

Aviso de privacidade de candidatos a uma vaga de emprego

A Otis Elevator Company e suas subsidiárias e afiliadas, sucessores e cessionários (coletivamente, "OTIS") são responsáveis pela privacidade dos seus sistemas on-line de candidatura e recrutamento e todas as informações que um indivíduo possa fornecer durante a busca de oportunidades de emprego na OTIS. A OTIS possui sistemas diferentes para receber e revisar aplicativos de trabalho em diferentes países. Este Aviso de privacidade de candidatos a uma vaga de emprego abrange os sistemas eletrônicos que a OTIS implementou para candidatura de vagas e os processos que alguns locais podem usar sem envolver um sistema on-line. Para ambas as abordagens, a OTIS implementou medidas técnicas, administrativas e físicas para proteger as informações pessoais que possamos coletar.

Os sistemas on-line e móveis de candidatura e recrutamento da OTIS, incluindo a seção Carreiras dos sites da Otis, são usados para recrutamento. Dessa forma, os indivíduos podem se candidatar às vagas de emprego na OTIS e a OTIS pode atender aos requisitos legais e regulamentares referentes ao recebimento de solicitações de emprego. Esses sistemas foram desenvolvidos para que os visitantes possam revisar e, possivelmente, candidatar-se às vagas de emprego na OTIS. Não use os sistemas on-line de candidatura e recrutamento da OTIS para nenhuma outra finalidade.

Com exceção de alguns países que aceitam a candidatura de aprendizes menores de 18 anos, a OTIS só aceita solicitações de indivíduos acima de 18 anos. Se você tiver menos de 18 anos, não forneça suas informações pessoais à OTIS para se candidatar a uma vaga de emprego, a menos que essa vaga seja para um programa de estágio na Ásia.

Este aviso pode ser modificado de tempos em tempos por meio da publicação de atualizações. Incentivamos você a revisar este aviso regularmente para quaisquer alterações.

Quais informações pessoais a OTIS pode coletar?

Para revisar as postagens nos sistemas on-line de candidatura da OTIS, comunicar-se com a OTIS sobre vagas de emprego e se candidatar a um emprego na OTIS, você precisará fornecer suas informações pessoais. Com variações em determinados países, onde alguns desses elementos de dados não podem ser solicitados ou podem ser solicitados assim que o emprego for confirmado/iniciado, as informações pessoais que você precisará fornecer incluem:

- Nome

- Informações de contato, incluindo endereço residencial, telefone residencial e endereço de e-mail
- Data de nascimento
- Documento/número de identificação oficial, incluindo carteira de motorista
- Histórico de trabalho
- Formação escolar
- Currículo (CV) e/ou uma carta de apresentação, incluindo todas as informações fornecidas nesses documentos
- Cidadania e/ou residência legal permanente
- Elegibilidade para trabalhar, incluindo documentação do status de imigração
- Interesse em oportunidades de emprego
- Perguntas específicas do trabalho relacionadas à adequação de um candidato a um trabalho específico
- Referências (se você fornecer informações sobre outros indivíduos, deverá obter o consentimento deles antes de enviar esses dados ao OTIS)
- Informações que somos obrigados por lei a solicitar em alguns países, como, por exemplo, se você já trabalhou para uma agência governamental, se você está relacionado a um funcionário público, um funcionário da OTIS ou um membro da diretoria da OTIS ou se você está sujeito a um acordo restritivo com um empregador atual ou antigo
- Informações que você fornece para criar perguntas e respostas de segurança usadas para validar sua identidade ao retornar ao site
- Como ficou sabendo sobre esta vaga de emprego
- Qualquer outra informação que você opte em fornecer como parte de sua inscrição
- Informações fornecidas por sites de terceiros, se você se inscrever para uma vaga de emprego por meio de um site de terceiros

Nos Estados Unidos e nos territórios dos EUA, a OTIS também solicitará que os indivíduos se identifiquem com sua etnia, sexo, status de veterano e informações sobre deficiência. Essas informações são totalmente voluntárias e sua decisão de fornecer ou reter qualquer uma delas não afetará negativamente a forma como consideramos você para a vaga de emprego.

Para determinados trabalhos e em determinados locais, você precisará fazer um exame médico, verificações da audição/visão, exames toxicológicos e fornecer um relatório de antecedentes criminais. Esses exames/verificações só serão realizados com o seu consentimento. No entanto, em determinadas circunstâncias, a vaga de emprego pode estar condicionada à conclusão de uma ou mais dessas verificações. A OTIS não realiza verificações de antecedentes criminais quando proibido por lei. A OTIS pode confirmar as informações fornecidas por você, por exemplo, suas referências, carteira de habilitação e histórico escolar, educacional e profissional, sem solicitar seu consentimento.

Se você acessar um sistema on-line de candidatura da OTIS em um dispositivo móvel, o site coletará as informações necessárias para se comunicar com seu dispositivo e

fornecerá qualquer personalização solicitada. Essas informações podem incluir o número ou a identificação de seu dispositivo, sua operadora e sua localização.

Além disso, a OTIS monitora os padrões de tráfego de usuários nos sites de candidatura para vagas de emprego, incluindo o nome de domínio, o tipo de navegador, a data e a hora de acesso do usuário e as páginas visualizadas. Nossos servidores da Web coletam os nomes de domínio, mas não os endereços de e-mail dos visitantes. Essas informações são coletadas para avaliar o número de visitantes nos nossos sites e determinar quais áreas do site os usuários consideram úteis com base na quantidade de tráfego. A OTIS usa essas informações para melhorar a experiência dos usuários e preparar melhor o conteúdo com base nos interesses deles.

Como a OTIS pode usar as informações pessoais coletadas?

Qualquer informação pessoal coletada pode ser usada para:

- permitir que você se candidate a uma vaga de emprego na OTIS e avalie sua inscrição, incluindo, sem limitação, a organização e realização de triagens por telefone, entrevistas e outras avaliações aplicáveis
- convidarmos você a se inscrever e considerarmos sua candidatura para outras oportunidades que possam estar disponíveis
- entrarmos em contato com você referente a uma candidatura específica ou outra oportunidade
- validar verificações de referência, realizar verificações de antecedentes conforme apropriado e realizar triagem de partes negadas
- facilitar sua contratação e administrar seu emprego, se você for contratado
- cumprir os requisitos legais e regulamentares que envolvam candidatos a emprego, que podem incluir o fornecimento de relatórios a agências governamentais
- proporcionar-lhe a oportunidade de oferecer feedback sobre a sua experiência, como em uma pesquisa
- conduzir uma análise de tendências dos candidatos para compreender e melhorar as práticas de recrutamento da OTIS
- verificar sua identidade para garantir a segurança de um dos outros propósitos listados aqui
- garantir ou melhorar a segurança dos sistemas eletrônicos da OTIS
- proteger contra fraudes
- realizar investigações internas e cumprir com as obrigações legais

Com quem a OTIS compartilha as informações pessoais que coleta?

A OTIS não venderá nem compartilhará suas informações pessoais fora da família de empresas da OTIS, exceto para:

- provedores de serviços da OTIS realizem serviços em nosso nome. A OTIS só compartilhará suas informações pessoais com provedores de serviços com os

quais ela tenha se restringido contratualmente de usar ou divulgar as informações, exceto quando necessário para executar serviços em nosso nome ou para cumprir com obrigações legais.

- cumprir com as obrigações legais, inclusive se formos obrigados por lei a fazer isso, em resposta a uma solicitação legal legítima das autoridades policiais ou de outros órgãos reguladores do governo
- investigar atividade suspeita ou ilegal
- evitar dano físico ou perda financeira
- oferecer suporte à venda ou transferência de todo ou parte do nosso negócio ou ativos (incluindo falência total)

A OTIS tem vários provedores de serviços que auxiliam nos seus sistemas on-line de candidatura a vagas de emprego. Esses provedores gerenciam os sites, fornecem armazenamento de backup, auxiliam na publicação de trabalhos, possibilitam entrevistas por vídeo e facilitam o recrutamento de candidatos. A OTIS também pode usar outros provedores de serviços, mas qualquer provedor de serviços utilizado será para os fins identificados neste Aviso e fornecerá serviços sob um contrato, conforme mencionado acima.

Onde a OTIS armazena suas informações pessoais?

Como a OTIS é uma empresa global com locais em muitos países diferentes, podemos transferir suas informações de uma entidade legal para outra ou de um país para outro para realizar os objetivos listados acima. Esses países incluem, no mínimo, os Estados Unidos, muitos dos estados membros da União Europeia, Canadá e outros países, inclusive alguns da Ásia. Nós transferiremos suas informações pessoais de acordo com os requisitos legais aplicáveis e somente até o limite necessário para os fins estabelecidos acima.

A OTIS conta com mecanismos legais disponíveis para permitir a transferência legal de informações pessoais para outros países. À medida que a OTIS se baseia nas cláusulas contratuais padrão (também chamadas de cláusulas modelo) ou nas Regras Corporativas Vinculantes para autorizar a transferência, a OTIS cumprirá esses requisitos, inclusive quando houver um conflito entre esses requisitos e este Aviso.

Por quanto tempo a OTIS retém suas informações pessoais?

Para candidatos a vagas de emprego nos EUA que se inscreveram no site Careers da OTIS: a OTIS manterá perfis no site Careers por um período máximo de três anos a partir da data da última atividade, exceto quando a lei ou regulamento, processo judicial, administrativo ou de arbitragem, ou um requisito de auditoria exigir o contrário. Se você quiser atualizar, corrigir ou excluir suas informações pessoais do site Careers, envie um e-mail para privacy@otis.com. A menos que a lei ou o regulamento aplicável, processo judicial, administrativo ou de arbitragem, ou uma exigência de auditoria impeça a exclusão, a OTIS excluirá suas informações pessoais dentro de um período razoável e manterá apenas um registro do seu nome, a data de

sua solicitação de exclusão e o país onde você se inscreveu. A OTIS retém essas informações para demonstrar que atendeu à sua solicitação.

Para todos os outros candidatos a vagas de emprego: as informações fornecidas em outros sistemas on-line de candidatura a vagas de emprego (que não sejam o site Careers) ou por meios manuais (como e-mail) estarão sujeitas às políticas locais de retenção de dados. Para obter mais informações sobre retenção em situações específicas ou para uma solicitação de exclusão, envie um e-mail ou ligue para seu contato local de recrutamento.

Após os períodos de retenção e para quem solicitou a exclusão, a OTIS pode reter dados anônimos para fins estatísticos para entender e melhorar suas práticas de recrutamento.

Como você pode interferir na maneira como o OTIS usa suas informações pessoais?

Você tem a opção de fornecer ou não à OTIS suas informações pessoais, mas se optar por não fornecer suas informações, a OTIS não poderá considerá-lo para uma vaga. A OTIS solicita apenas as informações necessárias para que você avalie uma vaga do seu interesse, para autenticação das suas informações de login nos nossos sistemas on-line e conforme exigido pelas leis aplicáveis.

A OTIS pode considerar sua candidatura para uma vaga diferente daquela para a qual você se inscreveu. Antes que a OTIS considere suas informações pessoais para uma vaga diferente, ela solicitará seu consentimento por solicitar sua candidatura à vaga ou nos autorizar a fazer isso em seu nome. Nos EUA, você geralmente será solicitado a se candidatar para outra vaga antes de considerarmos seu perfil para ela.

Como a OTIS usa cookies ou outras tecnologias de acompanhamento?

Os cookies são pequenos arquivos de texto enviados e armazenados nos computadores dos usuários que permitem que os sites reconheçam usuários repetidos, facilitem o acesso dos usuários aos sites e permitam que os sites compilem dados agregados para fins de melhorias no conteúdo. Os cookies não danificam os computadores nem os arquivos dos usuários. Os Web beacons são imagens gráficas transparentes, geralmente do tamanho de um único pixel, que permitem que os sites controlem as atividades no site.

A OTIS usa cookies e Web beacons no site Careers e em outros sites de postagem de vagas de emprego da OTIS para coletar dados de uso agregados e anônimos, para o aprimoramento da funcionalidade do site. A OTIS também pode usar cookies para melhorar a experiência do usuário. Por exemplo, o site pode permitir que você selecione uma preferência de idioma e/ou localização geográfica. Essas informações serão armazenadas para futuras visitas.

Esses sites de anúncios de emprego também usam cookies dos provedores de serviços da OTIS. Esses cookies contêm um ID de sessão para gerenciar sua atividade durante uma sessão. Nossos provedores de serviço também usam cookies para determinar se você acessou este site a partir de um site externo para acompanhar a eficácia das publicações externas.

Se você não quiser que os cookies sejam acessíveis por este ou outro site da OTIS, precisará ajustar as configurações do seu programa de navegação para negar ou desabilitar o uso de cookies. A OTIS não se responsabiliza pelas configurações do seu navegador.

O que você deve saber sobre os links de terceiros que podem aparecer neste site?

Em alguns casos, a OTIS pode fornecer links para sites não controlados pela OTIS. No entanto, a OTIS não controla esses sites de terceiros e não pode ser responsável pelo conteúdo ou pelas práticas de privacidade empregadas por eles. Se você se candidatar para uma vaga de emprego na OTIS por meio de um site de terceiros, os termos do aviso de privacidade desse site também serão aplicáveis.

Quais informações adicionais os usuários específicos devem saber?

Usuários da Califórnia: Sob o Ato de Proteção do Consumidor da Califórnia (CCPA), os residentes na Califórnia têm direitos adicionais, incluindo os direitos enumerados sob o Código Civil da Califórnia 1798.110, 1798.115, e 1798.125, tais como o direito de revelar e o direito de não ser discriminado pelo exercício de tais direitos. Solicitações de informações sobre como a Otis gerencia informações pessoais podem ser feitas pelo 833-833-3001 ou por e-mail para privacy@otis.com.

A Otis não comercializará seus dados pessoais.

Conforme definido pela "Lei Shine the Light" da Califórnia, os residentes da Califórnia podem anualmente solicitar e obter informações sobre como a Otis transfere suas informações pessoais para outras empresas para seu próprio uso de marketing no ano calendário anterior. Observamos que a Otis não compartilha suas informações pessoais com outras empresas para seu próprio uso de marketing direto.

Anualmente, os residentes da Califórnia podem solicitar e obter informações que a OTIS compartilhou com outras empresas para seu próprio uso de marketing no ano calendário anterior (conforme definido pela "Lei Shine the Light", da Califórnia). Como a OTIS não compartilha informações pessoais de candidatos a vagas de emprego com terceiros para seus esforços de marketing direto, esta lei não se aplica às informações pessoais coletadas desses candidatos.

Usuários da UE e de outros países com leis de privacidade de dados: você tem o direito de apresentar uma queixa junto à sua autoridade nacional ou estadual de proteção de dados, que também pode ser conhecida como autoridade supervisora. Você também tem o direito de: (i) solicitar acesso para correção/exclusão das suas informações pessoais; (ii) buscar restrições ou (iii) se opor ao processamento de certas informações pessoais e solicitar a portabilidade de dados sob certas circunstâncias. Para entrar em contato com a OTIS para solicitar acesso, correção, exclusão, objeção ou restrições/portabilidade, use os métodos de contato indicados no final deste Aviso.

Usuários dos EUA: A OTIS coleta números de seguridade social (Social Security Number) quando exigido por lei, como para fins de impostos e folha de pagamento dos seus funcionários. Ao coletar e/ou usar esses números de seguridade social, a OTIS tomará os devidos cuidados, protegendo a confidencialidade, limitando o acesso com base na necessidade de conhecimento e implementando medidas técnicas e planos de retenção apropriados.

Como você pode corrigir ou alterar suas informações pessoais?

Para alterar suas informações em um dos sistemas on-line de candidatura a vagas de emprego na OTIS, você pode acessar seu perfil e fazer as correções ou exclusões necessárias. Se você se candidatou a uma vaga de emprego por outro meio (como e-mail), entre em contato com a pessoa responsável pelo recrutamento. Para relatar problemas com o site Careers ou esclarecer dúvidas, envie um e-mail para careers@Otis.com.

Como entrar em contato com a OTIS?

Se você tiver comentários ou dúvidas ou se houver outras coisas que possamos fazer para maximizar o valor dos sites ou sistemas de postagem de vagas da OTIS, envie um e-mail para careers@Otis.com. Se você tiver dúvidas sobre as práticas de privacidade da OTIS, envie um e-mail para privacy@otis.com ou [lique para 833-833-3001](tel:833-833-3001).

Última atualização: Janeiro de 2020