защиту от дискриминации при использовании этих прав. Для запроса информации о том, как компания Otis управляет персональной информацией, позвоните нам по номеру [\(бесплатный номер\) 833-833-3001](tel:833-833-3001) или напишите по адресу [privacy@otis.com](mailto:privacy@otis.com).

Otis не будет продавать ваши персональные данные.

Согласно требованиям закона штата Калифорния «Shine the Light Law», жители штата Калифорния могут раз в год запрашивать и получать сведения о том, каким образом компания Otis передает их персональную информацию другим компаниям для использования ими в целях собственного прямого маркетинга в течение предыдущего календарного года. Обращаем ваше внимание, что компания Otis не передает вашу персональную информацию другим компаниям для использования ими в целях собственного прямого маркетинга.

Жители штата Калифорния могут раз в год запрашивать и получать сведения, которые OTIS передала другим компаниям для использования ими в целях собственного прямого маркетинга в течение предыдущего календарного года (согласно требованиям закона штата Калифорния «Shine the Light Law»). Поскольку OTIS не передает персональную информацию претендентов на должность сторонним компаниям для использования ими в целях прямого маркетинга, данный закон неприменим к персональной информации, которая собирается от претендентов на должность.

**Пользователи из ЕС и других стран, в которых действуют законы о защите конфиденциальности данных:** вы имеете право подать жалобу в свой национальный или региональный орган по защите данных, который также может называться органом надзора. Вы также имеете право: (i) запрашивать доступ к своей персональной информации, исправление или удаление таковой; (ii) требовать ограничения; или (iii) запрета обработки определенной персональной информации, а также запрашивать переносимость данных в определенных случаях. Для обращения в OTIS в отношении доступа, исправления, удаления, ограничения или запрета, а также переносимости воспользуйтесь контактными данными в конце данного Уведомления.

**Пользователи из США:** OTIS проводит сбор номеров социального страхования в тех случаях, когда это требуется по закону, например для целей налогообложения и выплаты зарплаты своим сотрудникам. В тех случаях, когда OTIS осуществляет сбор номеров социального страхования и (или) использует таковые, OTIS обязуется надлежащим образом обеспечивать конфиденциальность, предоставлять доступ к ним только тем, кому он обоснованно необходим, а также внедрять соответствующие технические меры безопасности и планы хранения.

#### **Как можно исправить или изменить свою персональную информацию?**

Для изменения своей информации в одной из онлайн-систем подачи заявлений о трудоустройстве OTIS необходимо войти в свой профиль и внести требуемые изменения или выполнить удаление. Если вы подавали заявление о трудоустройстве иным образом (например, по электронной почте), свяжитесь со своим местным контактным лицом по найму. Чтобы сообщить о проблемах на веб-сайте Careers, задать вопрос или подать жалобу, напишите по электронной почте на адрес [careers@Otis.com](mailto:careers@Otis.com).

#### **Как связаться с OTIS?**

Если вы хотите оставить комментарий, задать вопрос или сообщить о чем-то еще, что мы можем сделать для повышения ценности веб-сайтов или систем OTIS для подачи заявлений о трудоустройстве, обратитесь по электронной почте по адресу [careers@Otis.com](mailto:careers@Otis.com). Если у вас возникнут вопросы об использовании личной информации в OTIS, обратитесь по электронной почте по адресу

[privacy@otis.com](mailto:privacy@otis.com) или позвоните по номеру ~~[требуется указать бесплатный номер.]~~ ~~833-833-3001.~~

Последнее обновление: январь 2020 г.

Formatted: English (United States)