

Aviso de Privacidade para Candidatos a Emprego

A Otis Elevator Company e as suas subsidiárias, afiliadas, sucessoras e cessionários (coletivamente, a "OTIS") são responsáveis pela privacidade dos respetivos sistemas de candidatura e recrutamento online e de quaisquer informações que as pessoas possam fornecer no decurso da procura de oportunidades de emprego junto da OTIS. A OTIS possui diferentes sistemas para receção e análise das candidaturas de emprego nos diversos países. O presente Aviso de Privacidade para Candidatos a Emprego abrange tanto os sistemas eletrónicos implementados pela OTIS para candidaturas de emprego como os processos que algumas localizações poderão utilizar e que não envolvam um sistema online. Para ambas as abordagens, a OTIS implementou medidas técnicas, administrativas e físicas para salvaguardar todas as informações pessoais que possamos eventualmente obter.

Os sistemas de candidatura e recrutamento móvel e online da OTIS, incluindo a secção Carreiras dos Web sites da Otis, são utilizados para efeitos de recrutamento, permitindo que as pessoas se candidatem a empregos junto da OTIS e garantindo que esta cumpre os requisitos legais e regulamentares aplicáveis ao receber candidaturas de emprego. Estes sistemas servem para os visitantes consultarem e possivelmente se candidatarem a oportunidades de trabalho na OTIS. Não utilize os sistemas de candidatura e recrutamento online da OTIS para quaisquer outros fins.

Com exceção de determinados países que aceitam candidaturas de estagiários menores de 18 anos, a OTIS só aceita candidaturas de pessoas maiores de 18 anos de idade. Se tiver menos de 18 anos, não forneça as suas informações pessoais à OTIS com o fim de se candidatar a um emprego, a menos que se esteja a candidatar a um estágio na Ásia.

O presente Aviso poderá ser periodicamente modificado, publicando uma atualização. Encorajamo-lo a consultar regularmente este Aviso para se inteirar de eventuais alterações.

Que informações pessoais poderá a OTIS recolher?

Para consultar publicações nos sistemas de candidatura online da OTIS, comunicar com a OTIS sobre ofertas de emprego e para se candidatar a um emprego na OTIS, será solicitado que forneça informações pessoais. Ainda que possam variar em determinados países, onde alguns destes elementos poderão não ser solicitados ou só serem solicitados quando o seu emprego estiver confirmado ou se iniciar, as informações pessoais que poderá ser instado a fornecer incluem:

- Nome

- Informações de contacto, incluindo o endereço de casa, telefone de casa e endereço de e-mail
- Data de nascimento
- Documento ou número de identificação, incluindo carta de condução
- Histórico laboral
- Formação
- Currículo e/ou uma carta de apresentação, incluindo as informações que eventualmente forneça nesses documentos
- Cidadania e/ou autorização de residência permanente
- Autorização de trabalho, incluindo documentação do estatuto de imigração
- Interesse em oportunidades de emprego
- Questões específicas relacionadas com a adequação de um candidato a um emprego específico
- Referências (se fornecer informações relativas a outras pessoas, terá de obter o respetivo consentimento antes de fornecer os dados à OTIS)
- Informações que a legislação poderá exigir que solicitemos em determinados países, tais como se trabalhou anteriormente para um departamento governamental, se é familiar de um funcionário público, funcionário da OTIS ou membro do Conselho de Administração da OTIS ou se se encontra sujeito a um pacto de restrição com um funcionário atual ou um antigo funcionário
- Informações que forneça para a criação de perguntas e respostas de segurança utilizadas para validar a sua identidade quando regressar ao website
- Onde soube da oferta de emprego
- Quaisquer outras informações que opte por fornecer como parte da sua candidatura
- Informações fornecidas por sites de terceiros, se se candidatar a uma oferta de emprego através de um site de terceiros

Nos Estados Unidos e territórios dos EUA, a UTC pedirá também às pessoas que identifiquem a sua etnia, género, estatuto de veteranos e incapacidade. Tais informações são totalmente voluntárias e a sua decisão de as fornecer ou ocultar não terá um impacto negativo sobre a forma como o avaliamos para emprego.

Para determinados empregos e em determinadas localizações, poderá ser solicitado que efetue um exame médico, testes auditivos ou oftalmológicos, despistagem de drogas, verificação de antecedentes ou verificação do cadastro criminal. Estes procedimentos só poderão ser efetuados com o seu consentimento mas, em determinadas circunstâncias, a sua oferta de emprego poderá estar condicionada à aprovação numa ou várias destas verificações. A OTIS não efetua verificações do cadastro criminal em localizações onde a legislação o proíba. A OTIS poderá confirmar as informações fornecidas na sua candidatura, tais como as suas referências, carta de condução, histórico laboral e de formação, sem solicitar consentimento adicional.

Se aceder a um sistema de candidatura online da OTIS num dispositivo móvel, o website recolherá as informações necessárias para comunicar com o seu dispositivo e fornecer as personalizações que possa eventualmente solicitar. Tais informações

poderão incluir a identificação ou número do seu dispositivo, a sua operadora e a sua localização.

Além disso, a OTIS monitoriza os padrões de tráfego dos utilizadores nos seus websites de candidaturas de emprego, incluindo o nome de domínio do utilizador, tipo de browser, data e hora do acesso e páginas visualizadas. Os nossos servidores web recolhem os nomes de domínio mas não os endereços de e-mail dos visitantes. Estas informações são recolhidas de modo a medir o número de visitantes dos nossos Web sites e para determinar quais as áreas do Web site que os utilizadores acham mais úteis, com base no volume de tráfego em determinadas áreas. A OTIS utiliza estas informações para melhorar a experiência dos utilizadores e para melhor preparar os conteúdos com base nos interesses dos mesmos.

Como é que a OTIS poderia utilizar as informações pessoais que recolhe?

Quaisquer informações pessoais recolhidas poderão ser utilizadas para:

- permitir que se candidate a empregos na OTIS e avaliar a sua candidatura, incluindo, sem limitação, planejar e levar a cabo eliminatórias por telefone, entrevistas e outras avaliações aplicáveis
- convidá-lo a candidatar-se e considerá-lo para outras oportunidades que possam estar ou ficar disponíveis
- contactá-lo relativamente a uma candidatura ou outra oportunidade
- validar as verificações de referências, levar a cabo verificações de antecedentes, conforme apropriado, e efetuar verificações das listas de observação
- facilitar a sua contratação e administrar o seu emprego, caso seja contratado
- cumprir os requisitos legais e regulamentares que envolvam os candidatos a emprego, o que poderá incluir fornecer relatórios a entidades governamentais
- oferecer-lhe oportunidades para enviar comentários sobre a sua experiência, como, por exemplo, através de um inquérito
- efetuar análises das tendências dos candidatos para compreender e melhorar as práticas de recrutamento da OTIS
- verificar a sua identidade para garantir a segurança para um dos outros fins aqui listados
- garantir ou melhorar a segurança dos sistemas eletrónicos da OTIS
- proteger contra fraudes
- levar a cabo investigações internas e cumprir as obrigações legais

Com quem é que a OTIS partilha as informações pessoais que recolhe?

A OTIS não venderá nem partilhará de outra forma as suas informações pessoais fora da família de empresas OTIS, exceto:

- fornecedores de serviços contratados pela OTIS para realizar serviços em nome da Empresa. A OTIS só partilhará as suas informações pessoais com fornecedores de serviços que a Empresa tenha contratualmente impedido de

- utilizar ou divulgar as informações, exceto conforme necessário para realizarem serviços em nome da Empresa ou para cumprirem os requisitos legais.
- cumprir obrigações legais, incluindo as exigidas pela legislação, em resposta a uma solicitação legal legítima das autoridades policiais e judiciárias ou de outros reguladores públicos
 - investigar atividades ilegais ou suspeitas
 - evitar lesões físicas ou perdas financeiras
 - suportar a venda ou transferência da totalidade ou de uma parte dos nossos recursos ou negócios (incluindo através de processo de falência)

A OTIS recorre a diversos fornecedores de serviços que nos ajudam com os sistemas de candidatura online. Estes fornecedores gerem os Web sites, fornecem armazenamento de cópias de segurança, auxiliam-nos com os anúncios de emprego, permitem efetuar entrevistas por vídeo e facilitam o recrutamento de candidatos. A OTIS poderá também recorrer a outros fornecedores de serviços, mas qualquer fornecedor será utilizado em conformidade com os fins identificados no presente Aviso, fornecendo os serviços no âmbito de um contrato, conforme mencionado acima.

Onde é que a OTIS armazena as suas informações pessoais?

Como a OTIS é uma empresa global com instalações em muitos países, poderemos transferir as suas informações de uma entidade jurídica para outra ou entre países, de modo a atingir os fins acima listados. Estes países incluem, pelo menos, os Estados Unidos, muitos Estados-Membros da União Europeia, o Canadá e outros países, incluindo alguns países asiáticos. Transferiremos as suas informações pessoais de forma consistente com os requisitos legais aplicáveis, e apenas na medida estritamente necessária para a prossecução dos fins acima estipulados.

A OTIS confia nos mecanismos legais disponíveis para permitir a transferência legal de informações pessoais a nível internacional. Na medida em que a OTIS confia nas cláusulas contratuais padrão (também denominadas cláusulas modelo) ou nas Regras Vinculativas das Empresas para autorizar a transferência, a Empresa cumprirá tais requisitos, incluindo se houver um conflito entre os mesmos e o presente Aviso.

Durante quanto tempo é que a OTIS mantém as suas informações pessoais?

Para os candidatos a emprego dos EUA que se candidatem através do Web site de Carreiras da UTC: A UTC manterá os perfis no Web site de Carreiras durante um máximo de três anos a contar da data da última atividade, exceto se exigido de outra forma pela legislação, regulamentação, procedimentos jurídicos, administrativos ou de arbitragem ou por requisitos de auditoria. Se pretender atualizar, corrigir ou eliminar as suas informações pessoais no Web site de Carreiras, envie um e-mail para privacy@otis.com. A menos que a legislação ou regulamentação aplicável, procedimentos jurídicos, administrativos ou de arbitragem ou requisitos de auditoria impeçam a eliminação, a OTIS eliminará as suas informações pessoais num período de tempo razoável, mantendo apenas um registo do seu nome, data do pedido de

eliminação, o(s) emprego(s) aos quais se candidatou e o país a partir do qual efetuou a candidatura. A OTIS mantém estas informações para demonstrar que cumpriu o seu pedido.

Para todos os outros candidatos a emprego: As informações fornecidas noutros sistemas de candidatura online (que não o Web site de Carreiras) ou por meios manuais (tais como o e-mail) estarão sujeitas às políticas locais de retenção de dados. Para obter mais informações sobre a retenção em situações específicas ou para um pedido de eliminação, envie um e-mail ou ligue para o seu contacto local de recrutamento.

Para lá dos períodos de retenção e para os candidatos que tenham solicitado a eliminação, a OTIS poderá manter dados anónimos para fins estatísticos, de modo a compreender e melhorar as suas práticas de recrutamento.

Que escolhas tem sobre a forma como a OTIS utiliza as suas informações pessoais?

Poderá optar por fornecer ou não as suas informações pessoais à OTIS mas, se optar por não as fornecer, a OTIS não o poderá levar em consideração para o cargo em questão. A OTIS só solicita as informações necessárias para o avaliar em relação a um cargo para o qual se candidate, para o autenticar ao iniciar sessão nos nossos sistemas de candidatura online ou conforme exigido pela legislação aplicável.

A OTIS poderá solicitar a consideração da sua candidatura para um cargo que não aquele a que se candidatou. A OTIS solicitará o seu consentimento antes de considerar as suas informações pessoais para outro cargo, quer solicitando que se candidate ao cargo, quer contactando-o para obter a sua permissão. Nos EUA, será normalmente solicitado que se candidate a um cargo antes de o podermos considerar para esse cargo.

De que forma é que a OTIS utiliza cookies ou outras tecnologias de monitorização?

Os cookies são pequenos ficheiros de texto enviados para e armazenados nos computadores dos utilizadores e que permitem aos Web sites reconhecerem os utilizadores quando regressam, facilitar o respetivo acesso aos Web sites e permitir que estes compilem informações agregadas que permitam melhorar os respetivos conteúdos. Os cookies não danificam os computadores ou ficheiros dos utilizadores. Os Web beacons são imagens gráficas transparentes, muitas vezes com a dimensão de um único pixel, que permitem aos Web sites monitorizar a atividade nos sites.

A OTIS utiliza cookies e Web beacons no Web site de Carreiras e noutros sites de anúncios de emprego da Empresa para recolher informações anónimas e agregadas sobre a utilização, de modo a permitir que a OTIS melhore a funcionalidade do Web site. A OTIS também poderá utilizar cookies para melhorar a sua experiência de

utilizador. Por exemplo, o Web site poderá permitir que selecione o idioma e/ou localização geográfica da sua preferência, armazenando-os para futuras visitas.

Estes Web sites de anúncios de emprego também utilizam cookies dos fornecedores de serviços da OTIS. Tais cookies contêm um ID de sessão para gerir a sua atividade durante a sessão. Os nossos fornecedores de serviços também utilizam cookies para determinar se navegou para este Web site a partir de um site externo, de modo a monitorizar a eficácia dos anúncios externos.

Se não pretender que este ou qualquer outro Web site da OTIS possam aceder aos cookies, deverá ajustar as definições do seu browser para impedir ou desativar a utilização de cookies. A OTIS não é responsável pelas definições do browser do Utilizador.

O que deve saber sobre as ligações de terceiros que podem ser apresentadas neste Web site?

Em alguns casos, a OTIS poderá fornecer ligações para Web sites não controlados pela Empresa. No entanto, a OTIS não controla tais Web sites de terceiros, não podendo ser responsabilizada pelo conteúdo ou práticas de privacidade utilizados por outros Web sites. Se se candidatar a um emprego na OTIS através de um site de terceiros, serão também aplicados os termos do aviso de privacidade desse site.

Que informações adicionais deverão conhecer utilizadores específicos?

Utilizadores da Califórnia: Ao abrigo da lei relativa à defesa dos consumidores da Califórnia (CCPA, California Consumer Protection Act), os residentes na Califórnia gozam de direitos suplementares, incluindo os direitos enumerados ao abrigo das normas 1798.110, 1798.115 e 1798.125 do Código Civil da Califórnia, como é o caso do direito de divulgação e o direito da não discriminação pelo exercício destes direitos. Podem ser feitos pedidos de informação sobre a forma como a Otis gere as informações pessoais ao contactar-nos para 833-833-3001 ou para o endereço de e-mail privacy@otis.com.

A Otis não venderá os dados pessoais do Utilizador.

Conforme definido pela legislação "Shine the Light Law" da Califórnia, os residentes da Califórnia podem pedir e obter anualmente informações sobre como a Otis transfere as respetivas informações pessoais com outras empresas para utilização nas próprias ações de marketing direto no ano civil anterior. Assinalamos que a Otis não partilha as informações pessoais do Utilizador com outras empresas em ações de marketing direto próprio.

Anualmente, os residentes da Califórnia podem solicitar e obter as informações partilhadas pela OTIS com outras empresas para utilização em ações de marketing direto por parte destas, no ano civil anterior (conforme definido pela legislação "Shine the Light" da Califórnia). Como a OTIS não partilha informações pessoais dos

candidatos a emprego com terceiros para os seus esforços de marketing direto, esta legislação não se aplica às informações pessoais recolhidas junto dos candidatos a emprego.

Utilizadores da UE e de outros países com legislação sobre privacidade de

dados: Têm o direito de apresentar queixa junto da respetiva autoridade nacional ou estatal de proteção de dados, que poderá também ser conhecida como autoridade supervisora. Também têm direito a: (i) solicitar o acesso a e a correção ou eliminação das suas informações pessoais; (ii) solicitar restrições sobre as mesmas; ou (iii) opor-se ao processamento de determinadas informações pessoais, solicitando a portabilidade de dados em determinadas circunstâncias. Para contactar a OTIS relativamente a um pedido de acesso, correção, eliminação, oposição ou solicitação de restrições ou portabilidade, utilize os métodos de contacto indicados no final do presente Aviso.

Utilizadores dos EUA: A UTC recolhe os números de Segurança Social onde tal for exigido pela legislação, por exemplo para efeitos de processamento de vencimentos e impostos dos respetivos funcionários. Quando a OTIS recolher e/ou utilizar números de Segurança Social, a Empresa tomará as medidas necessárias para proteger a confidencialidade, limitar o acesso com base na necessidade de conhecimento e implementar salvaguardas técnicas e planos de retenção adequados.

Como pode corrigir ou alterar as suas informações pessoais?

Para alterar as suas informações num dos sistemas de candidatura online da OTIS, poderá iniciar sessão no seu perfil e efetuar as correções ou eliminações necessárias. Se se tiver candidatado a um emprego por outros meios (por exemplo, por e-mail), contacte o responsável local pelo recrutamento. Para reportar problemas com o Web site de Carreiras ou para colocar questões ou levantar preocupações, envie um e-mail para careers@Otis.com.

Como pode contactar a OTIS?

Se tiver dúvidas ou comentários ou se pudermos fazer alguma coisa para maximizar o valor dos sistemas ou Web sites de anúncios de emprego da OTIS, envie um e-mail para careers@Otis.com. Se tiver dúvidas sobre as práticas de privacidade da OTIS, envie um e-mail para privacy@otis.com ou [ligue para o número 833-833-3001](tel:833-833-3001).

Última atualização: janeiro de 2020