

# Notice de confidentialité du candidat au poste

Otis Elevator Company et ses filiales, sociétés affiliées, successeurs et ayants droit (collectivement, « OTIS ») sont responsables de la confidentialité de leurs systèmes de candidature et de recrutement en ligne et des informations communiquées par une personne dans le cadre des opportunités d'emploi à OTIS. OTIS possède différents systèmes pour recevoir et examiner les candidatures dans différents pays. Cette Notice de confidentialité du candidat au poste couvre à la fois les systèmes électroniques mis en œuvre pour les candidatures par OTIS et les processus pouvant être utilisés par certains sites et n'impliquant pas de système en ligne. Pour les deux approches, OTIS a mis en œuvre des mesures techniques, administratives et physiques afin de protéger les informations personnelles que nous pouvons collecter.

Les systèmes de candidature et de recrutement en ligne et mobiles d'OTIS, y compris la section Careers des sites Web d'Otis, sont utilisés pour le recrutement, afin que les personnes puissent postuler à des postes au sein d'OTIS et afin de s'assurer qu'OTIS respecte les exigences légales et réglementaires s'appliquant à la réception des candidatures. Ces systèmes doivent permettre aux visiteurs d'examiner et, le cas échéant, de postuler à des postes au sein d'OTIS. N'utilisez les systèmes de candidature et de recrutement en ligne d'OTIS dans aucun autre but.

À l'exception de certains pays qui autorisent les personnes de moins de 18 ans à postuler à des postes d'apprenti, OTIS n'accepte que les candidatures faites par des personnes âgées d'au moins 18 ans. Si vous avez moins de 18 ans, ne communiquez pas vos informations personnelles à OTIS dans le but de postuler à un poste, sauf si vous postulez à un poste d'apprentissage en Asie.

Cette Notice peut être modifiée de temps en temps via la publication d'une mise à jour. Nous vous invitons à examiner régulièrement cette Notice pour prendre connaissance des modifications dont elle fait l'objet.

## **Quelles informations personnelles OTIS peut-elle collecter ?**

Pour examiner les publications figurant sur les systèmes de candidature en ligne d'OTIS, communiquer avec OTIS à propos des postes à pourvoir et postuler à un poste au sein d'OTIS, il vous sera demandé de fournir vos informations personnelles. À l'exception de variations dans certains pays, où certaines de ces données peuvent ne pas être demandées ou peuvent être demandées une fois que votre embauche est confirmée ou prend effet, les informations personnelles que vous pourriez être amené à fournir incluent :

- Nom
- Coordonnées, y compris adresse, numéro de téléphone et adresse électronique

- Date de naissance
- Pièce d'identité ou numéro de pièce d'identité, y compris permis de conduire
- Historique d'emploi
- Coursus de formation
- Curriculum vitae (CV) et/ou lettre de motivation, y compris les informations fournies dans ces documents
- Citoyenneté et/ou résidence permanente habituelle
- Admissibilité au travail, y compris documentation de statut d'immigrant
- Intérêt dans les opportunités d'emploi
- Questions spécifiques au poste portant sur l'aptitude du candidat par rapport à un poste spécifique
- Références (si vous fournissez des informations concernant d'autres personnes, vous devez obtenir leur consentement avant de communiquer ces données à OTIS)
- Informations que la loi peut nous obliger à demander dans certains pays (par exemple, si vous avez auparavant travaillé pour une agence gouvernementale, si vous êtes le proche d'un fonctionnaire, d'un cadre d'OTIS ou d'un membre du Conseil d'administration d'OTIS ou si vous faites l'objet d'une clause restrictive de la part d'un employeur actuel ou ancien)
- Informations que vous fournissez pour créer des questions et réponses de sécurité permettant de valider votre identité lorsque vous vous connectez au site Web
- Endroit où vous avez eu connaissance du poste à pourvoir
- Toute autre information que vous pouvez choisir de fournir dans le cadre de votre candidature
- Informations fournies par des parties tierces, si vous postulez à un poste par l'intermédiaire d'un site tiers

Aux États-Unis et dans les territoires des États-Unis, OTIS demandera aux personnes de mentionner leur appartenance ethnique, leur sexe et leur statut de vétéran et d'indiquer leur handicap éventuel. Ces informations sont entièrement facultatives et votre choix de les communiquer ou de ne pas les divulguer n'aura pas d'impact sur la manière dont nous considérons votre candidature.

Pour certains postes et dans certains endroits, un examen médical, un contrôle de la vue ou de l'audition, un test de dépistage de drogues, une vérification des antécédents ou un contrôle du casier judiciaire pourra vous être demandé. Ces vérifications ne seront effectuées qu'avec votre autorisation mais, dans certaines circonstances, l'offre d'emploi peut être soumise à votre réussite à l'une ou plusieurs de ces vérifications. OTIS ne procède pas à un contrôle du casier judiciaire lorsque la loi l'interdit. OTIS peut vérifier les informations accompagnant votre candidature (par exemple, vos références, votre permis de conduire et votre dossier de conducteur, votre cursus de formation et votre historique d'emploi) sans vous en demander l'autorisation.

Si vous accédez à un système de candidature en ligne d'OTIS sur un appareil mobile, le site Web collectera les informations nécessaires pour communiquer avec votre appareil

et procéder aux opérations de personnalisation que vous pourriez demander. Ces informations peuvent inclure l'identification ou le numéro de votre appareil, votre fournisseur et votre emplacement.

En outre, OTIS surveille les tendances du trafic d'utilisateurs sur ses sites Web de candidature, y compris le nom de domaine des utilisateurs, le type de navigateur dont les utilisateurs se servent, la date et l'heure à laquelle les utilisateurs accèdent au site et les pages affichées. Nos serveurs Web collectent les noms de domaine mais pas les adresses e-mail des visiteurs. Ces informations sont collectées pour mesurer le nombre de visiteurs se rendant sur nos sites Web et déterminer les aspects des sites Web que les utilisateurs trouvent utiles en fonction du trafic constaté sur certaines pages. OTIS utilise ces informations pour améliorer l'expérience des utilisateurs et mieux préparer le contenu en fonction des intérêts des utilisateurs.

### **Comment OTIS peut-elle utiliser les informations personnelles qu'elle collecte ?**

Les informations personnelles collectées peuvent être utilisées dans les buts suivants :

- Vous permettre de postuler à un poste au sein d'OTIS et évaluer votre candidature, y compris et sans restriction la préparation et l'exécution de présélections téléphoniques, d'entretiens et autres évaluations pertinentes
- Vous inviter à postuler à un poste et prendre votre candidature en compte pour d'autres postes vacants ou susceptibles de se libérer
- Vous contacter par rapport à votre candidature ou une autre opportunité
- Valider les vérifications des références, procéder à des contrôles des antécédents comme il convient et à un filtrage des parties exclues
- Procéder à votre embauche et administrer votre poste, si vous êtes embauché
- Satisfaire les exigences légales et réglementaires impliquant les candidats à un poste, ce qui peut inclure de communiquer des rapports aux agences gouvernementales
- Vous offrir la possibilité de nous faire part de vos commentaires sur votre expérience, par exemple au moyen d'un sondage
- Mener une analyse des tendances des candidats afin de comprendre et d'améliorer les pratiques de recrutement d'OTIS
- Vérifier votre identité afin d'assurer la sécurité dans l'un des buts mentionnés ici
- Assurer ou améliorer la sécurité des systèmes électroniques d'OTIS
- Prévenir les fraudes
- Mener des investigations internes et satisfaire les obligations légales

### **Avec qui OTIS partage-t-elle les informations personnelles qu'elle collecte ?**

OTIS ne vendra ou ne communiquera pas vos informations personnelles en dehors de la famille de sociétés d'OTIS, sauf :

- Aux fournisseurs de services qu'OTIS a sélectionnés pour fournir des services en notre nom. OTIS ne partagera vos informations personnelles qu'avec les

fournisseurs de services qu'elle a interdit contractuellement d'utiliser ou de divulguer les informations, sauf lorsque cela est nécessaire pour assurer des services en notre nom ou pour se conformer aux exigences légales.

- Pour se conformer aux obligations légales, y compris si la loi nous y oblige, en réponse à une demande juridique légitime d'application de la loi de la part des autorités, ou d'autres organismes gouvernementaux de réglementation
- Pour enquêter sur des activités non légales présumées ou réelles
- Pour prévenir les dommages physiques ou les pertes financières
- Pour apporter une assistance en cas de vente ou de transfert de tout ou partie de notre entreprise ou actifs (y compris pour cause de faillite)

OTIS dispose de plusieurs fournisseurs de services qui l'assistent dans ses systèmes de candidature en ligne. Ces fournisseurs gèrent les sites Web, fournissent un stockage de sauvegarde, assistent au niveau des publications d'annonces d'emplois, permettent de conduire des entretiens vidéo et facilitent le recrutement des candidats. OTIS peut également utiliser d'autres fournisseurs de services, mais chaque fournisseur de services utilisé le sera pour les buts identifiés dans cette Notice et fournira des services dans le cadre d'un contrat tel que mentionné ci-dessus.

### **Où OTIS stocke-t-elle vos informations personnelles ?**

OTIS étant une entreprise mondiale présente dans de nombreux pays différents, nous pouvons transférer vos informations d'une entité légale à une autre ou d'un pays à un autre afin de réaliser les objectifs présentés ci-dessus. Ces pays incluent, au minimum, les États-Unis, une grande partie des États membres de l'Union européenne, le Canada, ainsi que d'autres pays, dont l'Asie. Nous transférerons vos informations personnelles conformément aux exigences légales et uniquement dans la mesure nécessaire aux fins visées ci-dessus.

OTIS a recours à des mécanismes légaux disponibles pour permettre le transfert légal des informations personnelles à travers les frontières. Dans la mesure où OTIS a recours aux clauses contractuelles standard (également nommées clauses de modèle) ou aux règles d'entreprise contraignantes pour autoriser le transfert, elle se conformera à ces exigences, y compris lorsque celles-ci peuvent être en conflit avec cette Notice.

### **Combien de temps vos informations personnelles sont-elles conservées par OTIS ?**

**Pour les postulants à un poste au États-Unis qui postulent via le site Web OTIS Careers :** OTIS conservera les profils figurant sur le site Web Careers pour une durée maximale de trois ans à compter de la date de la dernière activité, sauf si exigé autrement par la loi ou la réglementation, un tribunal, une procédure administrative ou d'arbitrage ou une exigence d'audit. Si vous souhaitez que vos informations personnelles soient mises à jour, corrigées ou supprimées du site Web Careers, envoyez un e-mail à l'adresse [privacy@otis.com](mailto:privacy@otis.com). Sauf si la loi ou la réglementation applicable, un tribunal, une procédure administrative ou d'arbitrage ou une exigence

d'audit empêche la suppression, OTIS supprimera vos informations personnelles dans un délai raisonnable et ne conservera qu'un enregistrement de votre nom, de la date de votre demande de suppression, du ou des postes auxquels vous avez postulé et du pays dans lequel vous avez postulé. OTIS conserve ces informations pour démontrer qu'elle a satisfait votre demande.

**Pour tous les autres postulants à un poste :** Les informations fournies sur d'autres systèmes de candidature en ligne (autres que le site Web Careers) ou par des moyens manuels tels que les e-mails seront soumises aux politiques locales de conservation des données. Pour plus d'informations sur la conservation des informations dans des situations spécifiques ou pour faire une demande de suppression, veuillez contacter par e-mail ou appeler votre contact de recrutement local.

Au-delà des périodes de conservation et pour les candidats ayant demandé la suppression de leurs informations, OTIS peut conserver des données anonymes à des fins de statistiques pour comprendre et améliorer ses pratiques de recrutement.

### **Quels sont mes choix quant à la manière dont OTIS utilise mes informations personnelles ?**

Vous avez le choix entre communiquer ou non vos informations personnelles à OTIS, mais si vous choisissez de ne pas les divulguer, OTIS ne sera pas en mesure de considérer votre candidature. OTIS ne demande que les informations dont elle a besoin pour vous évaluer par rapport au poste auquel vous postulez, pour vous authentifier lorsque vous vous connectez à nos systèmes de candidature en ligne, et comme peut l'exiger la loi applicable.

OTIS peut demander de considérer votre candidature en vue d'un poste autre que celui auquel vous avez postulé. Avant de considérer vos informations personnelles pour un autre poste, OTIS demandera votre consentement, en vous demandant de postuler au poste ou en vous contactant pour demander votre autorisation. Aux États-Unis, vous devrez généralement postuler à un poste afin que nous puissions vous considérer pour ce poste.

### **Comment OTIS utilise-t-elle les cookies ou autres technologies de suivi ?**

Les cookies sont de petits fichiers texte envoyés aux ordinateurs des utilisateurs et stockés sur ces ordinateurs, et grâce auxquels les sites Web peuvent reconnaître les utilisateurs se connectant de nouveau au site, faciliter l'accès des utilisateurs aux sites Web et permettre aux sites Web de compiler des données agrégées allant permettre d'améliorer le contenu. Les cookies n'endommagent pas les ordinateurs ou les fichiers des utilisateurs. Les balises Web sont des images graphiques transparentes, qui font souvent simplement la taille d'un seul pixel, et qui permettent aux sites Web de surveiller les activités se déroulant sur le site.

OTIS utilise à la fois des cookies et des balises Web sur le site Web Careers et d'autres sites de publication d'annonces d'emplois OTIS afin de collecter des données d'utilisation agrégées et anonymes lui permettant d'améliorer les fonctionnalités du site Web. OTIS peut également utiliser des cookies pour améliorer l'expérience des utilisateurs. Par exemple, le site Web peut vous permettre de sélectionner une préférence de langue et/ou d'emplacement géographique, que nous stockerons en vue de vos visites ultérieures.

Ces sites Web de publication d'annonces d'emplois utilisent également les cookies des fournisseurs de services d'OTIS. Ces cookies contiennent un ID de session pour gérer votre activité durant une session. Nos fournisseurs de services utilisent également des cookies pour déterminer si vous vous êtes rendu sur ce site Web à partir d'un site externe et surveiller l'efficacité des publications externes.

Si vous ne souhaitez pas que les cookies soient accessibles par ce site ou par n'importe quel autre site Web OTIS, ajustez les paramètres de votre navigateur de manière à désactiver l'utilisation des cookies. OTIS n'est pas responsable des paramètres de votre navigateur.

### **Que faut-il comprendre à propos des liens de partie tierce susceptibles d'apparaître sur ce site Web ?**

Dans certains cas, OTIS peut fournir des liens vers des sites Web qu'elle ne contrôle pas. OTIS ne contrôle pas ces sites Web tiers et ne peut être tenue responsable du contenu ou des pratiques de confidentialité observées par les autres sites Web. Si vous postulez à un poste au sein d'OTIS via un site tiers, les conditions stipulées dans l'avis de confidentialité de ce site s'appliqueront également.

### **Quelles autres informations supplémentaires les utilisateurs spécifiques doivent-ils détenir ?**

**Utilisateurs en Californie :** En vertu de la loi californienne sur la protection du consommateur (CCPA), les résidents californiens jouissent de droits supplémentaires, notamment les droits énumérés dans les sections 1798.110, 1798.115 et 1798.125 du Code civil de Californie, comme le droit de divulgation et celui de ne faire l'objet d'aucune discrimination pour exercer ces droits. Les demandes d'informations sur la façon dont Otis traite les informations personnelles en sa possession peuvent être adressées par téléphone au 833-833-3001 ou par e-mail à l'adresse [privacy@otis.com](mailto:privacy@otis.com).

Otis ne vend pas vos données personnelles.

Conformément à la loi californienne « Shine the Light Law », les résidents californiens ont le droit chaque année de demander et obtenir des informations sur la manière dont Otis transmet leurs informations personnelles à d'autres entreprises pour leur propre usage dans le cadre du marketing direct au cours de l'année civile précédente. Nous attirons votre attention sur le fait

qu'Otis ne partage pas vos informations personnelles avec d'autres entreprises pour leur propre usage dans le cadre du marketing direct.

Les résidents à l'année de la Californie peuvent demander et obtenir les informations qu'OTIS partage avec d'autres sociétés pour leur propre utilisation de marketing direct dans l'année civile précédente (tel que défini par la loi « Shine the Light Law » de Californie). Parce qu'OTIS ne partage pas les informations personnelles des postulants à un poste avec les parties tierces pour leurs efforts en matière de marketing direct, cette loi ne s'applique pas aux informations personnelles collectées auprès des postulants à un poste.

**Utilisateurs dans l'Union européenne et autres pays soumis à des lois sur la confidentialité des données :** Vous avez le droit de déposer une plainte auprès de votre autorité locale ou nationale de protection des données, appelée également autorité de supervision. Vous avez également le droit : (i) de demander d'accéder à vos informations personnelles et de les corriger ou les supprimer ; (ii) de chercher à les restreindre ; ou (iii) de refuser le traitement de certaines informations personnelles et de rechercher la portabilité des données dans certaines circonstances. Pour contacter OTIS à propos d'une demande visant à accéder à vos informations, à les corriger, à les supprimer, à vous y opposer ou à en obtenir la restriction ou la portabilité, veuillez utiliser les méthodes de contact indiquées à la fin de cette Notice.

**Utilisateurs aux États-Unis :** OTIS collecte les numéros de sécurité sociale lorsque la loi l'exige (par exemple, pour les taxes et les salaires liés à ses employés). Lors de la collecte et/ou de l'utilisation des numéros de sécurité sociale, OTIS observera des mesures de précaution adéquates en protégeant la confidentialité, en limitant l'accès des données aux personnes qui en ont besoin et en mettant en œuvre des protections techniques et des plans de conservation appropriés.

### **Comment puis-je corriger ou modifier mes informations personnelles ?**

Pour modifier vos informations sur l'un des systèmes de candidature en ligne d'OTIS, vous pouvez vous connecter à votre profil et procéder aux corrections ou suppressions nécessaires. Si vous avez postulé à un poste par un autre moyen (par exemple, par e-mail), adressez-vous à votre contact de recrutement local. Pour signaler des problèmes survenant sur le site Web Careers, poser des questions ou faire part de préoccupations, envoyez un e-mail à l'adresse [careers@Otis.com](mailto:careers@Otis.com).

### **Comment puis-je contacter OTIS ?**

Si vous avez des commentaires ou des questions ou s'il y a autre chose que nous pouvons faire pour maximiser la valeur des sites Web ou systèmes de publications d'annonces d'emplois d'OTIS, veuillez envoyer un e-mail à l'adresse [careers@Otis.com](mailto:careers@Otis.com). Si vous avez des questions sur les pratiques d'OTIS en matière de

confidentialité, veuillez envoyer un e-mail à l'adresse [privacy@otis.com](mailto:privacy@otis.com) ou [téléphoner au 833-833-3001](tel:833-833-3001).

Dernière mise à jour : janvier 2020