

Декларация за поверителност за кандидати за работа

Otis Elevator Company и неговите дъщерни дружества, свързани лица, правоприменници и приобретатели (заедно наричани „OTIS“) носят отговорност за поверителността на своите онлайн системи за кандидатстване за работа и подбор на персонал и за всяка информация, която дадено физическо лице може да предостави във връзка с възможностите за работа в OTIS. OTIS има различни системи за получаване и разглеждане на кандидатури за работа в различните държави. Настоящата Декларация за поверителност за кандидати за работа се прилага за внедрените от OTIS електронни системи за кандидатстване за работа и за процесите без използване на онлайн система, които може да се прилагат на някои местоположения. И в двата случая OTIS прилага технически, административни и физически мерки за защита на всяка лична информация, която може да събирате.

Онлайн и мобилните системи за кандидатстване на работа и подбор на персонал, включително раздела Careers (Кариери) на уебсайтовете на OTIS, се използват за подбор на персонал с цел предоставяне на възможност на физически лица да кандидатстват за работа в OTIS и осигуряване на съответствие от страна на OTIS с приложимите правни и регулаторни изисквания при получаването на кандидатури за работа. Тези системи са предназначени за преглед и евентуално кандидатстване по предложения за работа в OTIS от страна на посетителите. Не използвайте онлайн системите за кандидатстване за работа и подбор на персонал на OTIS за каквато и да е друга цел.

С изключение на определени държави, където се приемат кандидатури за стаж от физически лица на възраст под 18 години, OTIS приема кандидатури за работа единствено от физически лица, които са навършили 18 години. Ако не сте навършили 18 години, не предоставяйте личната си информация на OTIS с цел кандидатстване за работа, освен ако не кандидатствате за стаж в Азия.

Настоящото Уведомление може да се изменя еднократно или многократно чрез публикуване на актуализация. Насърчаваме Ви да преглеждате периодично настоящата Декларация за промени.

Каква лична информация може да събира OTIS?

За да преглеждате публикации в онлайн системите за кандидатстване за работа на OTIS, да комуникирате с OTIS във връзка с предложения за работа и да кандидатствате за работа в OTIS, ще бъдете помолени да предоставите личната си информация. С някои разлики в определени държави, където част от тези данни може да не се изискват или може да се изискват при одобрението Ви за

наемане на работа или постъпването на работа от Ваша страна, личната информация, която може да бъдете помолени да предоставите, включва:

- Име
- Информация за контакт, включително домашен адрес, домашен телефон и имейл адрес
- Дата на раждане
- Национален документ за самоличност или идентификационен номер, включително свидетелство за управление на МПС
- Професионален опит
- Образование
- Резюме или автобиография (CV) и/или мотивационно писмо, включително която и да е информация, която предоставяте в тези документи
- Националност и/или място на постоянно законно пребиваване
- Годност за работа, включително документацията относно имиграционен статут
- Интерес към възможностите за работа
- Специфични за работата въпроси, свързани с годността на даден кандидат за конкретна длъжност
- Препоръки (ако предоставяте информация за други физически лица, трябва да получите тяхното съгласие, преди да предоставите данните на OTIS)
- Информация, която сме длъжни да изискаме по закон в определени държави, като например дали сте работили за държавна агенция, дали сте свързани с държавен служител, служител на OTIS, член на Съвета на директорите на OTIS или дали е налице ограничително споразумение между Вас и настоящ или предишен работодател
- Информация, която предоставяте при създаване на въпроси за защита и съответните отговори, които се използват за удостоверяване на Вашата самоличност при повторно посещение на уебсайта
- Източника, от който сте научили за предложението за работа
- Всяка друга информация, която може да решите да предоставите като част от своята кандидатура
- Информация, която се предоставя от уебсайтове на трети страни, ако кандидатствате във връзка с предложение за работа чрез уебсайт на трета страна

В САЩ и териториите на САЩ OTIS също така ще помоли физическите лица да предоставят информацията относно своята етническа принадлежност, пол, статус на ветеран и увреждане. Тази информация се предоставя напълно доброволно и Вашето решение относно предоставянето или непредоставянето ѝ няма да повлияе неблагоприятно при разглеждането на Вашата кандидатура за работа.

За определени длъжности и в определени местоположения може да бъдете помолени да преминете медицински преглед, преглед на слуха или зрението, тест за употреба на наркотици или проверка на личното или криминалното досие. Тези прегледи, тестове и проверки се извършват единствено въз основа на Вашето

съгласие, но при определени обстоятелства одобрението за постъпването Ви на работа може да зависи от успешното преминаване на един/една или повече от тези проверки. OTIS не извършва проверка на криминалното досие, ако е забранено от закона. OTIS може да потвърди информацията, предоставена в документите във връзка с кандидатурата Ви, като например препоръки, свидетелство за управление на МПС, история на досието Ви като водач на МПС, образование и професионален опит, без да е необходимо допълнително съгласие от Ваша страна.

Ако осъществявате достъп до онлайн система за кандидатстване за работа на OTIS от мобилно устройство, уебсайтът ще събира информация, необходима за комуникация с Вашето устройство, и ще предостави каквото и да е персонализиране, което може да заявите. Тази информация може да включва идентификатор или номер на устройството Ви, Вашия мобилен оператор и Вашето местоположение.

Освен това OTIS следи моделите на потребителски трафик на своите уебсайтове за кандидатстване за работа, включително следното спрямо даден потребител: име на домейна, тип на браузъра, дата и час на достъпа и прегледани страници. Нашите уебсървъри събират имената на домейните, но не и имейл адресите на посетителите. Тази информация се събира с цел определяне броя на посетителите на нашите уебсайтове и идентифициране на областите от уебсайта, които потребителите считат за полезни, въз основа на количеството трафик в конкретни области. OTIS използва тази информация за подобряване на работата на потребителите и по-добра подготовка на съдържанието съобразно интересите им.

Как може OTIS да използва личната информация, която събира?

Всяка събрана лична информация може да се използва за следните цели:

- предоставяне на възможност да кандидатствате за работа в OTIS и оценка на Вашата кандидатура, включително, но не само, организиране и провеждане на проучвания по телефона, интервюта и други приложими оценки;
- покана да кандидатствате и да участвате в процедурата по подбор във връзка с други възможности, които може да са или да станат налични;
- връзка с Вас във връзка с кандидатура или друга възможност;
- потвърждение на референтни проверки, извършване на проверки на личното досие, според случая, и осъществяване на проверка за лица с наложени забрани;
- подпомагане на процеса по наемането Ви на работа и управление на Вашите трудови правоотношения, ако бъдете назначени;
- съответствие със законови и регулаторни изисквания относно кандидатите за работа, които може да включват предоставяне на отчети на държавни агенции;

- предоставяне на възможности да дадете обратна информация за Вашия опит, например чрез анкета;
- извършване на анализ на тенденциите при кандидатите с цел разбиране и подобряване на практиките на OTIS за подбор;
- потвърждаване на Вашата самоличност с цел осигуряване на сигурност за някои от другите посочени тук цели;
- осигуряване или подобряване на сигурността на електронните системи на OTIS;
- защита срещу измами.
- извършване на вътрешни разследвания и съответствие със законови задължения.

Кои са лицата, с които OTIS споделя личната информация, която събира?

OTIS няма да продава или споделя по друг начин Вашата лична информация извън семейството от дружества на OTIS освен със и за следните лица и цели:

- доставчиците на услуги, наети от OTIS с цел да извършват услуги от наше име: OTIS ще споделя Вашата лична информация единствено с доставчици на услуги, които OTIS е задължил с договор да не използват или разкриват информацията, освен както е необходимо с оглед изпълнението на услуги от наше име или с цел съответствие със законовите изисквания;
- съответствие с приложимите законови задължения, включително отговор на надлежно законосъобразно искане от правоприлагащи или други компетентни органи, ако сме задължени по закон;
- разследване на подозирана или действителна незаконосъобразна дейност;
- предотвратяване на физически наранявания или финансови загуби;
- подпомагане на продажбата или прехвърлянето на нашата дейност или активи или която и да е част от тях (включително при несъстоятелност).

OTIS използва услугите на няколко доставчици, които оказват съдействие във връзка с неговите онлайн системи за кандидатстване за работа. Тези доставчици управляват уебсайтовете, предоставят съхранение с цел архивиране, оказват помощ във връзка с публикуването на предложенията за работа, предоставят възможност за интервюта чрез видеовръзка и подпомагат процеса по набиране на кандидати. OTIS също може да използва други доставчици на услуги, като всеки от тях ще се използва за целите, описани в настоящата Декларация, и ще предоставя услуги въз основа на договор, както е посочено по-горе.

Къде съхранява OTIS Вашата лична информация?

Тъй като OTIS е глобално дружество с офиси в много различни държави, може да предаваме Вашата информация от едно юридическо лице на друго или от една държава на друга, за да постигнем целите, посочени по-горе. Тези държави включват поне САЩ, повечето държави членки на Европейския съюз, Канада и други държави, включително в Азия. Ще прехвърляме Вашата лична информация

в съответствие с приложимите законови изисквания и единствено в степента, в която е необходимо за целите, посочени по-горе.

OTIS използва налични правни механизми за целите на законосъобразното трансгранично прехвърляне на личната информация. В степента, в която OTIS разрешава прехвърлянето въз основа на стандартните договорни клаузи (известни още като типови клаузи) или Задължителни корпоративни правила, OTIS ще спазва тези изискванията, включително в случай на противоречие между тях и настоящата Декларация.

За какъв период съхранява OTIS Вашата лична информация?

За кандидати за работа в САЩ, които кандидатстват чрез уебсайта за кариери на OTIS: OTIS ще съхранява профилите в уебсайта за кариери за максимален период от три години, считано от датата на последната дейност, освен ако законов или подзаконов нормативен акт, съдебно, административно или арбитражно производство или изискване за одит не изисква друго. Ако желаете да заявите актуализация, коригиране или изтриване на Вашата лична информация от уебсайта за кариери, изпратете имейл на адрес: privacy@otis.com. Освен ако приложим законов или подзаконов нормативен акт, съдебно, административно или арбитражно производство или изискване за одит не забранява изтриването, OTIS ще изтрие Вашата лична информация в разумен срок и ще запази единствено регистрационен файл с името Ви, датата на заявката Ви за изтриване, длъжността(ите), за която(ито) сте кандидатствали, и държавата на кандидатстване. OTIS съхранява тази информация, за да може да докаже, че е удовлетворила Вашето искане.

За всички други кандидати за работа: Информацията, предоставена в други онлайн системи за кандидатстване за работа (различни от уебсайта за кариери) или чрез ръчни средства (като например имейл), ще се регулира от местните правила за съхранение на данните. За допълнителна информация относно съхранението в конкретни случаи или за заявяването на изтриване се свържете по имейл или телефон с местния представител на екипа по подбор на персонал.

Извън периодите на съхранение и по отношение на кандидати, които са изискали изтриване, OTIS може да съхранява анонимни данни за статистически цели с оглед разбиране и подобряване на своите практики за подбор на персонал.

Какви са опциите Ви за избор по отношение на начина на използване на Вашата лична информация от страна на OTIS?

Разполагате с опцията да предоставите или да не предоставите личната си информация на OTIS, но ако решите да не предоставите информацията си, OTIS няма да може да Ви включи в процеса по разглеждане във връзка с дадена длъжност. OTIS изисква единствено информация, която е необходима за оценката на Вашата кандидатура за дадена длъжност, удостоверяването на Вашата

самоличност при влизане в нашите онлайн системи за кандидатстване и както може да се изисква от приложимото законодателство.

OTIS може да Ви попита дали да разглежда Вашата кандидатура за работа за длъжност, различна от тази, за която сте кандидатствали. Преди да разгледа Вашата лична информация във връзка с друга длъжност, OTIS ще поиска Вашето съгласие, като Ви покани да кандидатствате за нея или се свърже с Вас за разрешение. В САЩ обикновено се изисква да кандидатствате за дадена длъжност, преди да може да Ви включим в процедурата по подбор за нея.

Как използва OTIS бисквитки или други проследяващи технологии?

Бисквитките са малки текстови файлове, изпращани до и съхранявани на компютрите на потребителите, които позволяват на уебсайтовете да разпознават потребителите при повторно посещение, улесняват достъпа на потребителите до уебсайтовете и позволяват на уебсайтовете да събират обобщени данни с цел подобрения във връзка със съдържанието. Бисквитките не повреждат компютрите или файловете на потребителите. Уебмаяците са прозрачни графични изображения, обикновено с размера на единичен пиксел, които позволяват на уебсайтовете да проследяват дейността на сайта.

OTIS използва и бисквитки, и уебмаяци на уебсайта за кариери и други уебсайтове за публикуване на предложения за работа на OTIS, за да събира обобщени и анонимни данни за използването, така че OTIS да може да подобрява функционалността на уебсайта. OTIS също може да използва бисквитки с цел подобряване на Вашата работа като потребител. Уебсайтът може например да Ви предоставя възможност за избор на предпочитание за език и/или географско местоположение, което ще се съхранява за целите на бъдещи посещения.

Тези уебсайтове за публикуване на предложения за работа също използват бисквитки от доставчиците на услуги на OTIS. Тези бисквитки съдържат сесиен ИД с цел управление на Вашата дейност по време на дадена сесия. Нашите доставчици на услуги също използват бисквитки с цел определяне дали сте осъществили достъп до този уебсайт от външен уебсайт, за да се проследява ефективността на външните публикации.

Ако не желаете бисквитките да са достъпни за този или който и да е друг уебсайт на OTIS, променете настройките на браузъра си, за да отхвърлите или изключите използването на бисквитки. OTIS не носи отговорност за настройките на Вашия браузър.

Какво трябва да знаете относно връзките на трети страни, които може да се показват на този уебсайт?

В някои случаи OTIS може да предоставя връзки към уебсайтове, които не се управляват от OTIS. OTIS обаче не контролира тези уебсайтове на трети страни и

не може да носи отговорност за съдържанието или практиките за поверителност на други уебсайтове. Ако кандидатствате за работа в OTIS чрез уебсайт на трета страна, условията на декларацията за поверителност на този уебсайт също се прилагат.

Каква допълнителна информация трябва да знаят определени потребители?

Потребители от Калифорния: Съгласно Закона за защита на потребителите на Калифорния (CCPA), жителите на Калифорния имат допълнителни права, включително правата, изброени по 1798.110, 1798.115 и 1798.125 от Гражданския кодекс на Калифорния, като правото на разкриване и правото на недискриминиране във връзка с упражняването на такива права. Искания за информация относно начина, по който Otis управлява личната информация, могат да бъдат отправени, като се свържете с нас на 833-833-3001 или с имейл, изпратен на privacy@otis.com.

Otis няма да продава Вашите лични данни.

Както е определено от Закона „Shine the Light“, жителите на Калифорния могат всяка година да изискват и получават информация за начина, по който Otis предава тяхната лична информация на други предприятия за свои собствени цели на директния маркетинг през предходната календарна година. Ние отбелязваме, че Otis не споделя Вашата лична информация с други предприятия за целите на собствения им директен маркетинг.

Всяка година жителите на Калифорния имат право да изискат и получат информацията, която OTIS е споделило с други предприятия за свои собствени цели на директния маркетинг през предходната календарна година (съгласно определението, дадено от т. нар. Закон Shine the Light Law на Калифорния). Тъй като OTIS не споделя личната информация на кандидатите за работа с трети страни за свои цели на директния маркетинг, този закон не се прилага за личната информация, която се събира за/от кандидатите за работа.

Потребители от ЕС и други държави, които прилагат закони за защита на данните: Имате право да подадете жалба до Вашия национален или държавен орган за защита на данните, който може да е известен също като надзорен орган. Имате също така право (i) да изискате достъп до и коригиране или изтриване на Вашата лична информация; (ii) да изискате ограничаване на обработването; или (iii) да възразите срещу обработването на определена лична информация и да изискате преносимост на данните при определени обстоятелства. За да се свържете с OTIS с цел да осъществите достъп, коригирате, изтриете, възразите или поискате ограничаване или преносимост, използвайте данните за контакт, посочени в края на настоящата Декларация.

Потребители от САЩ: OTIS събира номерата на социалните осигуровки на своите служители, ако се изисква от закона, като например за данъчни цели и

цели, свързани с трудовото възнаграждение. Когато събира и/или използва номера на социални осигуровки, OTIS ще полага надлежна грижа, като защитава поверителността, ограничава достъпа на база „необходимост да се знае” и прилага подходящи технически мерки за защита и планове за съхранение.

Как можете да коригирате или промените личната си информация?

За да промените своя информация в някоя от онлайн системите за кандидатстване за работа на OTIS, можете да влезете в профила си и да извършете необходимите корекции или заличавания. Ако сте кандидатствали за работа чрез други средства (като например имейл), свържете се с местния представител на екипа по подбор на персонал. За да докладвате за проблеми с уебсайта за кариери или да зададете въпроси, или изразите притеснения, изпратете имейл на адрес: careers@Otis.com.

Как можете да се свържете с OTIS?

Ако имате каквито и да е коментари или въпроси, или предложения за оптимизиране на уебсайтовете или системите за публикуване на предложения за работа на OTIS, изпратете имейл на адрес: careers@Otis.com. Ако имате въпроси във връзка с практиките за поверителност на OTIS, изпратете имейл на адрес: privacy@otis.com или се обадете по телефона на **833-833-3001**.

Дата на последна актуализация: януари 2020 г.