

Notis Privasi Pemohon Pekerjaan

Otis Elevator Company dan subsidiari, sekutu, pengganti dan penerima hak (secara kolektif, "OTIS") bertanggungjawab bagi privasi sistem permohonan pekerjaan dalam talian dan perekrutan serta sebarang maklumat yang mungkin diberikan oleh seseorang individu dalam usaha mencari peluang pekerjaan di OTIS. OTIS mempunyai sistem yang berlainan bagi menerima dan menilai permohonan pekerjaan di berlainan negara. Notis Privasi Pemohon Pekerjaan ini merangkumi sistem elektronik yang telah dilaksanakan oleh OTIS bagi permohonan pekerjaan dan proses yang mungkin digunakan oleh sesetengah lokasi yang tidak melibatkan sistem dalam talian. Untuk kedua-dua pendekatan, OTIS telah melaksanakan langkah-langkah teknikal, pentadbiran dan fizikal untuk melindungi sebarang maklumat peribadi yang mungkin kami kumpulkan.

Sistem perekrutan dan permohonan pekerjaan mudah alih dan dalam talian OTIS, termasuk seksyen Kerjaya tapak web, yang digunakan untuk merekrut, membolehkan individu memohon pekerjaan dengan OTIS dan memastikan OTIS mematuhi keperluan undang-undang dan kawal selia dalam penerimaan permohonan pekerjaan. Sistem ini disediakan untuk pelawat menyemak dan mungkin memohon peluang pekerjaan di OTIS. Jangan gunakan sistem permohonan pekerjaan dalam talian dan perekrutan OTIS bagi sebarang tujuan lain.

Dengan pengecualian negara tertentu yang menerima permohonan bagi perantis daripada individu di bawah usia 18 tahun, OTIS hanya menerima permohonan daripada individu yang berusia sekurang-kurangnya 18 tahun. Jika anda berusia bawah 18 tahun, jangan berikan maklumat peribadi anda kepada OTIS bagi tujuan memohon pekerjaan melainkan anda memohon bagi perantisan di Asia.

Notis ini boleh diubah suai dari semasa ke semasa dengan menyiarkan kemas kini. Kami menggalak anda untuk menyemak Notis ini secara tetap bagi sebarang perubahan.

Apakah maklumat peribadi yang mungkin dikumpulkan oleh OTIS?

Untuk menyemak siaran pada sistem permohonan pekerjaan dalam talian OTIS, berkomunikasi dengan OTIS tentang kerja kosong dan memohon pekerjaan dengan OTIS, anda akan diminta memberikan maklumat peribadi anda. Dengan variasi di negara tertentu, yang mungkin tidak meminta beberapa elemen data ini atau mungkin diminta sebaik sahaja pekerjaan anda disahkan atau bermula, maklumat peribadi yang anda mungkin diminta berikan termasuk:

- Nama
- Maklumat hubungan, termasuk alamat rumah, telefon rumah dan alamat e-mel
- Tarikh Lahir
- Dokumen atau nombor pengenalan kerajaan, termasuk lesen pemandu

- Sejarah pekerjaan
- Pendidikan
- Resume atau curriculum vitae (CV) dan/atau surat pengiring, termasuk sebarang maklumat yang anda berikan dalam dokumen tersebut
- Kewarganegaraan dan/atau kediaman kekal yang sah
- Kelayakan untuk bekerja, termasuk dokumentasi status imigresen
- Minat dalam peluang pekerjaan
- Soalan khusus pekerjaan yang berkaitan dengan kesesuaian calon untuk pekerjaan tertentu
- Rujukan (jika anda memberikan maklumat tentang individu lain, anda mesti memperoleh persetujuan mereka sebelum memberikan data itu kepada OTIS)
- Maklumat yang kami mungkin perlu tanya mengikut undang-undang negara tertentu, seperti sama ada anda pernah bekerja untuk agensi kerajaan, sama ada anda mempunyai talian persaudaraan dengan seorang pegawai kerajaan, pegawai OTIS atau ahli Lembaga Pengarah OTIS atau sama ada anda tertakluk pada perjanjian terbatas dengan majikan semasa atau bekas majikan
- Maklumat yang anda berikan untuk mencipta soalan dan jawapan keselamatan yang anda gunakan untuk mengesahkan identiti anda apabila anda kembali ke tapak web tersebut
- Tempat anda mendapat tahu tentang kerja kosong tersebut
- Sebarang maklumat lain yang anda mungkin ingin berikan sebagai sebahagian daripada permohonan anda
- Maklumat yang diberikan oleh tapak pihak ketiga, jika anda memohon kerja kosong melalui tapak pihak ketiga

Di Amerika Syarikat dan wilayah A.S., OTIS juga akan meminta individu untuk memberitahu sendiri tentang etnik, jantina, status veteran dan maklumat kecacatan mereka. Maklumat tersebut adalah sukarela sepenuhnya dan keputusan anda untuk memberikan atau menahan sebarang maklumat itu tidak akan mempengaruhi secara negatif cara kami mempertimbangkan anda untuk pekerjaan.

Untuk pekerjaan dan lokasi tertentu, anda mungkin akan diminta untuk menjalani pemeriksaan perubatan, pendengaran atau penglihatan, ujian dadah, pemeriksaan latar belakang atau rekod jenayah. Ini akan hanya dilakukan dengan persetujuan anda, tetapi dalam keadaan tertentu, tawaran pekerjaan anda mungkin bergantung pada kejayaan anda melengkapkan salah satu pemeriksaan ini atau lebih. OTIS tidak melakukan pemeriksaan rekod jenayah jika dilarang berbuat demikian oleh undang-undang. OTIS boleh mengesahkan maklumat yang diberikan dalam permohonan anda, seperti rujukan, rekod dan lesen memandu, pendidikan dan sejarah pekerjaan anda, tanpa mendapatkan persetujuan tambahan daripada anda.

Jika anda mengakses sistem permohonan pekerjaan dalam talian OTIS pada peranti mudah alih, tapak web itu akan mengumpulkan maklumat yang diperlukan untuk berkomunikasi dengan peranti anda dan menyediakan sebarang penyesuaian yang anda mungkin minta. Maklumat ini mungkin termasuk pengenalan atau nombor peranti, pembawa dan lokasi anda.

Selain itu, OTIS memantau pola trafik pengguna di tapak web permohonan pekerjaannya, termasuk nama domain, jenis pelayar, tarikh dan masa akses pengguna serta halaman yang dilihat. Pelayan web kami mengumpulkan nama domain tetapi tidak mengumpulkan alamat e-mel pelawat. Maklumat ini dikumpulkan bagi mengukur bilangan pelawat ke tapak web kami dan untuk menentukan bahagian tapak web yang didapati berguna oleh pengguna berdasarkan jumlah trafik ke bahagian tertentu. OTIS menggunakan maklumat ini untuk meningkatkan pengalaman pengguna dan menyediakan kandungan yang lebih baik berdasarkan minat pengguna.

Bagaimanakah OTIS mungkin akan menggunakan maklumat peribadi yang dikumpulkannya?

Sebarang maklumat peribadi yang dikumpulkan mungkin akan digunakan untuk:

- membenarkan anda memohon pekerjaan dengan OTIS dan menilai permohonan anda, termasuk tanpa batasan mengatur dan menjalankan penyaringan melalui telefon, temu duga dan penilaian lain yang berkenaan
- mempelawa anda untuk memohon dan mempertimbangkan anda bagi peluang lain yang mungkin tersedia atau akan tersedia
- menghubungi anda berhubung dengan permohonan atau peluang lain
- mengesahkan pemeriksaan rujukan, menjalankan pemeriksaan latar belakang mengikut kewajaran dan menjalankan penyaringan pihak yang dilarang
- memudahkan pengambilan dan pentadbiran pekerjaan anda, jika anda diambil bekerja
- mematuhi keperluan undang-undang dan kawal selia yang melibatkan pemohon pekerjaan, yang mungkin termasuk menyediakan laporan kepada agensi kerajaan
- memberi anda peluang untuk menawarkan maklum balas tentang pengalaman anda, seperti melalui tinjauan
- menjalankan analisis terhadap trend pemohon untuk memahami dan meningkatkan amalan perekrutan OTIS
- mengesahkan identiti anda untuk memastikan keselamatan bagi salah satu tujuan lain yang disenaraikan di sini
- memastikan atau meningkatkan keselamatan elektronik OTIS
- melindungi daripada penipuan
- menjalankan penyiasatan dalaman dan mematuhi kewajipan undang-undang

Dengan siapakah OTIS berkongsi maklumat peribadi yang dikumpulkannya?

OTIS tidak akan menjual atau berkongsi maklumat peribadi anda di luar syarikat keluarga OTIS, melainkan dengan:

- penyedia perkhidmatan yang telah dilantik oleh OTIS untuk melaksanakan perkhidmatan bagi pihak kami. OTIS akan hanya berkongsi maklumat peribadi dengan penyedia perkhidmatan yang OTIS telah menandatangani kontrak yang melarang mereka daripada menggunakan atau mendedahkan maklumat itu

- kecuali apabila diperlukan bagi melaksanakan perkhidmatan bagi pihak kami atau bagi mematuhi keperluan undang-undang
- mematuhi kewajipan undang-undang, termasuk jika kita diperlukan berbuat demikian oleh undang-undang, sebagai respons kepada permintaan undang-undang yang sah daripada pihak berkuasa penguatkuasaan undang-undang atau pengawal selia kerajaan yang lain
 - menyiasat aktiviti haram yang disyaki atau sebenar
 - mencegah kecederaan fizikal atau kerugian kewangan
 - menyokong penjualan atau pemindahan kesemua atau sebahagian daripada perniagaan atau aset kami (termasuk melalui kemuflihan)

OTIS mempunyai beberapa penyedia perkhidmatan yang membantu dengan sistem permohonan pekerjaan dalam taliannya. Penyedia ini mengurus tapak web, menyediakan storan sandaran, membantu dengan siaran pekerjaan, mendayakan temu duga video dan memudahkan perekrutan calon. OTIS juga mungkin akan menggunakan penyedia perkhidmatan lain tetapi mana-mana penyedia perkhidmatan yang digunakan adalah bagi tujuan yang dikenal pasti dalam Notis ini dan akan menyediakan perkhidmatan di bawah kontrak seperti yang disebutkan di atas.

Di manakah OTIS menyimpan maklumat peribadi anda?

Oleh sebab OTIS ialah sebuah syarikat global dengan lokasi di pelbagai negara, kami mungkin akan memindahkan maklumat anda dari satu entiti yang sah ke entiti lain atau dari satu negara ke negara lain bagi mencapai tujuan yang disenaraikan di atas. Negara ini termasuk, paling sedikit, Amerika Syarikat, banyak negeri ahli Kesatuan Eropah, Kanada dan negara lain, termasuk beberapa negara di Asia. Kami akan memindahkan maklumat peribadi anda konsisten dengan keperluan undang-undang yang berkenaan dan hanya setakat yang diperlukan bagi tujuan yang ditetapkan di atas.

OTIS bergantung pada mekanisme undang-undang yang ada untuk membolehkan pemindahan maklumat peribadi secara sah merentasi sempadan. Setakat OTIS bergantung pada klausa kontrak standard (juga dipanggil klausa model) atau Peraturan Korporat yang Mengikat untuk membenarkan pemindahan, OTIS akan mematuhi keperluan tersebut, termasuk apabila mungkin terdapat konflik antara keperluan itu dengan Notis ini.

Berapa lamakah OTIS menyimpan maklumat peribadi anda?

Untuk pemohon pekerjaan di AS yang memohon melalui tapak Kerjaya OTIS:

OTIS akan menyimpan profil pada tapak web Kerjaya bagi tempoh maksimum tiga tahun dari tarikh aktiviti terakhir, kecuali undang-undang atau peraturan, mahkamah, prosiding pentadbiran atau timbang tara atau keperluan audit memerlukan sebaliknya. Jika anda inginkan maklumat peribadi anda dikemas kini, dibetulkan atau dipadamkan daripada tapak web Kerjaya, e-mel kepada privacy@otis.com. Melainkan undang-undang atau peraturan, mahkamah, prosiding pentadbiran atau timbang tara atau keperluan audit menghalang pemadaman, OTIS akan memadam maklumat peribadi

anda dalam tempoh masa yang munasabah dan hanya menyimpan log nama anda, tarikh permintaan pemadaman anda, pekerjaan yang anda mohon dan negara tempat anda mohon. OTIS menyimpan maklumat ini untuk menunjukkan bahawa ia telah mematuhi permintaan anda.

Untuk semua pemohon pekerjaan lain: Maklumat yang diberikan pada sistem permohonan pekerjaan dalam talian lain (selain tapak web Kerjaya) atau cara manual (seperti e-mel) akan tertakluk pada dasar penyimpanan data tempatan. Untuk maklumat lanjut tentang penyimpanan dalam situasi khusus atau permintaan pemadaman, sila e-mel atau hubungi orang hubungan perekrutan tempatan.

Selepas tempoh penyimpanan dan untuk pemohon yang telah meminta pemadaman, OTIS boleh menyimpan data tanpa nama bagi tujuan statistik untuk memahami dan menambah baik amalan perekrutannya.

Apakah pilihan yang saya ada tentang cara OTIS menggunakan maklumat peribadi anda?

Anda mempunyai pilihan tentang sama ada untuk memberikan maklumat peribadi anda kepada OTIS atau tidak, tetapi jika anda memilih untuk tidak memberikan maklumat anda, OTIS tidak dapat mempertimbangkan anda untuk sesuatu jawatan. OTIS hanya meminta maklumat yang diperlukannya bagi menilai anda untuk sesuatu jawatan yang anda mungkin mohon, untuk mengesahkan masa anda melog masuk ke sistem permohonan dalam talian kami dan seperti yang diperlukan oleh undang-undang yang berkenaan.

OTIS mungkin akan meminta untuk mempertimbangkan permohonan pekerjaan anda bagi jawatan selain jawatan yang telah anda mohon. Sebelum OTIS mempertimbangkan maklumat peribadi anda bagi jawatan yang berbeza, ia akan meminta persetujuan anda, sama ada dengan meminta anda untuk memohon bagi jawatan itu atau dengan menghubungi anda untuk meminta kebenaran. Di AS, anda secara umumnya akan diperlukan untuk memohon bagi sesuatu jawatan sebelum kami boleh mempertimbangkan anda untuk pekerjaan itu.

Bagaimanakah OTIS menggunakan kuki atau teknologi pengesanan lain?

Kuki ialah fail teks kecil yang dihantar dan disimpan pada komputer pengguna yang membenarkan tapak web untuk mengenali pengguna berulang, memudahkan akses pengguna ke tapak web dan membolehkan tapak web untuk mengumpulkan data agregat yang akan membolehkan penambahbaikan kandungan. Kuki tidak merosakkan komputer atau fail pengguna. Petunjuk web ialah imej grafik telus, kerap hanya bersaiz satu piksel, yang membolehkan tapak web untuk menjejaki aktiviti di tapak tersebut.

OTIS menggunakan kuki dan petunjuk web pada tapak web Kerjaya dan tapak siaran pekerjaan OTIS yang lain untuk mengumpulkan data penggunaan secara agregat dan tanpa nama supaya OTIS boleh memperbaiki fungsi tapak web tersebut. OTIS juga

mungkin akan menggunakan kuki untuk meningkatkan pengalaman pengguna anda. Sebagai contoh, tapak web tersebut mungkin membenarkan anda untuk memilih bahasa dan/atau lokasi geografi yang diutamakan, yang akan disimpan bagi lawatan akan datang.

Tapak web yang menyiarkan pekerjaan ini juga menggunakan kuki daripada penyedia perkhidmatan OTIS. Kuki ini mengandungi ID sesi untuk mengurus aktiviti anda semasa sesi. Penyedia perkhidmatan kami juga menggunakan kuki untuk menentukan sama ada anda telah mengemudi ke tapak web ini dari tapak luar untuk menjejaki keberkesanan siaran luaran.

Jika anda tidak mahu kuki diakses dengan cara ini atau mana-mana tapak web OTIS lain, anda harus melaraskan tetapan pada program pelayar anda untuk menafikan atau menyahdayakan penggunaan kuki. OTIS tidak bertanggungjawab bagi tetapan pelayar anda.

Apakah yang anda harus faham tentang pautan pihak ketiga yang mungkin muncul pada tapak web ini?

Dalam sesetengah keadaan, OTIS mungkin memberikan pautan ke tapak web yang tidak dikawal oleh OTIS. Walau bagaimanapun, OTIS tidak mengawal tapak web pihak ketiga seumpama itu dan tidak boleh bertanggungjawab bagi kandungan atau amalan privasi yang digunakan oleh tapak web lain. Jika anda memohon pekerjaan dengan OTIS melalui tapak pihak ketiga, terma notis privasi tapak itu juga akan diterima pakai.

Apakah maklumat tambahan yang harus diketahui oleh pengguna tertentu?

Pengguna dari California: Di bawah Akta Perlindungan Pengguna California (CCPA), penduduk California mempunyai hak tambahan, termasuk hak yang dinyatakan di bawah Kod Sivil California 1798.110, 1798.115 dan 1798.125, seperti hak kepada pendedahan dan hak untuk tidak didiskriminasi kerana menggunakan hak seumpama itu. Permintaan untuk maklumat tentang cara Otis mengurus maklumat peribadi boleh dilakukan dengan menghubungi kami di 833-833-3001 atau dengan menghantar e-mel kepada privacy@otis.com.

Otis tidak akan menjual data peribadi anda.

Seperti yang ditakrifkan oleh "Shine the Light Law" California, penduduk California boleh, pada setiap tahun, meminta dan mendapatkan maklumat tentang cara Otis memindahkan maklumat peribadi mereka dengan perniagaan lain bagi penggunaan pemasaran langsung mereka sendiri dalam tahun kalendar sebelumnya. Kami mengambil maklum bahawa Otis tidak akan berkongsi maklumat peribadi anda dengan perniagaan lain bagi penggunaan pemasaran langsung mereka sendiri.

Setiap tahun penduduk California boleh meminta dan mendapatkan maklumat yang dikongsi oleh OTIS dengan perniagaan lain bagi penggunaan pemasaran langsung

mereka sendiri dalam tahun kalendar sebelumnya (seperti yang ditakrifkan oleh “Shine the Light Law” California). Oleh sebab OTIS tidak berkongsi maklumat peribadi pemohon pekerjaan dengan pihak ketiga bagi usaha pemasaran langsung mereka, undang-undang ini tidak berkenaan bagi maklumat peribadi yang dikumpulkan daripada pemohon pekerjaan.

Pengguna dari EU dan negara lain yang mempunyai undang-undang privasi data:

Anda berhak untuk membuat aduan kepada pihak berkuasa perlindungan data negeri atau negara, yang juga mungkin dikenali sebagai pihak berkuasa penyeliaan. Anda juga berhak untuk: (i) meminta akses dan pembetulan atau pemadaman maklumat peribadi anda; (ii) meminta larangan ke atas; atau (iii) membantah pemprosesan maklumat peribadi tertentu dan meminta kemudahan data dalam keadaan tertentu. Untuk menghubungi OTIS tentang permintaan untuk mengakses, membetulkan, memadam, membantah atau meminta larangan atau kemudahan, sila gunakan kaedah perhubungan yang dinyatakan di penghujung Notis ini.

Pengguna dari AS: OTIS mengumpulkan Nombor Keselamatan Sosial yang diperlukan oleh undang-undang, seperti untuk tujuan cukai dan pembayaran gaji bagi pekerjaannya. Apabila OTIS mengumpulkan dan/atau menggunakan Nombor Keselamatan Sosial, OTIS akan berhati-hati dengan melindungi kerahsiaan, mengehadkan akses atas dasar perlu tahu dan melaksanakan perlindungan teknikal yang sesuai dan rancangan penyimpanan.

Bagaimanakah cara untuk anda membetulkan atau mengubah maklumat peribadi anda?

Untuk mengubah maklumat anda pada salah satu sistem permohonan pekerjaan dalam talian OTIS, anda boleh melog masuk ke profil anda dan buat apa-apa pembetulan atau pemadaman yang diperlukan. Jika anda telah memohon pekerjaan dengan cara lain (seperti e-mel), hubungi orang hubungan perekrutan tempatan anda. Untuk melaporkan masalah dengan tapak web Kerjaya atau untuk mengemukakan soalan atau kebimbangan, e-mel kepada careers@Otis.com.

Bagaimanakah anda boleh menghubungi OTIS?

Jika anda mempunyai sebarang komen atau soalan atau jika terdapat perkara lain yang boleh kami lakukan untuk memaksimumkan nilai sistem atau tapak web siaran pekerjaan OTIS, sila e-mel kepada careers@Otis.com. Jika anda mempunyai soalan tentang amalan privasi OTIS, sila e-mel kepada privacy@otis.com atau hubungi [833-833-3001](tel:833-833-3001).

Kali terakhir dikemas kini: Januari 2020